

RAPPORT D'ACTIVITÉ

A S S O C I A T I O N I M A J

2024



Sommaire

1	GLOSSAIRE	-----	p.04
2	CHIFFRES CLÉS 2024	-----	p.05
3	FAITS MARQUANTS	-----	p.06
4	BILAN SOCIAL	-----	p.07
5	LA PREVENTION SPECIALISÉE	-----	p.09
6	L'INCLUSION SOCIALE	-----	p.13
7	LES ATELIERS-CHANTIERS D'INSERTION	-----	p.21
8	IMAJ EN PHOTOS - SOUTIENS EN 2024	-----	p.34
9	ANNEXE FINANCIÈRE	-----	p.36



Glossaire

ACI	ATELIER ET CHANTIER D'INSERTION
AEA	AUTO-ÉCOLE ASSOCIATIVE
ASE	AIDE SOCIALE À L'ENFANCE
ASR	ATTESTATION DE SÉCURITÉ ROUTIÈRE
BRSA	BÉNÉFICIAIRES DU REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE
CARPF	COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION ROISSY PAYS DE FRANCE
CAVT	CENTRE D'ADAPTATION À LA VIE ET AU TRAVAIL
CCHVO	COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU HAUT VAL D'OISE
CDDI	CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE D'INSERTION
CDVO	CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU VAL D'OISE
CISP	CONSEILLÈRE EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE
CPF	COMPTE PERSONNEL DE FORMATION
D3E	DÉCHETS D'ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES ET ÉLECTRONIQUES
DDETS	DIRECTION DÉPARTEMENTALE DE L'EMPLOI, DU TRAVAIL ET DES SOLIDARITÉS
E2C	ÉCOLE DE LA 2ÈME CHANCE
ESS	ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE
ETP	EQUIVALENT TEMPS PLEIN
FLE	FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE
GCSMS	GROUPEMENT DE COOPÉRATION SOCIALE ET MÉDICO-SOCIALE
IAE	INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE
IMAJ	INITIATIVES MULTIPLES D'ACTIONS AUPRÈS DES JEUNES
PEE	PARCOURS D'ENTRÉE DANS L'EMPLOI
PMSMP	PÉRIODE DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL
PRIJ	PLAN RÉGIONAL D'INSERTION POUR LA JEUNESSE
PJJ	PROTECTION JUDICIAIRE DE LA JEUNESSE
PLDLP	PLAN LOCAL DE PRÉVENTION DES DÉCHETS
QPV	QUARTIER PRIORITAIRE DE LA POLITIQUE DE LA VILLE
RQTH	RECONNAISSANCE DE LA QUALITÉ DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ
SIAE	STRUCTURE D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Chiffres clés 2024

3 pôles d'activités:

PRÉVENTION SPECIALISÉE

736 jeunes
accompagnés sur
6 communes

ATELIERS ET CHANTIERS D'INSERTION

78 personnes
accompagnées et
formées

AUTO-ECOLE ASSOCIATIVE

39 permis obtenus
26 codes obtenus
175 bénéficiaires

91 salariés

42 CDDI

6 bénévoles

19 membres du conseil d'administration

4 758 812€ de ressources dont:

3 719 529€ de financements publics

704 310€ de prestations de service

334 973€ d'autres financements



Faits marquants

2024

- Après 6 mois de travaux, la Ressourcerie a pu de nouveau ouvrir ses portes au 12 avenue des entrepreneurs à Villiers-le-Bel, aux côtés de l'auto-école associative.
- Fin 2024, les conseils d'administration d'IMAJ et de l'association En droits d'enfance ont validé la création du G.C.S.M.S "EVA", dans un but de mutualisation des compétences et des projets.
- Suite à notre candidature à l'appel à manifestation d'intérêt O2R, nous avons pu mettre en place un dispositif sur mesure pour accompagner les jeunes de 16 à 25 ans en quête de perspectives, appelé Adelante. Lancé fin 2024, les premiers accueils ont pu se faire durant le premier trimestre 2025.
- Les arrêtés des 4 juin et 6 août 2024 ont acté l'extension de la prime Ségur aux professionnels des secteurs du sanitaire, social et médico social qui en étaient jusqu'alors exclus, avec effet rétroactif au 1er janvier 2024. Bien que souhaitable et nécessaire, ces réformes mettent en difficulté l'association, du fait de l'absence de contributions de la part de nos financeurs actuels.

Bilan social

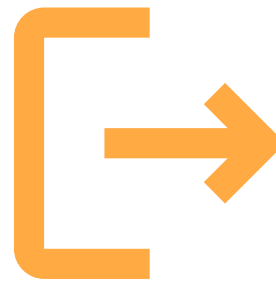
Au 31 décembre 2024, l'effectif total de notre association (ensemble des salariés permanents et des salariés en insertion ayant travaillé à IMAJ durant l'année passée) s'élevait à **91 personnes** (soit **49 salariés permanents** et **42 salariés en parcours IAE**).

EFFECTIF GLOBAL	
CDI	43
CDD	6
CDDI	42
TOTAL	91
Dont contrat de professionnalisation et d'apprentissage	5



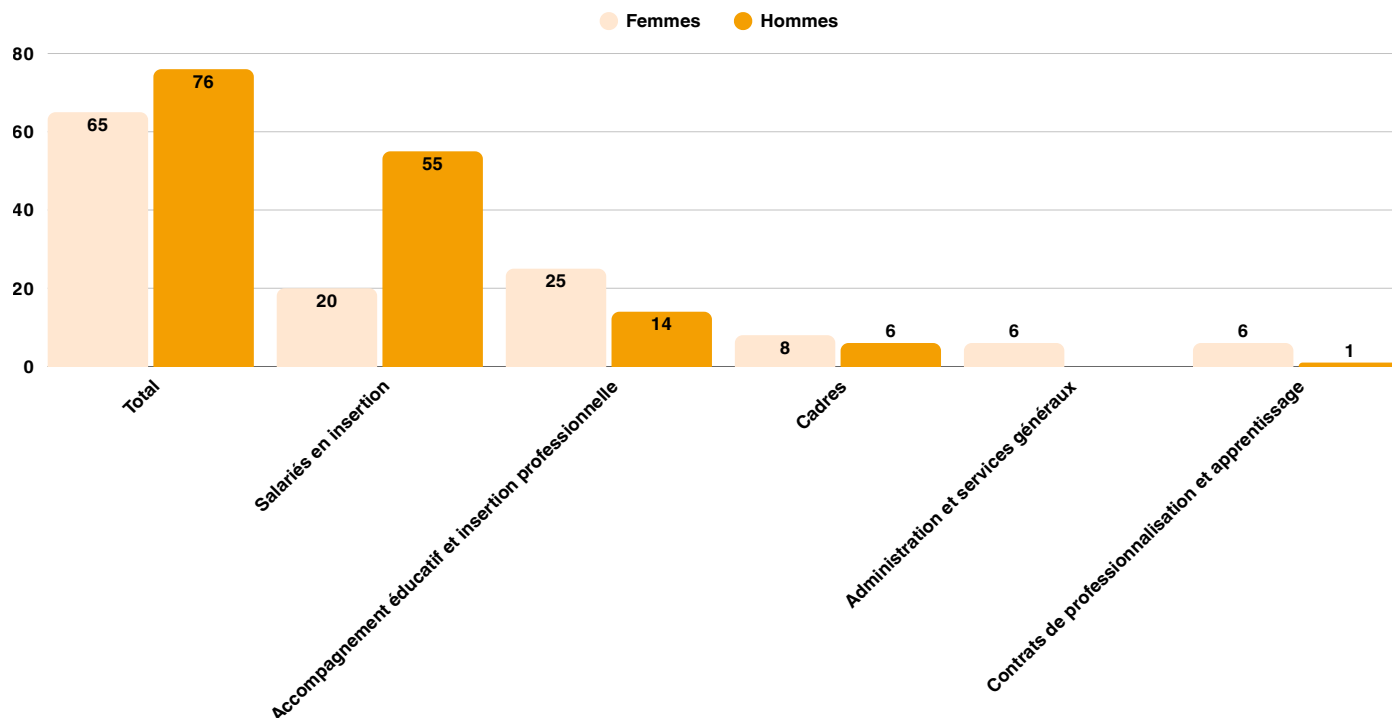
40 entrées de
salariés en
insertion et **16** de
salariés
permanents

39 sorties de
salariés en
insertion et **19** de
salariés
permanents

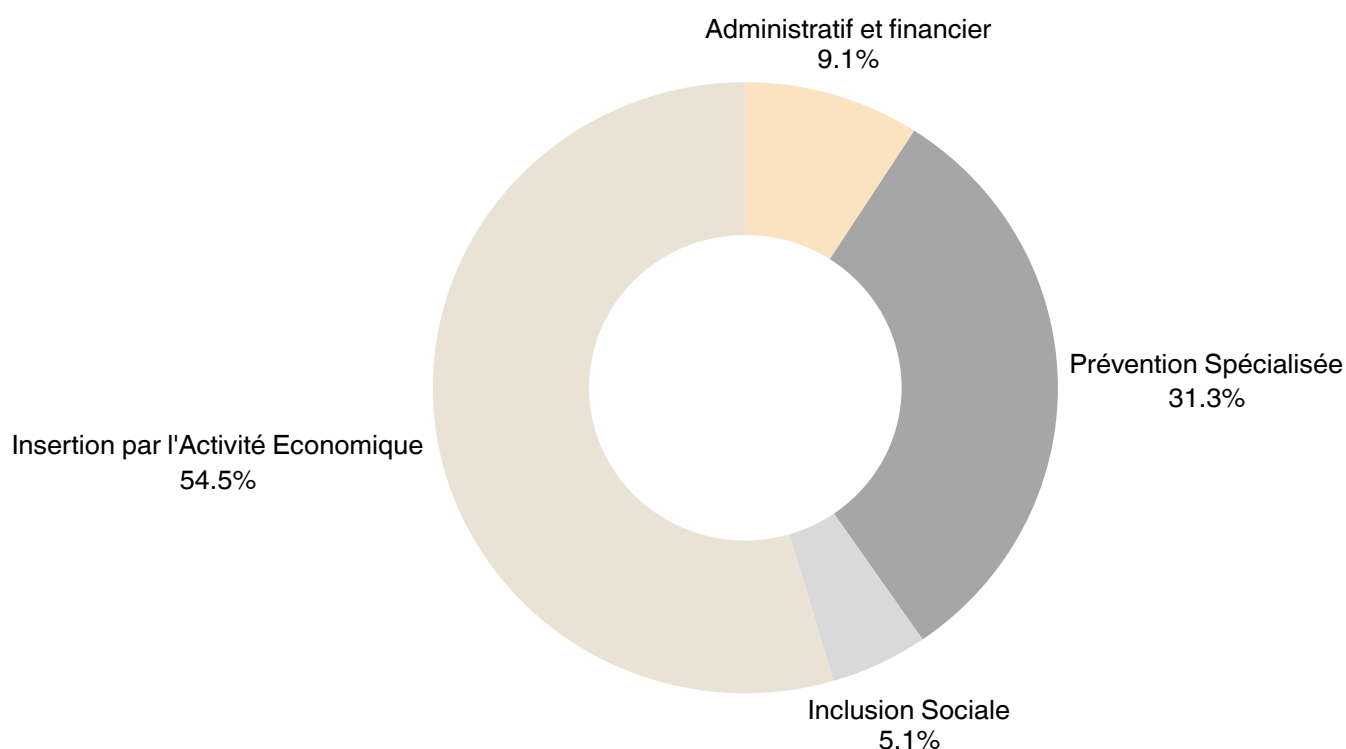


Bilan social

Répartition des salariés par catégorie et genre



Répartition des effectifs par ETP et par pôle



La Prévention Spécialisée

PRÉSENTATION

Menée sur la base d'un mandat officiel du Conseil Départemental **dans le cadre de la protection de l'enfance**, la Prévention Spécialisée constitue une réponse au risque de rupture sociale et de marginalisation des **jeunes âgés de 11 à 25 ans**.

En Prévention Spécialisée, l'offre relationnelle précède la demande, qui n'existe pas de façon élaborée chez de nombreux jeunes en difficulté. Un des principes est donc "**d'aller vers**" les jeunes, dans leur milieu, pour entrer en contact avec eux, se faire connaître et établir **une relation de confiance mutuelle**.

La relation qui s'établit est **libre**. Le lien de confiance noué entre le jeune et l'éducateur est donc le préalable indispensable à la relation éducative, fondée notamment sur **l'absence de mandat nominatif, la libre adhésion et le respect de la confidentialité**. L'action de l'éducateur s'inscrit dans une temporalité qui laisse place à l'imprévu, la rupture et la reprise d'alliance.

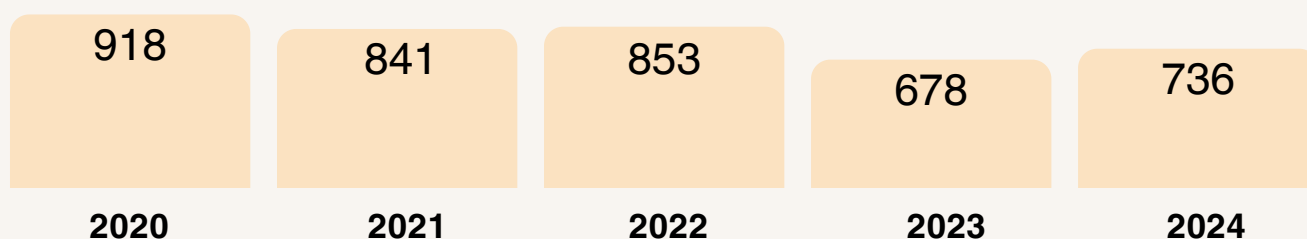
Nous mettons en œuvre une intervention éducative et sociale à la fois **individuelle et collective** sur nos territoires d'intervention, en lien avec les acteurs institutionnels.



6 communes (Persan, Beaumont-sur-Oise, Goussainville, Fosses, Garges-lès-Gonesse et Villiers-le-Bel)

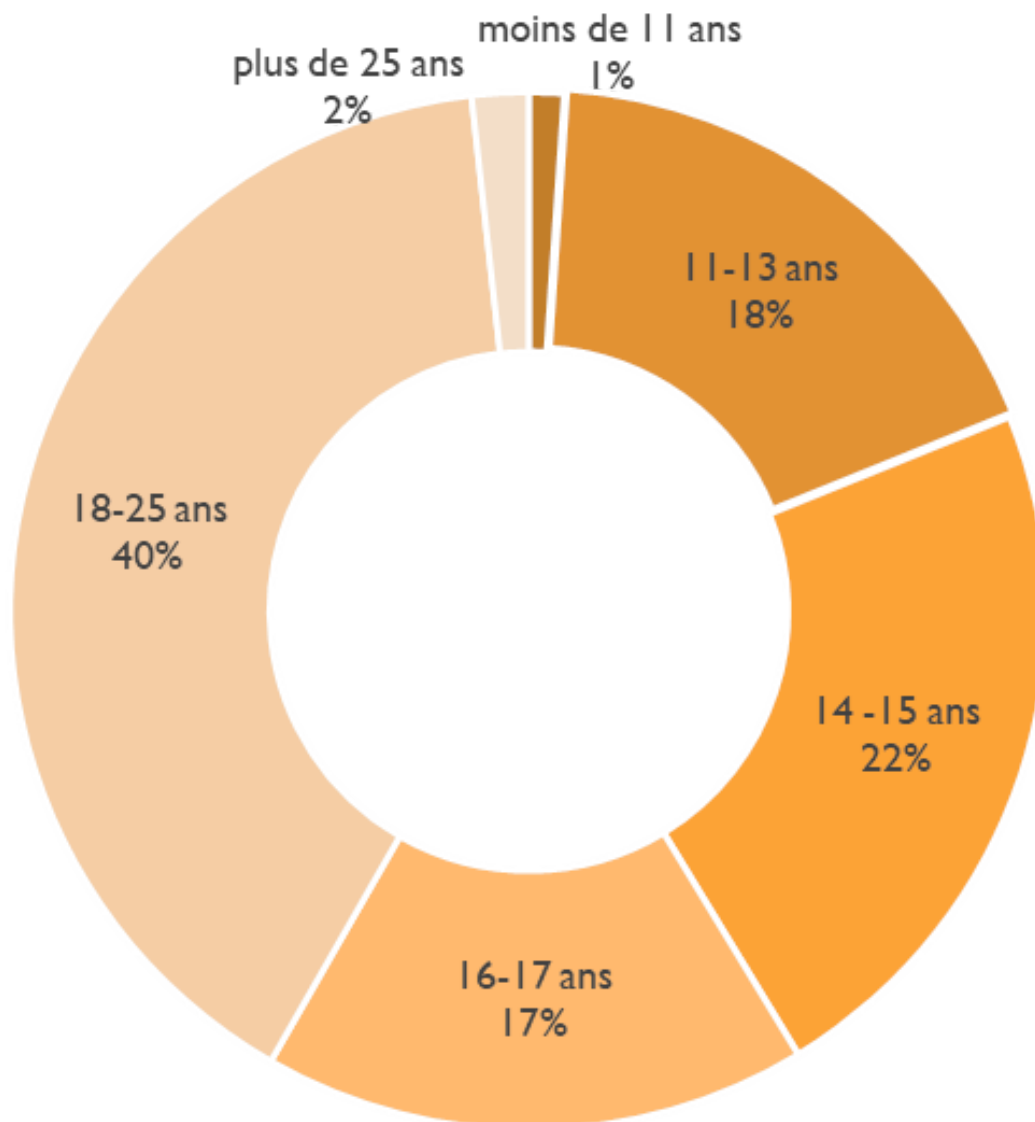
- 1 adjointe de direction
- 4 chef.fe.s de service
- 20 éducateurs et éducatrices spécialisé.e.s

● Evolution du nombre de jeunes accompagnés

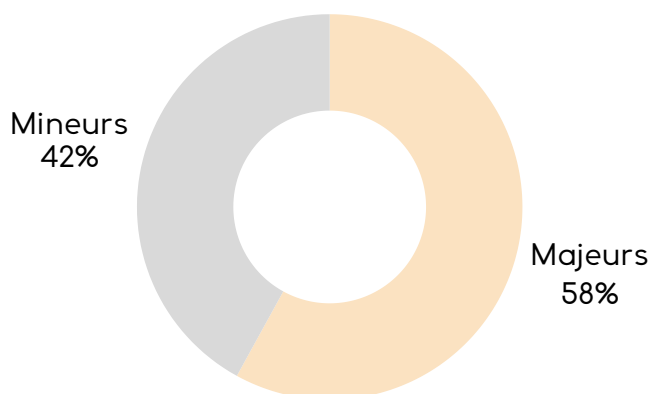


La Prévention Spécialisée

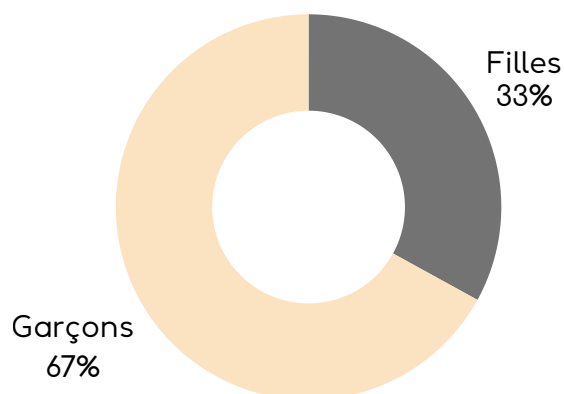
Répartition des jeunes accompagnés par tranche d'âge



Répartition mineurs / majeurs



Répartition par genre



La Prévention Spécialisée

Les modalités individualisées d'échanges avec les jeunes rencontrés ne sont pas toujours un préalable pertinent dans une perspective de proposition d'accompagnement. Les équipes éducatives créent alors des occasions de rencontre plus favorables en intégrant **la dimension de groupe**.

Ces actions collectives permettent de **tisser un lien avec les jeunes** tout en respectant leur temporalité d'adhésion. Elles sont élaborées le plus souvent en proposant aux jeunes d'être **acteurs** à toutes les étapes du projet et en cherchant à stimuler auprès d'eux des capacités d'anticipation, de prise d'initiative, de coopération.

Les actions auprès des groupes peuvent prendre différentes formes : activités de loisirs, de sports, de culture, mais également des séjours, des réalisations collectives ou des chantiers éducatifs.

En 2024, nous avons pu mener:

196 actions collectives

22 chantiers
éducatifs

8 projets
spécifiques

11 séjours

155 sorties,
ateliers et débats



La Prévention Spécialisée

LES MOMENTS FORTS

1 SÉJOUR DE REMOBILISATION

Huit jeunes accompagnés par les services de Fosses et de Goussainville, en partenariat avec le service jeunesse de Goussainville, sont partis au Sénégal, du 13 au 27 mai afin de s'investir dans un projet solidaire auprès des habitants. Un levier puissant pour leur réengagement personnel et professionnel, après un an de préparation et d'implication active.

2 PASSERELLE CM2-6ÈME

Nos services sont partis à la rencontre de 255 élèves de CM2, avec un objectif: l'identification du service par les futurs collégiens ainsi que par leurs parents dans la perspective d'un besoin d'accompagnement dans un avenir proche, notamment pour ceux rencontrant déjà des difficultés. Un séjour a pu être organisé par le service de Garges-lès-Gonesse

3 ACCUEIL DES EXCLUS

Nous avons remporté le marché public émis par Villiers-le-Bel pour accueillir de jeunes collégiens en situation d'exclusion scolaire afin qu'ils ne soient pas livrés à eux-mêmes le temps de l'exclusion et qu'ils puissent bénéficier d'un accompagnement pédagogique visant à les remobiliser dans leur parcours scolaire.

4 LES OLYMPIADES DE LA PREV'

50 jeunes de 11 à 15 ans ont profité la ferveur olympique de l'été 2024. Ils ont pu participer à des activités sportives et assister à des événements olympiques et paralympiques grâce à la billetterie populaire (finale de Rugby à 7 et match de basket fauteuil).

Nous avons également renforcé notre présence sur les réseaux sociaux: Désormais pleinement intégrés dans notre méthodologie d'intervention, ils sont un outil de maintien du lien. Ils ont constitué un vecteur de première rencontre pour 39 jeunes cette année.



L'inclusion Sociale

L'AUTO-ÉCOLE ASSOCIATIVE

L'auto-école associative vise à favoriser **l'inclusion sociale** des jeunes Valdoisiens de 16 à 25 ans, déscolarisés, sans emploi ou en contrats précaires, en leur offrant un **accompagnement vers l'emploi** par le biais de la formation au permis de conduire. Beaucoup sont issus des Quartiers de la Politique de la Ville (QPV). Au-delà du permis, cette formation développe des compétences utiles à la vie professionnelle : prise de décision, respect des règles, interaction sociale, confiance en soi. L'acquisition des savoir-faire et des savoir-être propres à la formation se trouvent alors confortée, accompagnée, et directement mise en pratique à travers les entretiens d'accompagnement et les ateliers techniques de recherche d'emploi, qui inscrivent le jeune dans une logique de parcours et une dynamique d'inclusion plus globale visant un accès durable à l'emploi.

L'auto-école poursuit plusieurs objectifs : sensibilisation à la sécurité routière, accès élargi à la formation, réduction des inégalités, développement de comportements responsables sur la route. Elle adapte en continu ses outils (véhicules automatiques, simulateur, labellisation) aux besoins de son public pour garantir une insertion durable et équitable.



L'AEA en 2024, c'est:

- Des nouveaux locaux au 12 avenue des entrepreneurs à Villiers-le-Bel
- Des équipements adaptés (véhicule hybride, automatique, simulateur de conduite...)
- 1 cheffe de service, enseignante de la conduite, chargée de communication et référente Qualiopi
- 2 enseignant.e.s de la conduite

En 2024, l'auto-école a accueilli **66 nouveaux bénéficiaires** sur un total de **175 inscrits**.

- 73 femmes et 102 hommes
- 55% des bénéficiaires ont entre 18 et 25 ans
- 43% résident en Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville
- 61 % ont un niveau de formation inférieur ou égal au CAP/BEP

L'inclusion Sociale

L'AUTO-ÉCOLE ASSOCIATIVE

CE QUE NOUS PROPOSONS:

Cours de code:

- 10 séances de code de 2h du lundi au vendredi sur la commune de Villiers-le-Bel avec la mise en place de cours en visioconférence.
- Des séances de code en individuel sont proposées pour les élèves ayant le plus de difficultés.

Cours de conduite:

Essor de la boîte automatique :

Depuis la mise en place de la passerelle, de plus en plus d'élèves souhaitent se former en boîte automatique.

En 2024, 17 élèves ont fait le choix directement de passer le permis en boîte automatique.

Pour les élèves les plus en difficulté, le simulateur acquis en 2021 est un vrai soutien dans l'apprentissage pratique, notamment pour la manipulation du volant.

Les stages de code intensif :

Dans le but de favoriser une progression plus rapide des élèves au code de la route et de les mobiliser sur une période relativement courte – en favorisant ainsi leur apprentissage – nous avons organisé 2 sessions de code intensif en 2024.

Voyage pédagogique:

En 2024, nous avons pu réaliser un voyage interservices avec les Ateliers et Chantiers d'Insertion d'IMAJ et des jeunes accompagnés par les services de la Prévention spécialisée. Les 5 élèves de l'auto-école ont pu expérimenter la circulation sur petites routes, autoroutes et découvrir les longs trajets à destination du Tréport.

Les examens blancs:

L'auto-école met en place des sessions d'examen blanc avant les dates d'examen (code et conduite) pour permettre aux candidats de mieux se préparer et appréhender le cadre de l'examen final. L'objectif est ainsi de les mettre en situation d'examen, avec des personnes inconnues de façon à diminuer leur angoisse le jour du passage réel de l'examen du code.

L'inclusion Sociale

L'AUTO-ÉCOLE ASSOCIATIVE

LES SPÉCIFICITÉS DU PUBLIC:

Les jeunes et adultes que nous accompagnons rencontrent de nombreuses difficultés dans leur formation au permis de conduire :

1 MANQUE D'ÉDUCATION ROUTIÈRE

L'absence ou le faible niveau d'éducation routière allonge et complique considérablement l'apprentissage. Beaucoup de nos élèves n'ont jamais utilisé d'autres moyens de déplacement, comme le vélo (excellente introduction à la mobilité) ou ne sont jamais montés en voiture

2 FAIBLE NIVEAU SCOLAIRE ET DÉCROCHAGE

Le mot « auto-école » contient le mot « école », qui peut susciter des appréhensions chez certains élèves. La complexité des notions du code de la route en fait un apprentissage long et parfois difficile pour certains.

3 PRESSION SOCIALE ET RYTHME D'APPRENTISSAGE

L'apprentissage du permis nécessite du temps et de la persévérance et nécessite une coordination, une mémoire, une analyse de l'environnement et une compréhension du véhicule. Face à l'ampleur de la formation et le coût nécessaire (en temps et argent), beaucoup abandonnent.

4 DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES

Certaines problématiques spécifiques peuvent encore compliquer davantage le parcours de formation: L'âge avancé de certains élèves, la barrière de la langue, problèmes de santé et notamment de dépendance...



L'inclusion Sociale

L'AUTO-ÉCOLE ASSOCIATIVE

LES PRESCRIPTEURS

On constate que les orientations des élèves sur l'AEA proviennent de prescripteurs multiples (PJJ, les Maisons de l'EMPLOI, la fondation d'Auteuil, les Missions Locales, Association WIMOOV, Pôle emploi, Espaces emploi, etc.), mais **les services internes d'IMAJ** restent les premiers orienteurs (Prévention spécialisée, ACI, EDI).

LES PARTENAIRES

- | | |
|---|--|
| <p>1 MAISON DE L'EMPLOI</p> <p>Nous avons signé une convention de partenariat avec les Maisons de l'emploi dans le cadre du PIC.</p> <p>Les personnes sont orientées par les conseillers des Espaces emploi, elles réalisent un diagnostic mobilité avec Wimoov. Elles passent ensuite l'évaluation et en fonction, elles s'inscrivent dans notre auto-école.</p> <p>Elles bénéficient jusqu'à 43 heures de conduite financées. Elles peuvent être amenées à réaliser des heures sur simulateur de conduite via le Hub d'Écouen. Cette convention a pris fin au cours de l'année 2024.</p> | <p>2 LA FONDATION D'AUTEUIL</p> <p>Nous travaillons avec La Fondation d'Auteuil située sur la commune de Domont et qui finance le code ainsi que 10 heures de conduite pour ses bénéficiaires.</p> |
| <p>3 PROTECTION JUDICIAIRE DE LA JEUNESSE</p> <p>La Protection Judiciaire de la Jeunesse et IMAJ ont signé une convention en vue d'accompagner 60 jeunes suivis par la PJJ pour les former au code de la route. Sur ces 60 élèves, 11 sont allés jusqu'au code et 8 iront jusqu'au permis de conduire.</p> | <p>4 FSE - APPEL À PROJET 2024</p> <p>Candidature déposée dans le cadre de l'appel à projets départemental :
 « La mobilité, outil d'accès à l'emploi des jeunes Valdoisiens de 16 à 25 ans ».</p> <p>Programme FSE+ Priorité : accès à l'emploi et renforcement de l'employabilité des jeunes en difficulté.</p> <p>Public cible : NEETS</p> <p>Nombre prévisionnel de participants: 90</p> <p>Subvention accordée : 145 000 € (21,73 % du coût total de l'action).</p> <p>Période de financement : du 01/01/2024 au 31/12/2026</p> |



Cofinancé par
l'Union européenne

L'inclusion Sociale

L'AUTO-ÉCOLE ASSOCIATIVE

SITUATION DES BÉNÉFICIAIRES EN SORTIE DE FORMATION

La situation professionnelle des bénéficiaires titulaires du permis de conduire en 2024 a, d'une manière générale, évolué positivement :

- ✓ **Initiative et responsabilité** : prendre des initiatives et gérer des responsabilités importantes permettent de renforcer la confiance en soi.
- ✓ **Gestion du temps** : apprendre à organiser efficacement leur temps et leurs tâches pour respecter les délais.
- ✓ **Compétences en communication** : développement des compétences en communication grâce à des interactions régulières et constructives avec des profils variés.
- ✓ **Travail en équipe** : apprendre à collaborer efficacement, écouter et intégrer différentes perspectives.
- ✓ **Développement par le mentorat** : l'importance des retours constructifs et du mentorat sur le développement personnel.

LES DIPLÔMÉS 2024:

	Nombre de réussite	Taux de réussite
ETG (Code de la route)	26	66%
Permis B	39	56%

L'inclusion Sociale

ADELANTE

Adelante est un dispositif destiné aux jeunes de 16 à 25 ans en rupture de parcours ou rencontrant des difficultés d'insertion sociale et professionnelle. Il vise à remobiliser ces jeunes, les accompagner dans la construction d'un projet concret, qu'il s'agisse d'emploi, de formation ou d'inclusion sociale.

LE CONTEXTE: L'AMI O2R

L'appel à manifestation d'intérêt "offre de repérage et de remobilisation" (O2R) a été lancé le 11 septembre 2024 afin de permettre aux opérateurs franciliens de proposer leurs projets, dans le respect de la loi n°2023-1196:

"Des opérateurs publics ou privés pourront être chargés du repérage des personnes les plus éloignées de l'emploi ou qui ne sont pas inscrites dans un parcours d'insertion suivi par un membre du réseau pour l'emploi, ainsi que de la remobilisation et de l'accompagnement socio-professionnel de ces personnes."



La candidature d'IMAJ a été retenue

le 7 novembre 2024

L'association est conventionnée

pour une période de 3 ans:

du 1er novembre 2024 au 31 octobre 2027

Les premiers accueils ont pu se faire le 20 février 2025

L'équipe et les locaux d'accueil se trouvent sur la ville d'Ecouen:

- 1 adjointe de direction
- 1 chef de service
- 4 référentes de parcours
- 1 assistante administrative
- Des intervenants et partenaires multiples pour les ateliers

L'inclusion Sociale

ADELANTE

PUBLIC CIBLE:



- ✓ Jeunes de toutes communes âgés de 16 à 25 ans
- ✓ **NEETS** : jeunes décrocheurs scolaires, jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation, jeunes sortants de l'Aide Sociale à l'Enfance, jeunes sous-main de justice, jeunes en situation de handicap...
- ✓ Eloignés de l'emploi non-inscrits à France Travail, ou inscrits mais qui ne sont pas en contact régulier avec le réseau de l'emploi.
- ✓ Ou éloignés de l'emploi, sans offre adaptée, en raison de leur vulnérabilité.

Intégrer Adelante pour ces jeunes, c'est:

- *Devenir stagiaires de la formation professionnelle (avec une rémunération selon le barème de l'ASP)*
- *Retrouver un levier de mobilisation*
- *Avoir un statut valorisant*
- *Permettre l'ouverture de ses droits*
- *Intégrer le réseau pour l'emploi*

Depuis l'ouverture du dispositif au public en février 2025:

18 jeunes accueillis
43 jeunes repérés
10 prescripteurs différents

L'inclusion Sociale

ADELANTE

LES QUATRE GRANDS VOLETS DU DISPOSITIF:

■ **Repérage:**

Les référentes mobilisées sur le dispositif, rejoignent les équipes de prévention spécialisée des 6 communes dans leurs démarches d'aller-vers afin de repérer les jeunes les plus éloignés de toute démarche et cumulant plusieurs problématiques, leur empêchant d'intégrer un dispositif d'accompagnement déjà mis en place.

■ **Remobilisation:**

Un éventail hebdomadaire d'ateliers collectifs pédagogiques afin de permettre l'acquisition des compétences socioprofessionnelles de base nécessaires aux jeunes pour leur insertion.

Chacun de ces ateliers vise à les préparer aux exigences, aux contraintes et au cadre du monde du travail.

Les ateliers proposés se font en petits groupes (4 à 12) afin d'offrir un parcours personnalisé et adapté, avec des entretiens individuels et des bilans réguliers.

■ **Accompagnement global:**

En parallèle des ateliers sur site, les jeunes vont à la découverte du monde professionnel de façon progressive. A travers des ateliers de mise en situation professionnelle, de découverte du monde professionnel et de séjour d'immersion / de remobilisation, ils retrouvent leur confiance en soi, de l'engagement et de la motivation et la notion de "faire ensemble".

■ **Coordination:**

Chaque intervenant met en place des étapes de coordination dans ses missions, avec l'ensemble des partenaires, notamment à travers les différents outils de suivi, les tableaux de reporting, les réunions (de service, de bilan, préparation à la sortie...) et les entretiens individuels (admissibilité, intégration, de sortie, bilans...).

Les Ateliers et Chantiers d'Insertion

Les **ateliers et chantiers d'insertion** (ACI) sont des dispositifs d'insertion par l'activité économique (IAE) conventionnés par l'État, qui permettent l'embauche de personnes en Contrat à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI).

En offrant un accès à l'emploi assorti d'un accompagnement socioprofessionnel, les ACI contribuent à redonner l'envie et la possibilité d'une vraie insertion à des personnes très éloignées de l'emploi et rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières.

Ce dispositif s'adresse prioritairement aux :

- Jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté ;
- Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS, etc.) ;
- Demandeurs d'emploi de longue durée ;
- Personnes en situation de handicap (disposant d'une RQTH).



Nos quatre ACI ont été agréés en 2024 pour **39 postes** de salariés en insertion dans les domaines d'activités suivants :

- Bâtiment second œuvre "Perspective" - 6 postes (3.95 ETP) ;
- Logistique manutention - 5 postes (3.70 ETP) ;
- Espaces verts "Vert-demain" - 7 postes (4.80 ETP) ;
- Ressourcerie - 21 postes (14 ETP).

Les équipes des ACI en 2024:

- 1 adjointe de direction
- 2 chef.fe.s de service
- 8 encadrant.e.s techniques
- 2 assistantes administratives (CDI et contrat d'apprentissage)
- 2 conseillères en insertion socioprofessionnelle (CISP) dont une en contrat d'apprentissage

Les Ateliers et Chantiers d'Insertion

OBJECTIFS:

- ✓ Assurer l'accueil, l'embauche et la mise au travail sur des actions collectives des personnes sans emploi rencontrant des difficultés socioprofessionnelles particulières
- ✓ Organiser le suivi, l'accompagnement, l'encadrement technique et la formation des salariés en vue de faciliter leur inclusion sociale et de rechercher les conditions d'une insertion professionnelle durable ;
- ✓ Identifier les éventuelles problématiques constituant des freins à l'entrée et au maintien en l'emploi (santé, problèmes financiers, rupture familiale, etc.) ;
- ✓ Rechercher les conditions d'équilibre entre la reprise d'activité et la vie privée (garde d'enfants et logement) ;
- ✓ Accompagner l'adaptation au poste de travail ;
- ✓ Remobiliser, redynamiser les personnes par la mise en situation de travail et permettre leur revalorisation ;
- ✓ Générer un lien avec le monde de l'entreprise en étant acteur au sein d'une organisation (contrat de travail, règlement intérieur, statut de l'entreprise, réunion de service, etc.) ;
- ✓ Accompagner les salariés dans une dynamique de recherche d'emploi afin de trouver un emploi à l'issue du CDDI.

Les Ateliers et Chantiers d'Insertion

PARCOURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE

CDDI

- Les salariés sont embauchés en CDDI de 26 heures hebdomadaires pendant quatre mois. Ce contrat peut être renouvelé dans la limite d'une durée totale de 24 mois. Les personnes en fin de parcours peuvent bénéficier d'un contrat de 35 heures avec validation de la DREETS.
- Les entrées et sorties se font tout le long de l'année.

Formation au poste

- Une formation initiale et pratique aux métiers du modèle économique de l'ACI (Bâtiment-second oeuvre, espaces verts, logistique-manutention et vente / upcycling).
- Des formations complémentaires sont également proposées : habilitation électrique, sauveteur secouriste du travail (SST), gestes et postures, etc.

Accompagnement vers l'emploi

- Un atelier FLE pour les personnes ne maîtrisant pas la langue française
- Des périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) sont proposées à certains salariés afin de leur permettre de se confronter à des situations réelles de travail, découvrir un secteur d'activité et/ou confirmer un projet professionnel ;
- Ateliers TRE (techniques de recherche d'emploi) mis en place par la CISP ;
- Formation avec l'ARS95 concernant la gestion du budget, du logement, etc.

Accompagnement social

Un suivi individuel est réalisé par une CISP afin de préparer les salariés à leur retour à l'emploi, portant sur la levée des freins à l'emploi : santé, surendettement, logement, justice, accès aux droits, etc.

Les Ateliers et Chantiers d'Insertion

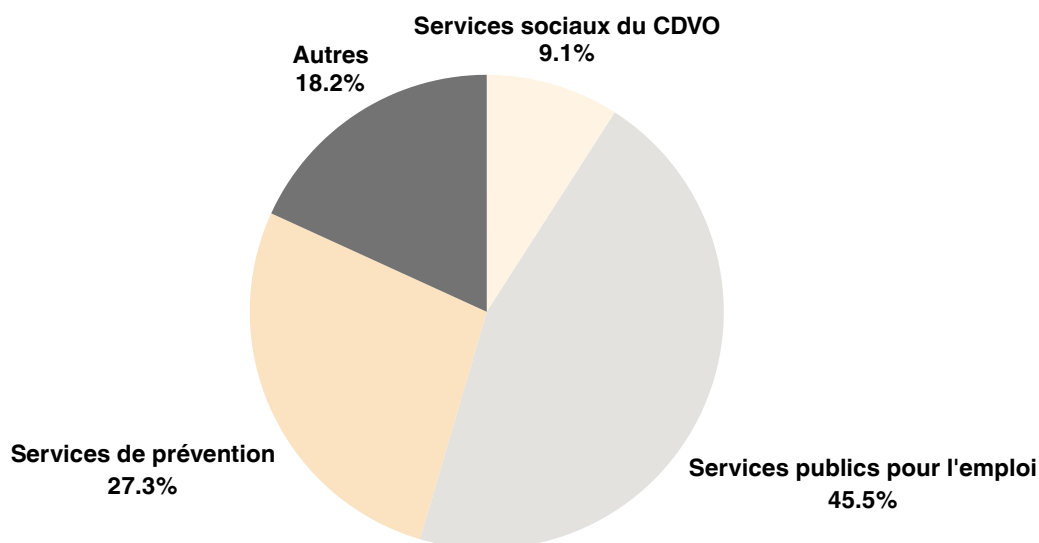
BÂTIMENT - "PERSPECTIVE"

Suite au départ à la retraite fin septembre 2024 d'un encadrant technique bâtiment, nous avons fait le choix d'avoir un encadrant polyvalent, pouvant ainsi intervenir aussi bien en espaces verts, en logistique ou en bâtiment, en soutien des équipes existantes ou durant les absences.

11 salariés dont 5 nouvelles entrées:

- 90% d'hommes et 10% de femmes
- 54% de moins de 26 ans
- 64% de résidents en Quartier Politique de la Ville
- 45% de bénéficiaires du RSA
- 9% de travailleurs en situation de handicap

PRINCIPAUX PRESCRIPTEURS:



Chantiers réalisés:

- Aménagement des nouveaux **locaux de la ressourcerie** : Création des ateliers, bureaux...
- **En droits d'enfance** : Mise en peinture des locaux
- Travaux de peinture au **lycée Jean Mermoz** de Montsoult : Remise en état d'un logement de fonction (contact donné par le réseau Voie95)
- **La sauvegarde du 95** au Plessis Bouchard : Travaux de rénovation de bureaux, accueil, cuisine.....
- Le syndic **ATRIUM** à Levallois : Paliers et escaliers d'une résidence
- La **SOBEFA** : Dépose de dalles, menuiseries, travaux de rénovation...
- **Association des paralysés de France** : Travaux de peinture
- **Mairie de Précy-sur-Oise** : Travaux de rénovation de la salle communale
- Travaux de peinture pour les **services d'IMAJ**

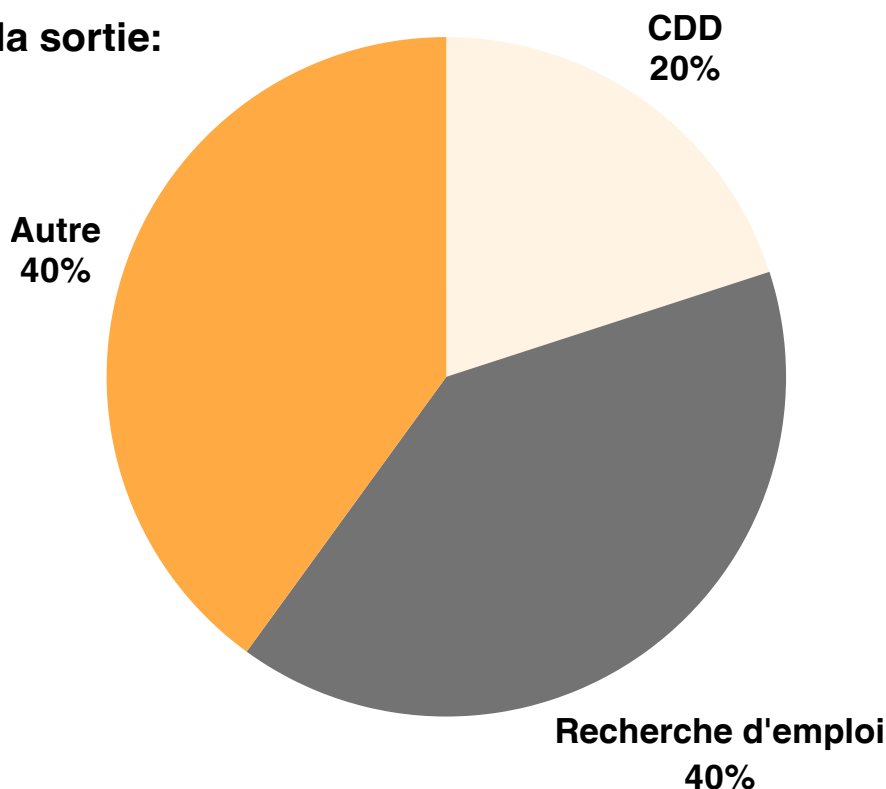
Les Ateliers et Chantiers d'Insertion

BÂTIMENT - "PERSPECTIVE"

En 2024, 5 salariés sont sortis.

La durée moyenne de parcours est d'environ une année

Situation à la sortie:



Détails des sorties:

- *Quatre jeunes :*

Il s'agissait de jeunes âgés de 19 à 21 ans orientés par les services de prévention spécialisée et la mission locale. Deux ont souhaité arrêter leur contrat au bout d'un mois et demi et les deux autres après un premier CDDI de quatre mois. Ils accumulaient les retards/absences et n'adhéraient pas à l'accompagnement proposé par la CISP. Nous les avons réorientés vers les services de prévention et la mission locale afin que leur soit proposé un autre projet d'accompagnement avant une mise en emploi. L'un d'entre eux a suivi une formation sécurité incendie.

- *Un adulte de 57 ans* est parti en emploi dans le cadre des clauses d'insertion (CDD de plus de 6 mois)

Les Ateliers et Chantiers d'Insertion

ESPACES VERTS - "VERT-DEMAIN"

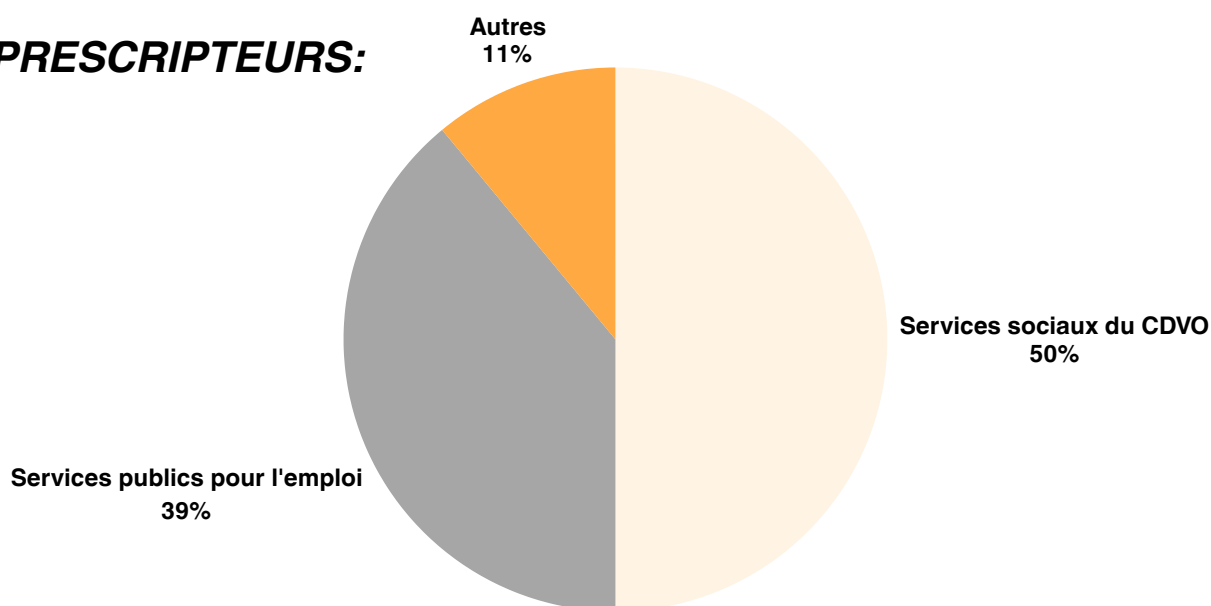
En juin 2024, un nouvel encadrant technique a été recruté sur les espaces verts permettant de renforcer les équipes.

Chantier notable: Création d'un terrain de pétanque au Abracada Parc sur Goussainville

18 salariés dont 9 nouveaux:

- 93% d'hommes et 7% de femmes
- 22% de moins de 26 ans
- 22% de résidents en Quartier Politique de la Ville
- 83% de bénéficiaires du RSA
- 5% de travailleurs en situation de handicap

PRINCIPAUX PRESCRIPTEURS:



Chantiers réalisés:

- **Conseil départemental du Val-d'Oise** : Entretien des parcs et forêts
- **En droits d'enfance** : Tonte de terrain
- **CCHVO** : Entretien des espaces verts.
- **Collège Georges Brassens à Persan** : Travaux d'entretien des espaces verts
- **I3F et APES** : Création de carrés fleuris
- **Mairie de Précy-sur-Oise** : Débroussaillage, désherbage
- **Mairie de Bouffémont** : Entretien des espaces verts/terrain de pétanque
- **Cabinet HCI** : Entretien immeuble ISBA espaces verts
- **Mairies de Maysel et du Mesnil en Thelle** : Bacs à fleurs, prestation de désherbage
- **Syndic Harmonie** à Villiers-le-Bel : Entretien des espaces verts
- **La Sauvegarde du 95** : Désherbage...
- **ALJEVO** : Débroussaillage et évacuation des déchets verts
- **Syndic FONCIA** à Ecouen: Entretien des espaces verts

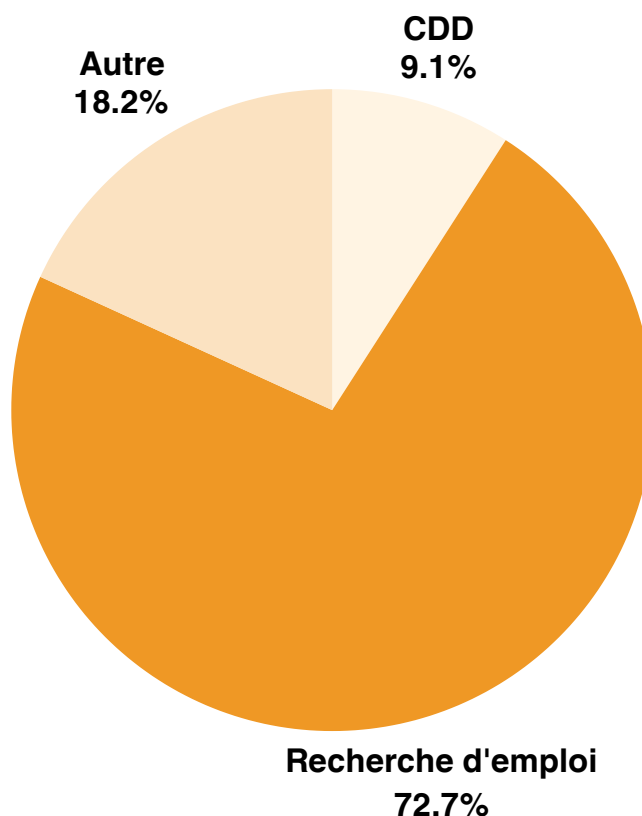
Les Ateliers et Chantiers d'Insertion

ESPACES VERTS - "VERT-DEMAIN"

En 2024, 11 salariés sont sortis.

La durée moyenne de parcours est de plus d'un an.

Situation à la sortie:



Détails des sorties:

- Un homme de 62 ans est parti en retraite
- Un homme de 43 ans a monté son entreprise en espaces verts
- Une femme de 29 ans est en CDI au golf de L'Isle-Adam
- Une femme de 33 ans n'a pas renouvelé son contrat suite à sa grossesse
- Un homme de 18 ans a souhaité stopper son contrat au bout de quelques semaines (importantes difficultés sociales)
- Un homme de 50 ans a stoppé son contrat au bout de deux mois sans motif
- Cinq salariés sont sortis en fin d'agrément. Il s'agit de personnes à qui nous avons fait des propositions d'emplois qu'elles ont refusé

Les Ateliers et Chantiers d'Insertion

LOGISTIQUE - MANUTENTION

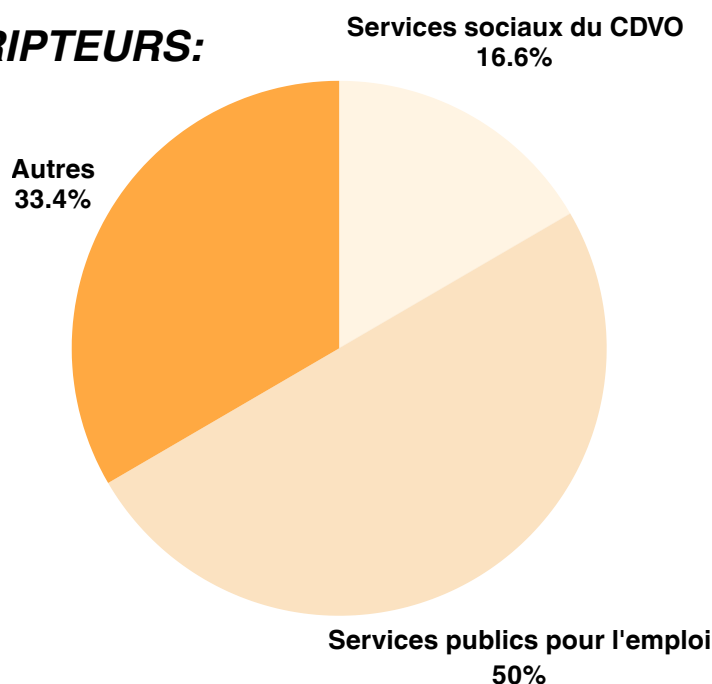
Nous avons pu faire l'acquisition d'un diable de manutention électrique qui monte et descend les marches avec une charge de 200Kg, permettant de soulager les équipes sur les ports de charges lourdes.

Chantier notable: poursuite du partenariat avec le Conseil départemental du Val-d'Oise pour plusieurs déménagements par mois.

12 salariés dont 8 nouvelles entrées:

- Uniquement des hommes
- 16% de moins de 26 ans
- 33% de résidents en Quartier Politique de la Ville
- 58% de bénéficiaires du RSA
- 5% de travailleurs en situation de handicap

PRINCIPAUX PRESCRIPTEURS:



Chantiers réalisés:

- Déménagement des ACI bâtiment et Ressourcerie d'**IMAJ** vers les nouveaux locaux de Villiers-le-Bel, des services de Prévention Spécialisée de Garges-lès-Gonesse et de Persan et Beaumont-sur-Oise
- Prestations pour le **Conseil départemental du Val-d'Oise**
- **PAPREC** : Collectes dans les déchetteries
- **ARS 95** : Logement à vider
- **SOBEFA**: Déménagement
- **Mairie de Beaumont-sur-Oise** : Prestation d'installation dans le cadre d'une manifestation
- **En droits d'enfance** : Déménagement du siège social

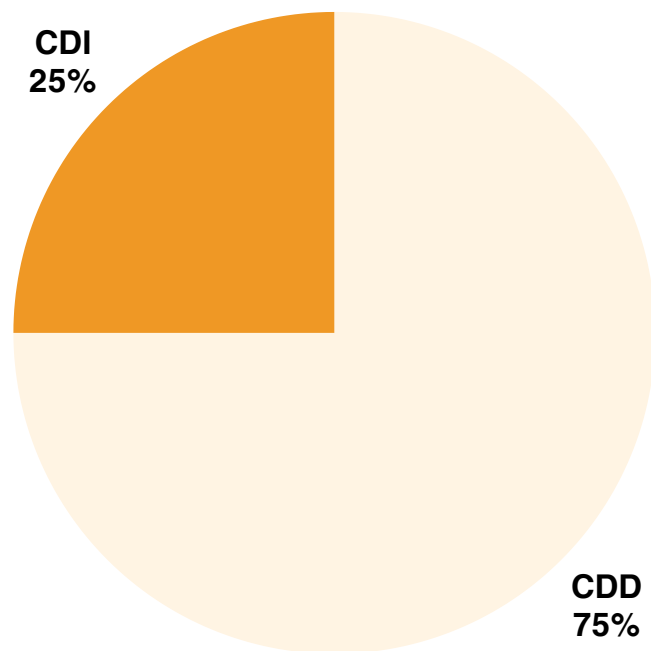
Les Ateliers et Chantiers d'Insertion

LOGISTIQUE - MANUTENTION

En 2024, 3 salariés sont sortis.

La durée moyenne de parcours est d'environ une année

Situation à la sortie:



Détails des sorties:

- Un homme de 51 ans embauché en CDD de 12 mois en tant qu'agent d'entretien à la SNCF
- Un homme de 27 embauché en CDD
- Un homme de 24 ans embauché en CDI en tant qu'agent de restauration

Les Ateliers et Chantiers d'Insertion

LA RESSOURCERIE

MISSIONS DE LA RESSOURCERIE (EN PLUS DES OBJECTIFS D'INSERTION PROFESSIONNELLE):

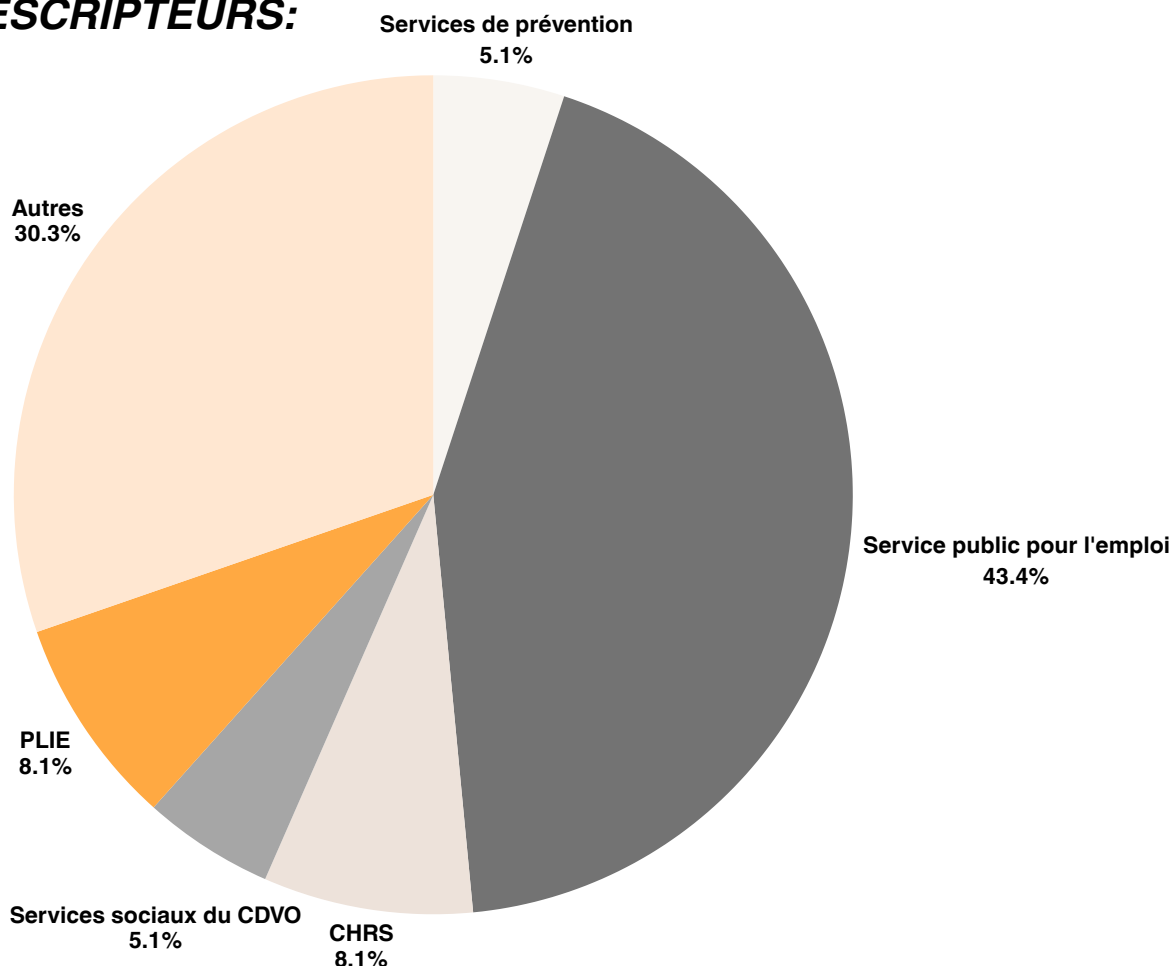
Collecte, réemploi et revente d'objets à moindre coût visant à limiter les dépôts sauvages et le nombre de déchets produits sur le territoire

Sensibilisation des habitants au développement durable, à l'économie circulaire et au recyclage à travers la mise en place d'Action en pieds d'Immeuble pour les bailleurs et la CARPF

37 salariés dont 20 nouvelles entrées:

- 54.1% d'hommes et 45.9% de femmes
- 46% de moins de 26 ans
- 78% de résidents en Quartier Politique de la Ville
- 54% de bénéficiaires du RSA
- 8% de travailleurs en situation de handicap

PRINCIPAUX PRESCRIPTEURS:



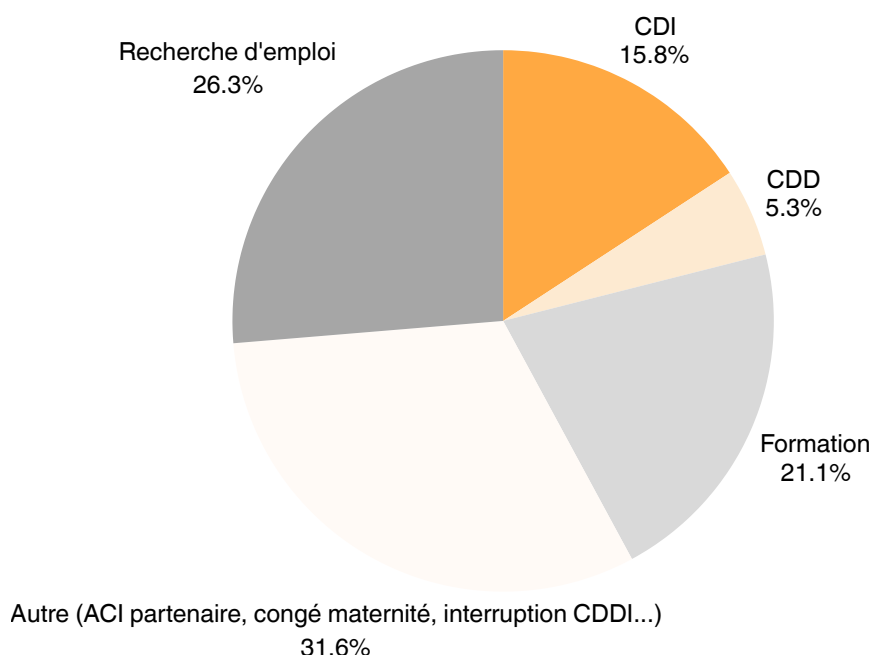
Les Ateliers et Chantiers d'Insertion

LA RESSOURCERIE

En 2024, 20 salariés sont sortis.

La durée moyenne de parcours est de 9 mois.

Situation à la sortie:



Détails des sorties:

- Une femme de 20 ans en CDI en tant qu'agente locative pour un bailleur social
- Une femme de 20 ans en CDD en tant qu'agente de restauration
- Un homme de 54 ans est au chômage (troubles psy). Il passe son permis avec IMAJ
- Un homme de 20 ans travaille en tant qu'employé dans la grande distribution
- Une femme de 20 ans est en CDI en tant que vendeuse sur la zone aéroportuaire
- Un homme de 41 ans est en intérim sur le nettoyage des avions
- Une femme de 31 ans est en CDDI au Relais (plus proche de son domicile suite à son déménagement)
- Un homme de 20 ans est en CDI en tant que chauffeur/livreur
- Une femme de 32 ans est en CDD et effectue des remplacements dans les cantines scolaires
- Un homme de 25 ans est parti en CDDI dans une structure de l'IAE proche de son domicile
- Une femme de 23 ans est entrée en formation au GRETA pour obtenir un titre professionnel d'agent de restauration
- Un jeune de 21 ans est en formation d'équipier polyvalent en restauration (titre professionnel)
- Un jeune de 19 ans est en CDI en tant qu'employé dans la grande distribution
- Un jeune de 21 ans a obtenu son permis poids lourds suite à son entrée en formation
- Un jeune de 28 ans n'a pas souhaité renouveler son contrat pour se concentrer sur l'obtention du permis de conduire, véritable frein à son embauche.
- Nous avons interrompu deux contrats durant la période d'essai pour un jeune et une femme, dû à des problèmes d'absentéisme, retards et non respect du cadre de travail.
- Trois salariés sont actuellement au chômage mais toujours suivis par la CISP

Les Ateliers et Chantiers d'Insertion

LA RESSOURCERIE

15 692 visiteurs

11 008 acheteurs

101 tonnes
collectées

57 tonnes
réemployées
(36T en boutique)

Un panier moyen
de 10,44€

25 tonnes
recyclées

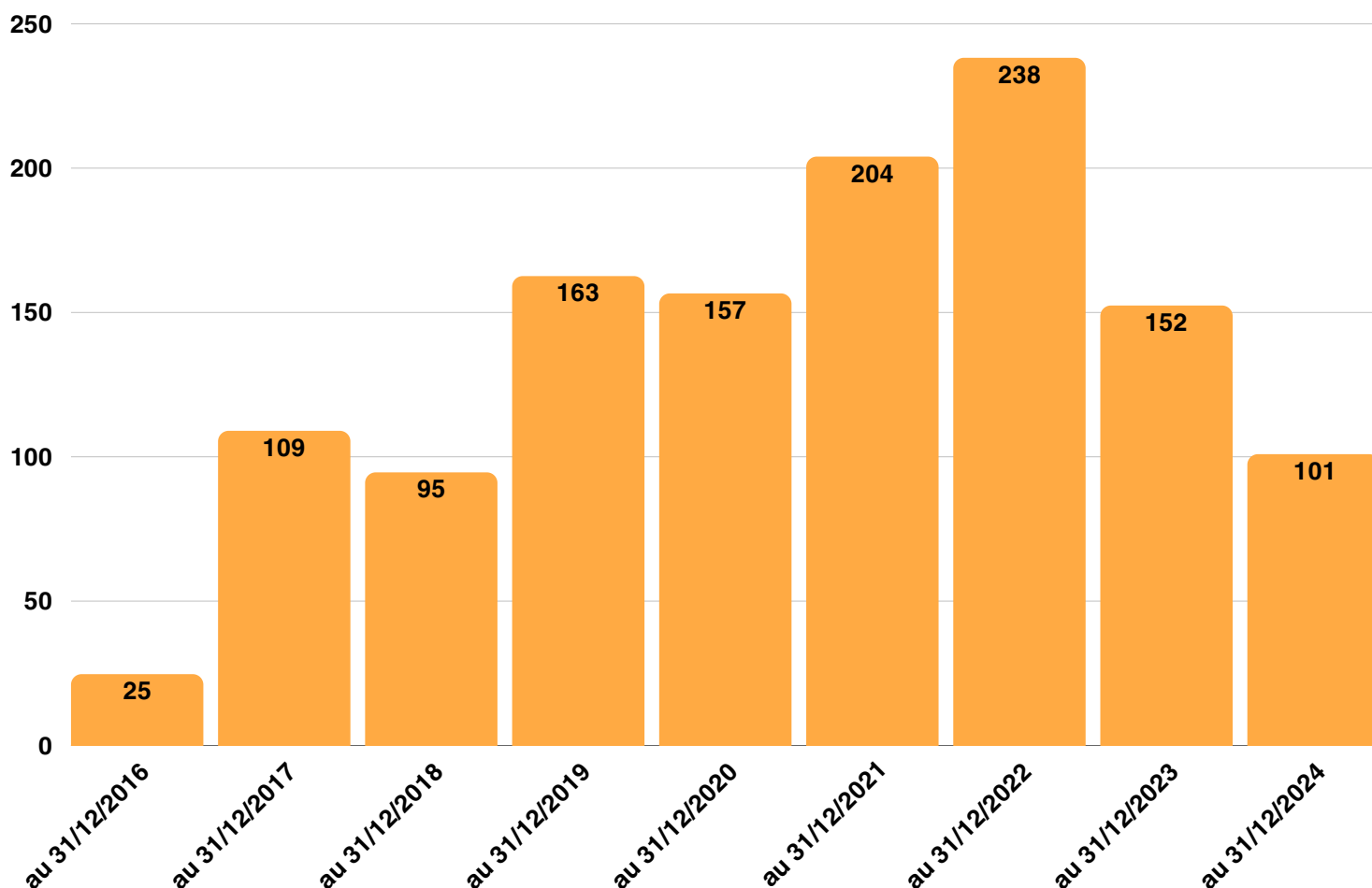
11 tonnes en rebut

100 915 kg collectés en 2024 contre 152 407 kg en 2023

Les objets les plus collectés:

- **Textile / accessoires**
- **Mobilier**
- **Livres**

● Progression des tonnages collectés



Les Ateliers et Chantiers d'Insertion

LA RESSOURCERIE

ACTIONS DE SENSIBILISATION 2024

CARPF	BAILLEURS	AUTRES
39 actions	32 actions	15 autres actions (Festival de la Récup'....)
1416 personnes sensibilisées	2385 personnes sensibilisées	3 Journées PO Semaine Européenne Réduction Déchets
	5814 kg collectés	7 participations Forum Emploi

ACTUALITÉS 2024:

- Réouverture de la ressourcerie en juin 2024 après 6 mois de travaux et de démarches administratives. Il a fallu adapter l'activité aux nouveaux espaces, plus réduits.
- Embauche en Octobre 2024 d'une cheffe de service à temps plein sur les deux dispositifs de Villiers-le-Bel et de Gonesse.
- Mise en place d'un catalogue fin 2024 à destination des bailleurs, collectivités et entreprises (politique RSE) afin de promouvoir nos actions et nos prestations.



IMAJ en photos



NOS SOUTIENS EN 2024



Direction régionale interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DRIETS)

quartiers2030



Cofinancé par
l'Union européenne



Direction de
la protection judiciaire
de la jeunesse

Réseau National des
**Ressourceries
& Recycleries**



COORDONNÉES

Siège administratif et financier 6, rue de Paris 95330 DOMONT 01 34 39 16 00 - imaj@imaj95.fr	
Prévention spécialisée:	
Villiers-le-Bel 6, avenue du 8 mai 1945 95400 VILLIERS-LE-BEL 01 34 29 77 84 5, rue Allende 95400 VILLIERS-LE-BEL 01 39 90 86 36 imaj.villierslebel@imaj95.fr	Garges-lès-Gonesse 17, rue Jacques Decour 95140 GARGES-LES-GONESSE 09 51 77 83 11 23, rue des Doucettes 95140 GARGES-LES-GONESSE 09 53 84 64 33 imaj.gargeslesgonesse@imaj95.fr
Persan 82, avenue Gaston Vermeire 95340 PERSAN 01 30 34 41 85 - imaj.persan-beaumont@imaj95.fr	Beaumont-sur-Oise 21, rue Boyenval 95260 BEAUMONT SUR OISE 01 30 34 41 85 - imaj.persan-beaumont@imaj95.fr
Goussainville 3, rue du Colonel Fabien 95190 GOUSSAINVILLE 01 39 88 85 73 - imaj.persan-goussainville@imaj95.fr	Fosses 26, avenue Henri Barbusse 95470 FOSSES 01 34 68 30 16 - imaj.fosses@imaj95.fr
Inclusion sociale:	
Auto-école 12, avenue des entrepreneurs 95400 VILLIERS-LE-BEL 01 39 94 00 26 - aea@imaj95.fr	Adelante 59 rue Paul Lorillon 95440 ECOUEN 07 86 01 44 27 - adelante@imaj95.fr
Insertion par l'activité économique:	
La Ressourcerie 12, avenue des entrepreneurs 95400 VILLIERS-LE-BEL 01 39 94 00 26 - laressourcerie@imaj95.fr	Perspective 12, avenue des entrepreneurs 95400 VILLIERS-LE-BEL 01 39 86 70 10 - aci@imaj95.fr
Vert-demain et Logistique-Manutention 21, rue Gambetta 95260 BEAUMONT SUR OISE aci@imaj95.fr	

Annexe financière

Bilans et comptes de résultats des dispositifs



Bilans et compte de résultat

BILAN ACTIF

ACTIF		Exercice N 31/12/2024 12			Exercice N-1 31/12/2023 12	Ecart N / N-1	
		Brut	Amortissements et Provisions	Net	Net	Euros	%
ACTIF IMMOBILISE	Immobilisations incorporelles						
	Frais d'établissement						
	Frais de recherche et de développement						
	Donations temporaires d'usufruit						
	Concessions, brevets, licences, marques...	11 663	11 663	0	0		
	Immobilisations incorporelles en cours						
	Avances et acomptes						
	Immobilisations corporelles						
	Terrains						
	Constructions						
	Installations techniques Matériel et outillage	654 058	463 198	190 860	208 036	17 176	8.26
	Immobilisations corporelles en cours						
	Avances et acomptes						
	<i>Biens reçus par legs/dons destinés à être cédés</i>						
	Immobilisations financières (1)						
	Participations et Créances rattachées						
	Autres titres immobilisés						
	Prêts	108 001		108 001	97 548	10 453	10.72
	Autres	39 886		39 886	43 636	3 750	8.59
Total I		813 608	474 861	338 747	349 220	10 473	3.00
ACTIF CIRCULANT	Stocks et en cours	1 255		1 255	2 210	955	
	Créances (2)						
	Créances clients, usagers et comptes rattachés	280 005		280 005	226 427	53 578	23.66
	Créances reçues par legs ou donations						
	Autres	1 936 060	23 201	1 912 858	846 903	1 065 956	125.87
	Valeurs mobilières de placement						
	Instruments de trésorerie						
	Disponibilités	703 495		703 495	1 320 954	617 459	46.74
	Charges constatées d'avance (2)	6 453		6 453	19 718	13 265	67.28
Total II		2 927 267	23 201	2 904 066	2 416 212	487 854	20.19
Comptes de Régularisation	Frais d'émission des emprunts (III)						
	Primes de remboursement des emprunts (IV)						
	Ecart de conversion actif (V)						
TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V+VI)		3 740 876	498 063	3 242 813	2 765 432	477 381	17.26

(1) Dont à moins d'un an

(2) Dont à plus d'un an

Bilans et compte de résultat

BILAN PASSIF

PASSIF		Exercice N 31/12/2024 12	Exercice N-1 31/12/2023 12	Ecart N / N-1	
				Euros	%
FONDS PROPRES	Fonds propres				
	Fonds propres sans droit de reprise :				
	Fonds propres statutaires	90	90		
	Fonds propres complémentaires				
	Fonds propres avec droit de reprise :				
	Fonds statutaires				
	Fonds propres complémentaires	22 722	22 722		
	Ecarts de réévaluation				
	Réserves :				
	Réserves statutaires ou contractuelles				
FONDS DÉDIÉS	Réserves pour projet de l'entité	19 349	19 349		
	Autres	25 463	25 463		
	Report à nouveau	678 322	836 940	158 618	18.95
	Résultat de l'exercice (Excédents ou Déficits)	130 776	166 800	297 576	178.40
	Situation nette (sous total)	615 169	1 071 363	456 194	42.58
	Fonds propres consommables				
	Subventions d'investissement	12 692	29 434	16 742	56.88
	Provisions réglementées				
	Total I	627 861	1 100 797	472 936	42.96
	Fonds reportés liés aux legs ou donations				
PROVISIONS	Fonds dédiés	135 754	114 900	20 854	18.15
	Total II	135 754	114 900	20 854	18.15
DETTE (1)	Provisions pour risques				
	Provisions pour charges	104 940	205 391	100 451	48.91
DETTE (1)	Total III	104 940	205 391	100 451	48.91
	Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)				
	Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)	117 576	200 076	82 500	41.23
	Emprunts et dettes financières diverses				
	Dettes Fournisseurs et Comptes rattachés	61 521	72 893	11 372	15.60
	Dettes des legs ou donations				
	Dettes fiscales et sociales	597 619	901 121	303 502	33.68
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
	Autres dettes	29 104	33 825	4 721	13.96
	Instruments de trésorerie				
DETTE (1)	Produits constatés d'avance	1 568 438	136 428	1 432 010	NS
	Total IV	2 374 258	1 344 343	1 029 915	76.61
	Ecarts de conversion passif (V)				
	TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	3 242 813	2 765 432	477 381	17.26

(1) Dont à plus d'un an

Dont à moins d'un an

(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques

Bilans et compte de résultat

COMPTE DE RESULTAT

	Exercice N	Exercice N-1	Ecart N / N-1	
	31/12/2024 12	31/12/2023 12	Euros	%
Produits d'exploitation (1)				
Cotisations				
Ventes de biens et services				
Ventes de biens	1 200		1 200	
Ventes de dons en nature				
Ventes de prestations de service	704 310	724 920	20 610	2.84
Parrainages				
Produits de tiers financeurs				
Concours publics et subventions d'exploitation	3 719 529	3 748 470	28 942	0.77
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consomptible				
Ressources liées à la générosité du public				
Dons manuels				
Mécénats				
Legs, donations et assurances-vie				
Contributions financières				
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	164 622	222 007	57 385	25.85
Utilisations des fonds dédiés	39 900	55 586	15 686	28.22
Autres produits	106 861	148 019	41 158	27.81
Total I	4 736 422	4 899 003	162 582	3.32
Charges d'exploitation (2)				
Achats de marchandises				
Variation de stock				
Autres achats et charges externes	1 049 908	905 456	144 452	15.95
Aides financières				
Impôts, taxes et versements assimilés	208 064	172 082	35 982	20.91
Salaires et traitements	2 477 042	2 549 678	72 635	2.85
Charges sociales	1 002 219	1 014 001	11 782	1.16
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	73 794	64 304	9 490	14.76
Dotations aux provisions		51 122	51 122	100.00
Reports en fonds dédiés	60 754		60 754	
Autres charges	5 218	17 819	12 602	70.72
Total II	4 876 999	4 774 462	102 537	2.15
1 - Résultat d'exploitation (I-II)	140 578	124 542	265 119	212.88

(1) Dont produits afférents à des exercices antérieurs

(2) Dont charges afférentes à des exercices antérieurs

Bilans et compte de résultat

COMPTE DE RESULTAT

	Exercice N	Exercice N-1	Ecart N / N-1	
	31/12/2024 12	31/12/2023 12	Euros	%
Produits financiers				
De participation				
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé				
Autres intérêts et produits assimilés	1 648	1 020	628	61.55
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charge				
Différences positives de change				
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement				
Total III	1 648	1 020	628	61.55
Charges financières				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions				
Intérêts et charges assimilées	2 290	2 992	702	23.48
Différences négatives de change				
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement				
Total IV	2 290	2 992	702	23.48
2. Résultat financier (III-IV)	642	1 972	1 330	67.46
3. Résultat courant avant impôts (I-II+III-IV)	141 219	122 570	263 789	215.22
Produits exceptionnels				
Sur opérations de gestion				
Sur opérations en capital	20 742	50 707	29 965	59.09
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges				
Total V	20 742	50 707	29 965	59.09
Charges exceptionnelles				
Sur opérations de gestion		2 889	2 889	100.00
Sur opérations en capital	10 299	3 588	6 711	187.03
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions				
Total VI	10 299	6 477	3 822	59.01
4. Résultat exceptionnel (V-VI)	10 443	44 230	33 787	76.39
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les bénéfices (VIII)				
Total des produits (I+III+V)	4 758 812	4 950 731	191 919	3.88
Total des charges (II+IV+VI+VII+VIII)	4 889 588	4 783 931	105 657	2.21
5. EXCEDENT OU DEFICIT	130 776	166 800	297 576	178.40

Comptes de résultat par dispositif

		COMPTE RESULTAT 2023	BUDGET PREVISIONNEL 2024	COMPTE RESULTAT 2024
SERVICE DE COORDINATION DE LA PRÉVENTION SPÉCIALISÉE	Produits	453 499	464 705	491 181
	Charges	453 499	464 705	491 181
	Résultat	0	0	0
	Affectation Résultat	26 304	0	25 000
	Résultat après affectation	26 304	0	25 000
AUTRES FRAIS DE SIEGE	Produits	416 427	619 819	516 821
	Charges	416 427	619 819	516 821
	Résultat	0	0	0
PÔLE PRÉVENTION SPÉCIALISÉE				
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE VILLIERS LE BEL	Produits	545 589	605 681	603 605
	Charges	438 252	605 681	500 615
	Résultat	107 337	0	102 990
	Affectation Résultat	47 426	0	15 182
	Résultat après affectation	154 763	0	118 173
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE GOUSSAINVILLE	Produits	362 169	433 730	370 119
	Charges	335 444	433 730	273 989
	Résultat	26 725	0	96 130
	Affectation Résultat	26 304	0	12 187
	Résultat après affectation	53 029	0	108 317
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE FOSSES	Produits	189 773	195 757	202 104
	Charges	208 333	195 757	202 260
	Résultat	-18 560	0	-156
	Affectation Résultat	9 664	0	0
	Résultat après affectation	-8 896	0	-156
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE GARGES LES GONESSE	Produits	448 456	506 735	453 131
	Charges	393 444	506 735	448 773
	Résultat	55 012	0	4 358
	Affectation Résultat	38 257	0	6 799
	Résultat après affectation	93 269	0	11 157
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE PERSAN	Produits	209 696	214 217	218 755
	Charges	188 295	214 217	198 720
	Résultat	21 401	0	20 035
	Affectation Résultat	12 209	0	0
	Résultat après affectation	33 610	0	20 035
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE BEAUMONT	Produits	220 304	206 566	214 302
	Charges	191 602	206 566	214 744
	Résultat	28 702	0	-442
	Affectation Résultat	10 067	0	0
	Résultat après affectation	38 769	0	-442
TOTAL PÔLE PRÉVENTION SPÉCIALISÉE FINANCE PAR LE CD	Produits	1 975 987	2 162 686	2 062 016
	Charges	1 755 370	2 162 686	1 839 101
	Résultat	220 617	0	222 915
	Affectation Résultat	143 927	0	34 168
	Résultat après affectation	364 544	0	257 082
ACCUEIL DES EXCLUS DE VILLIERS LE BEL	Produits	32 910	57 500	25 530
	Charges	32 587	57 500	25 530
	Résultat	323	0	0
PRIJ	Produits	208 253	178 974	131 648
	Charges	208 253	178 974	131 648
	Résultat	0	0	0
TOTAL PÔLE PRÉVENTION SPÉCIALISÉE	Produits	2 217 154	2 399 164	2 219 194
	Charges	1 996 210	2 399 164	1 996 279
	Résultat	220 944	0	222 915
	Affectation Résultat	143 927	0	34 168
	Résultat après affectation	364 867	0	257 082

Comptes de résultat par dispositif

PÔLE INCLUSION SOCIALE				
ADELANTE	Produits	0	0	55 556
	Charges	0	0	55 556
	Résultat	0	0	0
AUTO ÉCOLE ASSOCIATIVE	Produits	298 805	212 318	231 805
	Charges	373 096	298 647	381 440
	Résultat	-74 291	-86 329	-149 636
	Affectation Résultat	15 000	23 848	19 147
	Résultat après affectation	-59 291	-62 481	-130 489
SEJOUR DE SOLIDARITE INTERNATIONALE	Produits	0	0	13 256
	Charges	0	0	31 369
	Résultat	0	0	-18 112
	Affectation Résultat	0	0	15 000
	Résultat après affectation	0	0	-3 112
TOTAL PÔLE INCLUSION SOCIALE	Produits	298 805	212 318	300 617
	Charges	373 096	298 647	468 365
	Résultat	-74 291	-86 329	-167 749
	Affectation Résultat	15 000	23 848	34 147
	Résultat après affectation	-59 291	-62 481	-133 602
PÔLE INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE				
CHANTIER D'INSERTION BÂTIMENT	Produits	407 840	346 935	312 097
	Charges	402 551	346 935	374 979
	Résultat	5 289	0	-62 882
LA RESSOURCERIE	Produits	1 111 794	1 207 755	1 195 061
	Charges	1 109 274	1 207 755	1 244 049
	Résultat	2 520	0	-48 988
ESPACE VERT	Produits	410 772	368 139	336 192
	Charges	411 458	368 139	382 359
	Résultat	-686	0	-46 167
LOGISTIQUE	Produits	252 476	250 052	216 207
	Charges	245 758	250 052	246 685
	Résultat	6 718	0	-30 478
TOTAL PÔLE INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE	Produits	2 182 882	2 172 881	2 059 561
	Charges	2 169 041	2 172 881	2 248 072
	RESULTAT	13 841	0	-188 514
ASSOCIATION	Produits	267 555	0	161 931
	Charges	261 245	0	159 361
	Résultat	6 310	0	2 570
	Affectation Résultat	0	0	51 941
	Résultat après affectation	6 310	0	54 511
TOTAL IMAJ	Produits	5 064 947	4 784 368	4 741 303
	Charges	4 898 143	4 870 697	4 872 077
	Résultat	166 800	-86 329	-130 776
	Affectation Résultat	158 927	23 848	120 256
	Résultat après affectation	325 727	-62 481	-10 521