

ASSOCIATION



Prévention spécialisée
Ateliers et chantiers d'insertion :

Ressourcerie – Bâtiment – Espaces Verts - Logistique

Auto-école



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

6 RUE DE PARIS, 95330 DOMONT

01 34 39 16 00 / imaj@imaj95.fr

Glossaire	3
Chiffres clés 2023	4
Rappel historique	5
Les défis 2023	7
I. Bilan social 2023	9
II. Le pôle Prévention Spécialisée	11
1. Présentation du pôle Prévention Spécialisée	11
2. Territoire d'intervention	
3. Profil des jeunes accompagnés	
4. Intervenir à travers des actions collectives	
III. Pôle d'Inclusion sociale et d'Insertion par l'Activité Economique	15
A. L'Auto-École Associative	15
a. Profil des bénéficiaires	
b. Prescripteurs	
c. Les activités de l'Auto-École Associative	
d. Les résultats de l'Auto-École Associative	
e. Poursuite et le développement des actions de l'Auto-École Associative	
f. Bilan financier Auto-École Associative	
B. Les Ateliers et Chantiers d'Insertion	25
1. L'ACI Bâtiment	25
a. Profil des bénéficiaires	
b. Exemples de chantiers réalisés	
c. Sorties des bénéficiaires	
d. Bilan financier ACI Bâtiment	
2. L'ACI Logistique - Manutention	31
a. Profil des bénéficiaires	
b. Exemples de chantiers réalisés	
c. Sorties des bénéficiaires	
d. Bilan financier ACI Logistique - Manutention	
3. L'ACI Espaces Verts	36
a. Profil des bénéficiaires	
b. Exemples de chantiers réalisés	
c. Sorties des bénéficiaires	
d. Bilan financier ACI Espaces Verts	
4. La Ressourcerie	42
a. Profil des bénéficiaires	
b. Sorties des bénéficiaires	
c. Perspectives 2023	
d. Bilan financier de la Ressourcerie	
IV. Rapport financier	48
Contacts	60

Glossaire

ACI	Atelier et Chantier d'Insertion
AEA	Auto-École Associative
ASE	Aide Sociale à l'Enfance
ASR	Attestation de Sécurité Routière
BRSA	Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active
CARPF	Communauté d'Agglomération Roissy Pays de France
CAVT	Centre d'Adaptation à la Vie et au Travail
CCHVO	Communauté de communes du Haut Val d'Oise
CDDI	Contrat à Durée Déterminée d'Insertion
CDVO	Conseil Départemental du Val d'Oise
CISP	Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
CPF	Compte Personnel de Formation
D3E	Déchets d'équipements électriques et électroniques
DDETS	Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
E2C	École de la 2ème Chance
ESS	Économie Sociale et Solidaire
FLE	Français Langue Étrangère
IAE	Insertion par l'Activité Économique
IMAJ	Initiatives Multiples d'Actions auprès des Jeunes
PEE	Parcours d'Entrée dans l'Emploi
PMSMP	Période de mise en situation en milieu professionnel
PRIJ	Plan régional d'insertion pour la jeunesse
PJJ	Protection judiciaire de la jeunesse
PLDP	Plan Local de Prévention des Déchets
QPV	Quartier prioritaire de la Politique de la Ville
RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
SIAE	Structure d'Insertion par l'Activité Économique

Chiffres clés 2023

2 Pôles d'activité

- Prévention Spécialisée
- Inclusion Sociale et Insertion par l'Activité Économique

Services de Prévention Spécialisée

678 jeunes accompagnés par les équipes éducatives

Auto-École Associative

26 permis obtenus

33 codes obtenus

200 bénéficiaires

Ateliers et Chantiers d'Insertion

67 personnes accompagnées et formées

IMAJ

137 salariés,

67 CDDI

15 bénévoles

4 950 731 € de ressources

Financement public	3 748 470 €
Prestations de services	724 920 €
Autres financements	477 341 €

Rappel historique

L'association IMAJ – fondée en mars 1984 – est un acteur de la protection de l'enfance et également une structure du champ de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) dont la mission consiste à intervenir auprès des jeunes de 11 à 25 ans et des adultes qui rencontrent des difficultés de toutes sortes (scolarité, formation, emploi, accès aux droits, relations familiales, logement, justice, santé, etc.) en leur proposant un panel d'actions spécifiques répondant à leurs besoins.

Régie par la loi du 1er juillet 1901, l'association IMAJ a pour objet de :

- Organiser – dans les lieux où se manifestent des risques d'inadaptation sociale – des actions collectives visant à prévenir la marginalisation et faciliter l'inclusion et la promotion sociale des jeunes et des familles ;
- Développer et proposer des actions/outils (dont la formation) favorisant l'inclusion sociale et l'insertion professionnelle du public cible, en complément et en partenariat avec les structures locales ;
- Élaborer, organiser et mener des actions d'animation permettant de favoriser l'accès des jeunes et de leur famille à la culture, au sport et aux loisirs ;
- Mettre en œuvre les conditions d'accès à la citoyenneté concourant à l'épanouissement individuel et collectif des jeunes que nous accompagnons ;
- Constituer un espace de réflexion, de propositions et de médiation auprès des pouvoirs publics, des responsables économiques et sociaux et des acteurs de la vie de la cité.

Notre association est articulée autour de deux pôles permettant la mise en œuvre de nos principales missions :

Pôle Prévention spécialisée

La mission historique de notre association s'inscrit dans le cadre de l'Aide Sociale à l'Enfance auprès d'un public âgé de 11 à 25 ans. En 2023, nous intervenons sur six communes du Val d'Oise : Villiers-le-Bel, Goussainville, Fosses, Garges-lès-Gonesse, Persan et Beaumont-sur-Oise, parmi lesquelles figurent cinq Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et ce, sur la base d'un mandat social territorial du Conseil Départemental du Val d'Oise. Les services du pôle – composés de 26 éducateurs spécialisés – œuvrent dans le champ du travail social et s'adressent spécifiquement aux jeunes en rupture, en souffrance, marginalisés ou en voie de marginalisation.

Pôle d'inclusion sociale et d'insertion par l'activité économique

- L'Auto-école Associative :

Créée en 2010, l'**AEA** est un outil de remobilisation au service de l'intégration sociale et de l'insertion professionnelle des jeunes et des adultes très éloignés de l'emploi. Dispositif d'aide à la mobilité, l'AEA participe ainsi à la levée des freins périphériques dans l'accès à l'emploi liés à la mobilité, en apportant une aide individualisée/renforcée et en prenant pour support la formation au permis de conduire.

- Les Ateliers et Chantiers d'Insertion :

Agréés par la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS) du Val d'Oise, nous disposons de quatre ateliers et chantiers d'insertion (ACI). Les ACI sont des dispositifs relevant de l'Insertion par l'Activité Economique ayant pour objet l'embauche des personnes les plus éloignées de l'emploi.

Ces personnes ont des profils multiples :

- Demandeurs d'emploi de longue durée ;
- Bénéficiaires de minima sociaux ;
- Demandeurs d'emploi en situation de handicap ;
- Jeunes sortis du système éducatif sans diplôme ;
- Personnes sans ressources ;
- Personnes vivant dans un territoire fragile ;
- Parents isolés ;
- Primo-arrivants ;
- Personnes sous-main de justice, etc.

Ces différentes catégories peuvent se cumuler les unes avec les autres.

Les quatre ACI portés par notre structure s'inscrivent dans quatre domaines d'activité différents, favorisant l'acquisition de savoir-faire liés aux métiers annexes et de savoir-être liés au monde du travail en général :

- *Le bâtiment :*

Notre association dispose d'un **ACI Bâtiment** second œuvre, conventionné pour 12 postes de salariés en insertion. Les travaux réalisés portent sur la peinture, la plomberie, la pose de carrelage, la petite maçonnerie et le revêtement de sol. La formation aux postes de travail par les encadrants techniques cible l'acquisition de savoirs professionnels : techniques de base en bâtiment, utilisation des outils, maîtrise d'un vocabulaire technique et adaptation aux règles de vie commune et aux règles de sécurité essentielles à la tenue d'un chantier.

- *La Ressourcerie :*

En septembre 2016, nous avons donné naissance à un nouveau dispositif d'action solidaire et de sensibilisation à l'environnement : la Ressourcerie. Nous avons fait le choix du modèle économique de l'ACI pour porter cette activité afin de répondre aux besoins du territoire en matière d'insertion. L'**ACI Ressourcerie** est conventionné pour 21 postes de salariés en parcours IAE. Les salariés réalisent des missions diverses et variées (collecte, tri, valorisation, réparation, merchandising, vente, collecte, orientation des matériaux non-réemployables, mise en rayon, information des clients et encaissement). Les salariés en CDDI formés s'orientent ensuite vers les métiers d'agent de tri, d'agent de collecte, de magasinier/logisticien ou de vendeur/caissier.

- *Les espaces verts :*

En septembre 2018, nous avons ouvert un ACI à destination notamment des habitants de la Communauté de Communes du Haut Val d'Oise (CCHVO) : l'**ACI Espaces Verts**. Cet ACI est conventionné pour 12 postes de salariés en insertion et porte sur les travaux d'entretien des espaces verts. L'activité principale et régulière de cet ACI vise à maîtriser la végétation, entretenir, aménager et valoriser les abords des habitations, des chemins, des voiries et les espaces verts naturels (parcs). Les travaux comprennent également l'enlèvement des divers déchets sur les surfaces concernées et leur orientation vers les filières de recyclage.

- *La logistique-manutention :*

Ouvert en septembre 2018 et conventionné pour six postes de salariés en insertion, l'**ACI Logistique-Manutention** est axé sur les activités suivantes : déménagement, montage/démontage, protection, chargement/déchargement, réinstallation dans les nouveaux locaux, aménagement et installation d'espace de stockage et collecte d'encombrants à domicile.

Les défis 2023

- Formation des professionnels à l'égalité de genre :

En 2023, nous avons maintenu notre engagement dans la formation des professionnels sur les questions liées à l'égalité femme/homme. Nous avons organisé des groupes de travail et des sessions de sensibilisation afin de favoriser une meilleure compréhension de ces enjeux au sein de nos équipes. Nous sommes encouragés par les premiers résultats, qui se traduisent par une augmentation des actions en direction des jeunes sur ce sujet et une meilleure intégration de ces thématiques dans nos pratiques professionnelles quotidiennes.

La part des filles accueillies au sein de nos services de prévention spécialisée (30%) reste toutefois encore insatisfaisante et devra faire l'objet d'une réflexion approfondie et d'actions proactives pour permettre aux jeunes filles d'accéder pleinement à nos services.

- Présence éducative sur les réseaux sociaux :

Notre présence active sur les réseaux sociaux auprès des jeunes s'est amplifiée au cours de l'année écoulée, renforçant ainsi notre impact et notre visibilité auprès des jeunes et des partenaires. Nous avons utilisé ces plateformes comme des outils de sensibilisation et de mobilisation, permettant ainsi d'atteindre un public plus large et de renforcer notre influence dans nos domaines d'intervention.

- Violences urbaines :

Les violences urbaines survenues fin juin, suite au décès tragique du jeune Nahel, ont eu des répercussions diverses et significatives sur l'ensemble des territoires où nous intervenons. Face à ces violences, nous avons renforcé notre présence sur le terrain, là où les besoins étaient les plus pressants, afin de maintenir le dialogue avec les jeunes. Dans ce contexte, nous avons mené un travail d'apaisement. Il est néanmoins important de souligner que notre approche reste ancrée dans une perspective à long terme et vise à établir des relations de confiance durables et des dynamiques sociales positives. La construction d'un environnement plus apaisé nécessite un engagement continu et soutenu auprès des jeunes.

-Le recrutement de professionnels :

Malgré les difficultés persistantes liées à la faible attractivité de notre secteur d'activité, nous avons réussi à renforcer certaines équipes de prévention spécialisée grâce à des efforts soutenus en matière de recrutement. L'équipe de Villiers-le-Bel a néanmoins été, cette année encore, la plus impactée par ces difficultés de recrutement durables. Le début d'année 2024 nous permet d'entrevoir une issue à la situation critique avec plusieurs recrutements effectifs permettant de renforcer cette équipe.

-Certification QUALIOPi :

En décembre 2023, l'audit de surveillance annuelle a été réussi avec succès, sans non-conformité mineure ou majeure. La qualité du processus mis en œuvre par notre association confirme le bon respect et la bonne application du référentiel national qualité. L'organisme certificateur ICPF a donc reconduit la certification QUALIOPi pour l'Auto-École Associative et l'ensemble des Ateliers et Chantiers d'Insertion. En effet, tous les prestataires d'actions concourant au développement des compétences bénéficiant de fonds publics et/ou mutualisés sont concernés par cette certification.

Celle-ci atteste de la qualité des prestations proposées par les organismes de formation sur la base du Référentiel National Qualité. Ainsi, sur l'ensemble des dispositifs cités, il a fallu réinterroger et davantage formaliser nos pratiques en termes d'information au public, de communication, d'accompagnement des bénéficiaires, de prévention des abandons, de modalités pédagogiques, etc...

-Déménagement de l'Auto-École Associative et de la Ressourcerie :

L'Auto-École Associative et la Ressourcerie ont trouvé leurs nouveaux locaux au 12, avenue des Entrepreneurs à Villiers-le-Bel et ont emménagé au mois de décembre 2023. Les services se sont installés dans des bureaux fraîchement rénovés par notre ACI Bâtiment.

-Déménagement du siège :

Suite au départ du site Adelaïde Hautval, notre siège social a trouvé une nouvelle place au 6 rue de Paris sur Domont, commune historique pour IMAJ.

Grâce aux équipes de l'ACI Bâtiment, l'équipe administrative et la direction ont pu intégrer les locaux au mois d'août.

I. Bilan social 2023

Au 31 décembre 2023, l'effectif total de notre association (ensemble des salariés permanents et des salariés en insertion ayant travaillé à IMAJ durant l'année passée) s'élevait à 137 personnes (soit 70 salariés permanents et 67 salariés en parcours IAE).

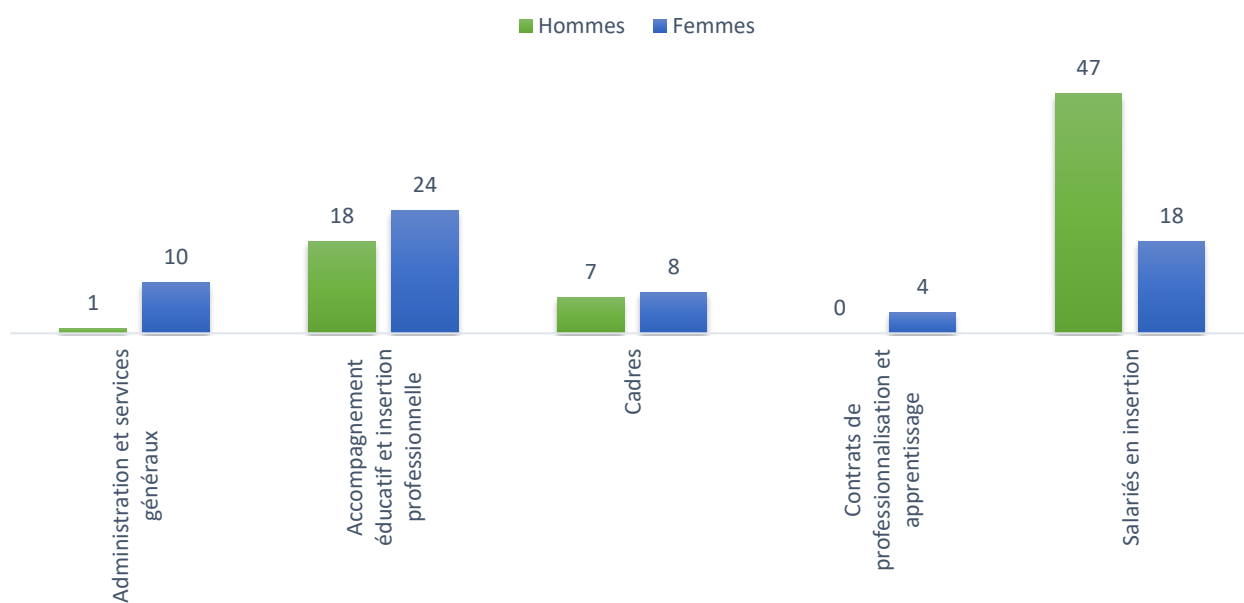
EFFECTIF GLOBAL EN 2023	
CDI	62
CDD	8
CDDI	67
Total	137
<i>Dont contrats adultes relais</i>	2
<i>Dont contrat de professionnalisation et d'apprentissage</i>	4

MOUVEMENTS DU PERSONNEL EN 2023

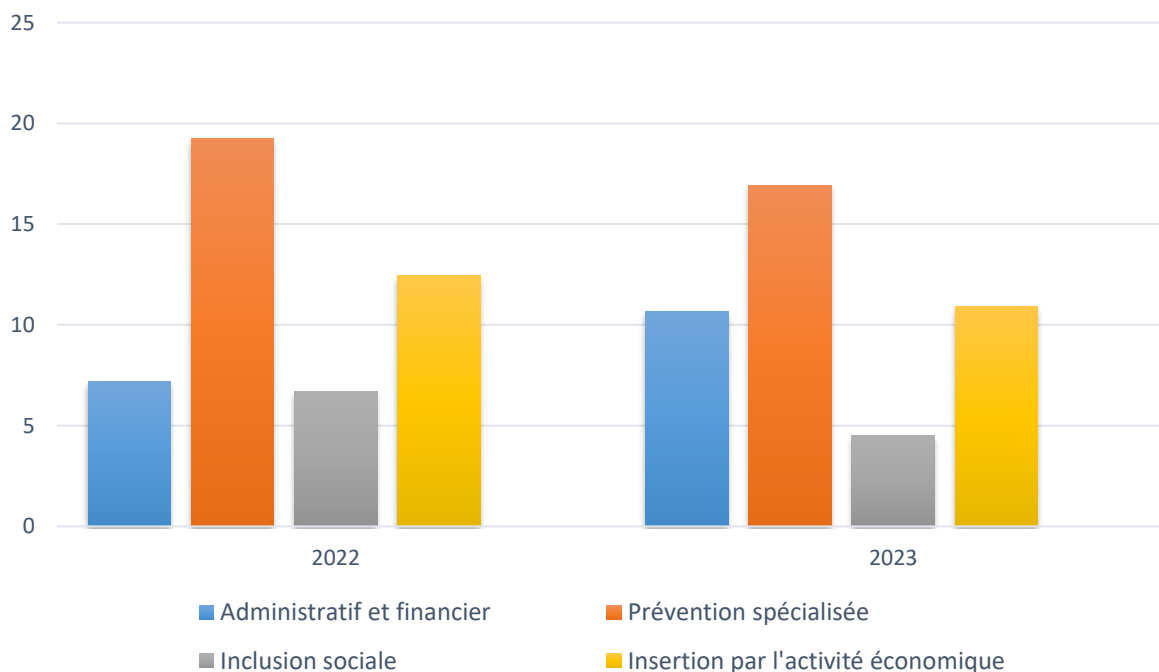
	Administration et Services Généraux	Accompagnement Éducatif et Insertion Professionnelle	Cadres	Contrat de Professionnalisation et Apprentissage	Salariés en Insertion	TOTAL
Entrées CDI	1	7	1	0	0	9
Entrées CDDI	0	0	0	0	33	33
Entrées Contrat de Professionnalisation	0	3	0	0	0	3
Entrées Contrat Aidé	1	0	0	0	0	1
TOTAL ENTRÉES	2	10	1	0	33	46
TOTAL SORTIES	4	12	4	2	31	53

En 2023, nous comptons 33 entrées de salariés en insertion et 13 entrées de salariés permanents, contre 31 sorties de salariés en insertion et 22 sorties de salariés permanents.

Répartition des salariés par genre et par catégorie professionnelle



Répartition des ETP par pôle



II. Le pôle Prévention Spécialisée

1. Présentation du pôle Prévention Spécialisée

Menée sur la base d'un mandat officiel du Conseil Départemental dans le cadre de la protection de l'enfance, la Prévention Spécialisée constitue une réponse au risque de rupture sociale et de marginalisation des jeunes âgés de 11 à 25 ans.

En Prévention Spécialisée, l'offre relationnelle précède la demande, qui n'existe pas de façon élaborée chez de nombreux jeunes en difficulté. Un des principes est donc "d'aller vers" les jeunes, dans leur milieu, pour entrer en contact avec eux, se faire connaître et établir une relation de confiance mutuelle.

La relation qui s'établit est libre. Le lien de confiance noué entre le jeune et l'éducateur est donc le préalable indispensable à la relation éducative, fondée notamment sur l'absence de mandat nominatif, la libre adhésion et le respect de la confidentialité. L'action de l'éducateur s'inscrit dans une temporalité qui laisse place à l'imprévu, la rupture et la reprise d'alliance.

Nous mettons en œuvre une intervention éducative et sociale à la fois individuelle et collective sur nos territoires d'intervention, en lien avec les acteurs institutionnels.

2. Territoire d'intervention

En 2023, la Prévention Spécialisée de notre association intervenait sur 6 communes : Villiers-le-Bel, Garges-lès-Gonesse, Persan, Beaumont-sur-Oise, Goussainville et Fosses ; chaque implantation ayant un service dédié.

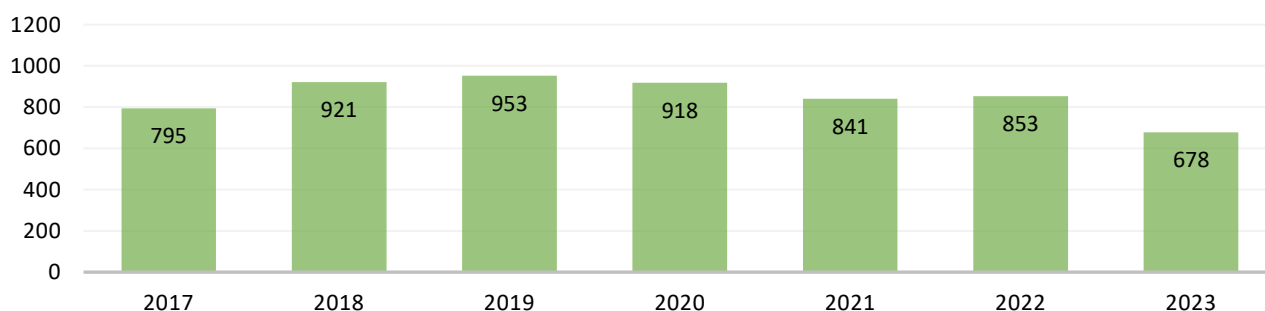
Les équipes se composaient de :

- 1 adjointe de direction ;
- 4 chefs de service éducatif ;
- 26 éducateurs spécialisés ;

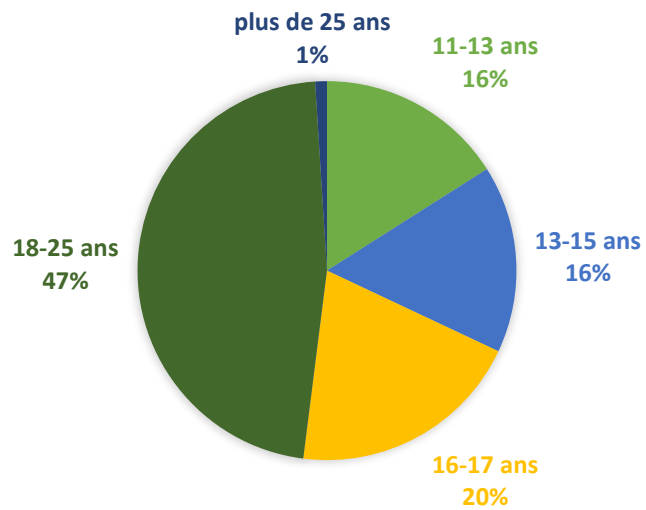
Enfin, ce sont 678 jeunes qui ont pu être accompagnés par les équipes éducatives en 2023.

3. Profil des jeunes accompagnés

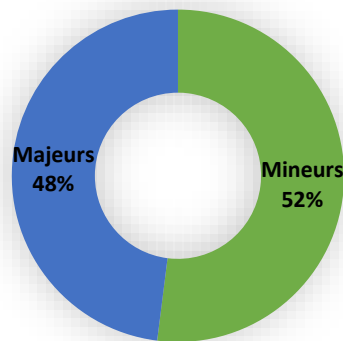
Évolution du nombre de jeunes accompagnés



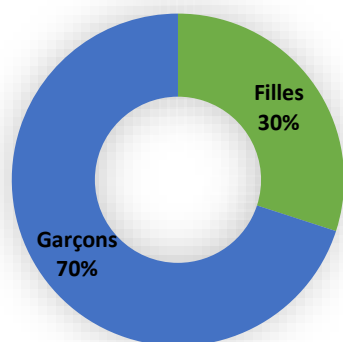
RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



Répartition mineurs / majeurs



Répartition par genre



Renforcement des liens avec les jeunes âgés de 11 à 15 ans

L'année 2023 a été caractérisée par un rapprochement significatif des collégiens vis-à-vis de nos services de Prévention Spécialisée.

Nos liens avec les collégiens s'étaient en effet distendus depuis 2020, en raison de la crise sanitaire. Notre stratégie de recentrage vers le jeune public, dans un objectif de prévention précoce, nous a amené à développer significativement les actions éducatives en direction des jeunes âgés de 11 à 15 ans. Grâce à ces actions collectives ciblées, nous avons réussi à tisser des attaches solides avec ces jeunes, qui fréquentent désormais la plupart de nos locaux de manière spontanée, souvent en groupe, et nous considèrent comme un lieu ressource précieux. Ils représentent 32% de l'ensemble du public accueilli et sont fortement représentés parmi les jeunes dits « en accroche ». Nous devons à présent intensifier nos efforts pour identifier plus précisément leurs besoins et leurs difficultés et établir des liens personnels et significatifs afin de leur proposer une approche plus individualisée et ciblée sur les sujets qui les préoccupent : scolarité, orientation, relations familiales, relations entre pairs, santé mentale.

Passerelle CM2 /6^{ème}

Conscients que l'entrée au collège marque un moment clé dans le parcours des jeunes, nous avons déployé des interventions ciblées auprès des élèves de CM2. L'objectif était principalement de permettre une identification précoce de nos services, afin que les jeunes et leurs familles puissent bénéficier si besoin d'un accompagnement adapté dès leur entrée au collège.

L'accompagnement du public 16/25 ans

Auprès des **jeunes âgés de 16 à 17 ans**, les équipes maintiennent par une présence éducative régulière, un lien pour éviter une déscolarisation, une marginalisation de certains jeunes ou groupe de jeunes. A travers le travail d'« aller vers » et l'accompagnement, les éducateurs soutiennent les jeunes dans leur estime de soi, afin d'envisager de nouvelles perspectives scolaires et d'insertion professionnelle.

Les services de Prévention spécialisée travaillent en partenariat avec les différents établissements scolaires afin d'accompagner les jeunes dans les étapes de transitions importantes, comme pour l'orientation en fin de troisième, l'aide dans la recherche de stage, l'accompagnement pour s'inscrire sur la plateforme « Parcours sup ».

Les démarches engagées auprès des **jeunes âgés entre 18 et 25 ans** privilégient l'accompagnement dans leur projet d'insertion socio-professionnelle. Il s'agit d'abord d'un travail permettant de lever les freins à l'insertion : démarches administratives et/ou judiciaires, accès aux droits, acquisition des codes sociaux et des fondamentaux nécessaires pour accéder à l'emploi. La dimension de soutien dans l'élaboration d'un projet est également centrale. Ces jeunes adultes, pas ou peu qualifiés, restent en effet éloignés des institutions, et parfois peu autonomes dans leurs démarches. Leur notion de temporalité n'est pas toujours en adéquation avec la réalité des démarches d'insertion. Les éducateurs s'attèlent à les accompagner dans la définition d'un projet professionnel réalisable en étudiant avec eux sa faisabilité afin de leur éviter un échec supplémentaire.

Afin de répondre aux besoins des 18-25 ans, l'équipe éducative travaille en lien avec les institutions (Missions Locales, Espace Emploi, Bureau information jeunesse) et les différents dispositifs (PRIJ, ACI, AEA...) pour élaborer et mettre en place des projets et des parcours spécifiques à chaque jeune.

4. Intervenir à travers des actions collectives

Les modalités individualisées d'échanges avec les jeunes rencontrés ne sont pas toujours un préalable pertinent dans une perspective de proposition d'accompagnement. Les équipes éducatives créent alors des occasions de rencontre plus favorables en intégrant la dimension de groupe.

Ces actions collectives permettent de tisser un lien avec les jeunes tout en respectant leur temporalité d'adhésion. Elles sont élaborées le plus souvent en proposant aux jeunes d'être acteurs à toutes les étapes du projet et en cherchant à stimuler auprès d'eux des capacités d'anticipation, de prise d'initiative, de coopération.

Les actions auprès des groupes peuvent prendre différentes formes : activités de loisirs, de sports, de culture, mais également des séjours, des réalisations collectives ou des chantiers éducatifs.

Pour l'année 2023, les actions collectives représentent :



III. Pôle d'inclusion sociale et d'insertion par l'activité économique

A. L'Auto-École Associative

L'Auto-École Associative est destinée à renforcer les capacités du public cible à faire face au marché de l'emploi. L'objectif principal de notre Auto-École Associative est de constituer un levier favorisant l'inclusion sociale des jeunes pas ou peu qualifiés, vulnérables et/ou déscolarisés, rencontrant des difficultés dans leur insertion professionnelle en prenant pour support la formation au permis de conduire.

Le public prioritaire, dont beaucoup est issu des quartiers classés en « Quartiers de la Politique de la Ville » (QPV), correspond aux jeunes Valdoisiens de 16 à 25 ans, ni en emploi ni en formation, qui ont besoin du permis de conduire et d'un accompagnement vers l'emploi adapté pour faire aboutir leur projet d'emploi ou de formation. Les jeunes orientés vers l'Auto-école Associative entrent ainsi dans la catégorie des personnes sans emploi ou inactives, ou bien celle des contrats précaires (travail à temps partiel, intérim, CDD, contrat de professionnalisation ou d'apprentissage) et à la recherche d'un emploi.

Au-delà de l'acquisition du permis de conduire en tant que tel qui décuple les chances d'accès à l'emploi, la formation constitue un support d'insertion permettant d'acquérir un certain nombre de compétences directement transposables à la sphère professionnelle, telles que la capacité de l'individu à prendre des décisions, à respecter les règles du code social, à interagir avec les autres. En outre, il contribue à la valorisation de soi et favorise, in fine, la réussite. Ainsi, il permet aux bénéficiaires de se sentir plus confiants en situation d'évaluation, comme c'est par exemple le cas lors d'entretiens d'embauche.

L'acquisition des savoir-faire et des savoir-être propres à la formation se trouvent alors confortées, accompagnées, et directement mis en pratique à travers les entretiens d'accompagnement et les ateliers techniques de recherche d'emploi, qui inscrivent le jeune dans une logique de parcours et une dynamique d'inclusion plus globale visant un accès durable à l'emploi.

Par son activité, l'Auto-École Associative vise à atteindre plusieurs finalités et résultats qui dépendent des objectifs spécifiques fixés par l'Association et le public qu'elle accueille. Les objectifs de l'Auto-École Associative sont de :

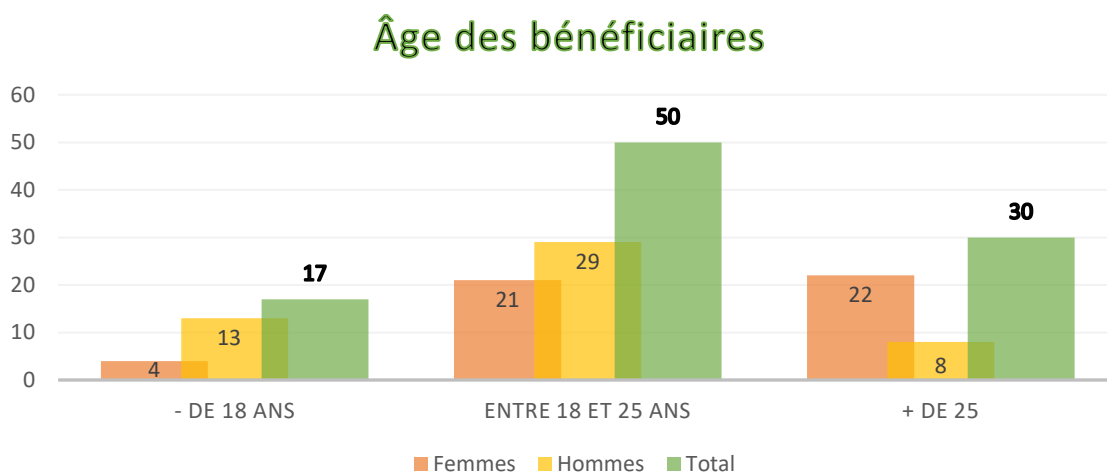
- Sensibiliser le public à la sécurité routière en fournissant une éducation de qualité sur les règles de conduite et les bonnes pratiques, afin de réduire les accidents de la route impliquant des conducteurs pas ou mal formés. A ce titre, nous constatons une recrudescence du nombre d'inscription de conducteurs sans permis qui souhaitent régulariser leur situation vis-à-vis de la loi ;
- Faciliter l'accès à la formation routière à un large public. Le but étant d'augmenter le nombre de personnes ayant accès à une éducation routière de qualité ;
- Réduire les inégalités en proposant une égalité d'accès à la formation à la conduite et diminuant ainsi les disparités dans la capacité des bénéficiaires à obtenir un permis de conduire ;
- Développer les compétences de conduite nécessaires pour assurer une circulation sûre et des comportements responsables sur la route ;

L'Auto-École Associative se remet constamment en question sur son fonctionnement par rapport au public accueilli.

- Quand un élève a eu des difficultés d'apprentissage de la conduite sur boîte manuelle, nous avons investi dans un véhicule à boîte automatique et dans un véhicule hybride pour limiter notre impact carbone,
- Quand un élève avait une appréhension de la conduite sur route, nous avons investi dans un simulateur de conduite,
- Quand un élève a eu besoin de transformer son permis boîte automatique en boîte manuelle pour pouvoir conduire un véhicule professionnel, nous avons fait la démarche pour obtenir la labellisation de notre auto-école qui permet de faciliter ce transfert.

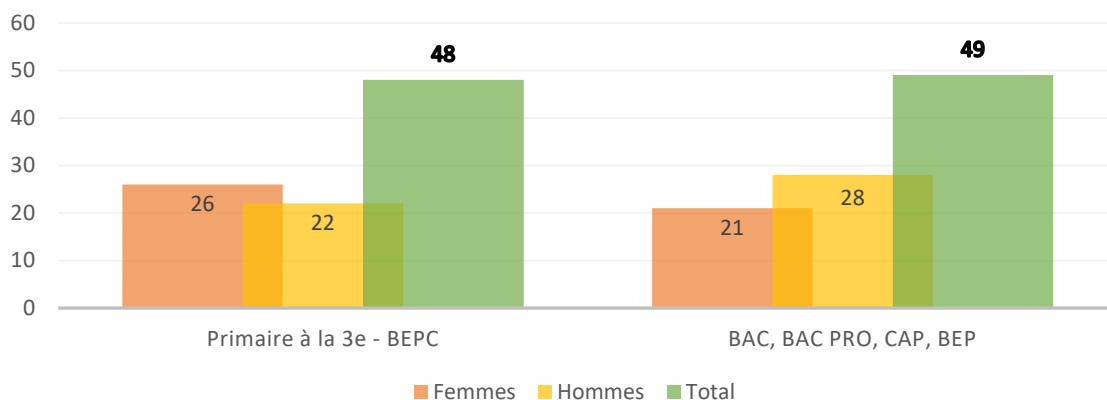
a. Profil des bénéficiaires

En 2023, l'auto-école a accueilli **97** nouveaux bénéficiaires sur un total de **200** inscrits, dont **105** femmes et **95** hommes. **46%** des bénéficiaires en formation sont **issus des QPV**.

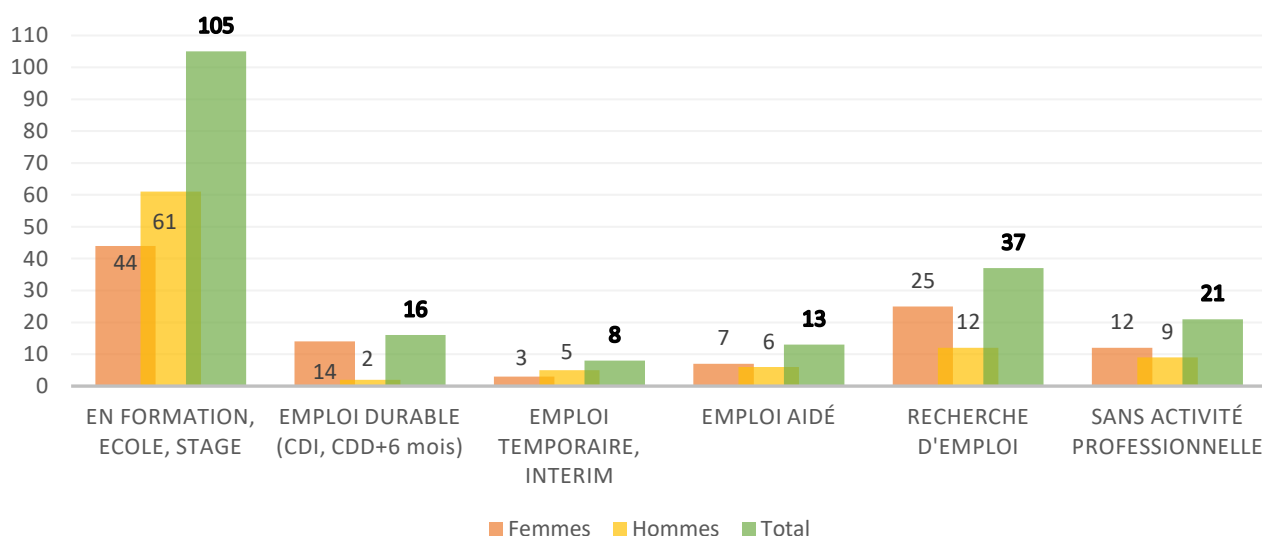


Cette année, nous notons une augmentation des inscriptions des jeunes de moins de 18 ans motivés par les annonces gouvernementales, au sujet de l'abaissement de l'âge minimal d'obtention de la catégorie B du permis de conduire à dix-sept ans en janvier 2024.

Niveau de formation des bénéficiaires



Situation des bénéficiaires à l'entrée de formation



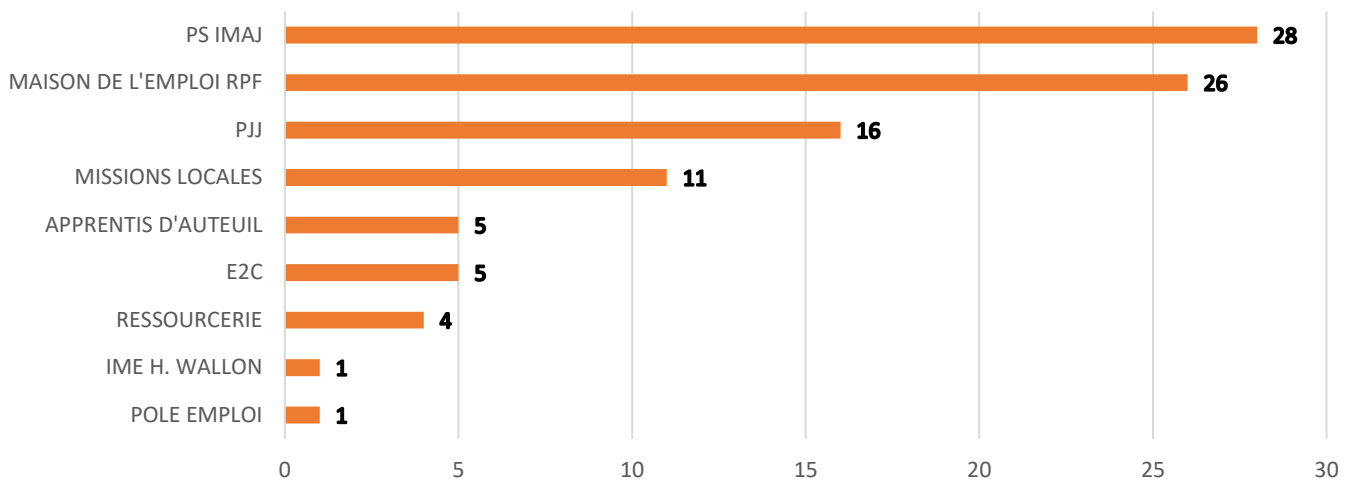
b. Les prescripteurs

Les principaux prescripteurs restent sensiblement les mêmes que l'an dernier.

Ainsi les services de prévention spécialisée et les chantiers d'insertion d'IMAJ poursuivent leur étroite collaboration avec l'Auto-École Associative.

De même pour la Fondation d'Auteuil, les Missions Locales, la Maison De l'Emploi de Roissy Pays de France avec laquelle nous étions conventionnés dans le cadre du dispositif PIC 100% inclusion jusqu'au 30 septembre 2023, et la Protection Judiciaire de la Jeunesse avec laquelle nous poursuivons notre partenariat.

Prescripteurs



c. Les activités de l'Auto-École Associative

Les cours de préparation à l'examen du code de la route :

En 2023, les séances de code ont toutes été dispensées simultanément en présentiel à Villiers-le-Bel et en distanciel suivant un planning fixe transmis aux élèves. Le moniteur prend le temps de corriger et d'expliquer au groupe les règles du code de la route, les subtilités du vocabulaire utilisé et de répondre à leurs questions. Pour certains élèves en difficulté, un accompagnement individuel est réalisé.

Les stages de code intensif :

Dans le but de favoriser une progression plus rapide des élèves au code de la route et de les mobiliser sur une période relativement courte – en favorisant ainsi leur apprentissage – nous avons organisé **4 sessions de code intensif en 2023**.



Les cours de conduite :

Les cours de conduite (sur boîte manuelle ou automatique) ont été dispensés aux bénéficiaires dès l'obtention de leur code.

Les élèves rencontrant une certaine appréhension de la route ou rencontrant des difficultés ont pu s'exercer sur le simulateur de conduite afin d'aborder sereinement leurs premières heures de conduite sur route.

3 élèves ont aussi eu la possibilité de compléter leur formation initiale par une phase de conduite « supervisée » par un accompagnateur de leur choix, un proche justifiant de plus de 5 ans de permis de conduire, afin de gagner en confiance, d'acquérir plus d'expérience pour passer l'examen pratique dans des conditions plus sereines.

Nous avons également accueilli **4** élèves, déjà titulaires du permis, souhaitant faire des heures dites de « perfectionnement » parce qu'ils n'ont pas conduit depuis un certain temps ou ne sont pas familiarisés avec la circulation urbaine.

Voyage pédagogique :

Mis en place pour les élèves ayant effectué au moins 10 heures de conduite, ces voyages organisés sur une journée permettent aux élèves non seulement de faire l'expérience de la conduite sur une longue distance mais aussi de préparer son trajet en faisant les vérifications de la sécurité de son véhicule : pression des pneus, niveaux, éclairage, ... ; de suivre un itinéraire et de travailler en groupe sur les questions relatives à la conduite via un exercice d'observation



mutuelle. Après un semestre sans pouvoir organiser de voyage pédagogique, nous avons enfin pu le réaliser le 19 octobre 2023. 6 élèves ont ainsi pu expérimenter la circulation sur petites routes, autoroutes et découvrir les longs trajets à destination de Fort-Mahon et s'exercer au changement de roue !

Les examens blancs :

Pour permettre aux candidats de se préparer au mieux et d'appréhender le cadre de l'examen, l'Auto-École Associative met en place des examens blancs aussi bien pour les épreuves théoriques que pratiques.

d. Les « Résultats » de l'Auto-École Associative

En 2023, **49** élèves se sont présentés à l'épreuve du code de la route et **90** à l'épreuve de conduite.

RÉUSSITE CODE		
Femmes	Hommes	Total
11	15	26



RÉUSSITE CONDUITE		
Femmes	Hommes	Total
14	19	33

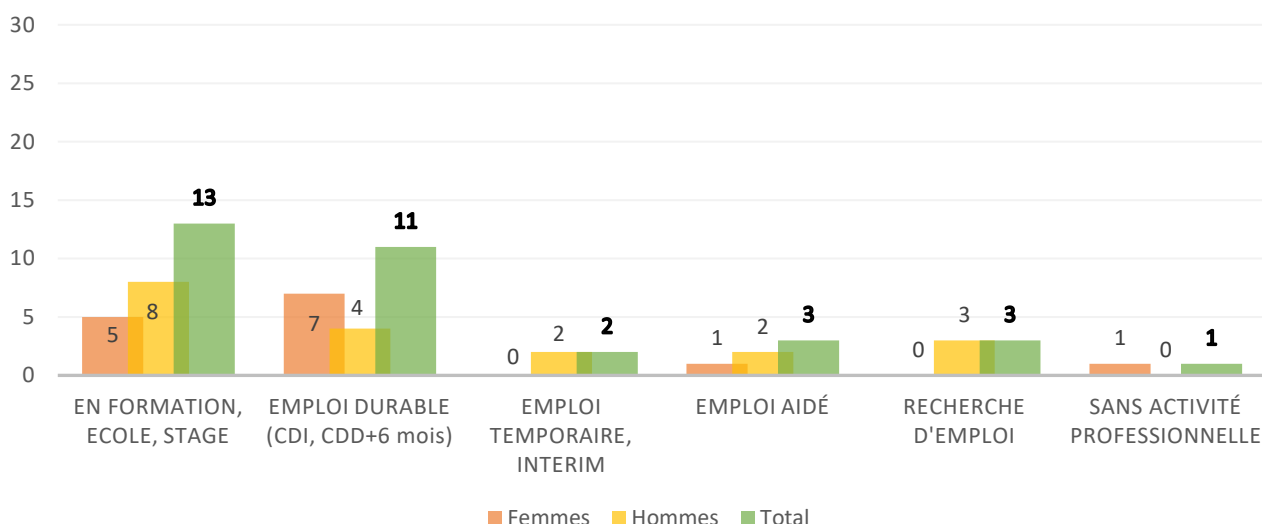


Les 26 élèves ayant obtenu l'examen du code de la route ont poursuivi leur formation pratique avec nous.

La situation professionnelle des bénéficiaires titulaires du permis de conduire en 2023 a, d'une manière générale, évolué positivement :

- 5 personnes sans activité professionnelle ont retrouvé un emploi durable tel un CDI ou CDD de plus de 6 mois et 1 a pu se remobiliser dans la recherche d'un emploi ;
- 1 personne en recherche d'emploi s'est orientée vers une formation et 1 a obtenu un emploi temporaire en intérim ;
- 2 personnes en emploi durable, 1 en intérim et 2 en contrat aidé ont pu consolider leur situation professionnelle en conservant leur emploi ;
- 1 personne en emploi temporaire a pu trouver un emploi durable ;
- 12 personnes en formation ont continué leur cursus, 4 ont trouvé un emploi durable, 1 a trouvé un emploi aidé et 2 sont en recherche d'emploi et/ou formation professionnelle ;

Situation des bénéficiaires à la sortie de formation



e. Poursuite et développement des actions de l'Auto-École Associative 2023

Les partenariats :

- Notre partenariat avec la Protection Judiciaire de la Jeunesse conclut en 2022 pour inscrire 60 jeunes au code de la route, dont 20 qui passeront l'examen du permis de conduire se poursuit dans la durée.
- Notre collaboration avec la Fondation d'Auteuil continue également avec 5 nouvelles entrées supplémentaires cette année sur 17 apprenants en formation.

La certification Qualiopi :



En décembre 2023, l'audit de surveillance annuelle a été réussi avec succès, sans non-conformité mineure ou majeure. La qualité du processus mis en œuvre par notre association confirme le bon respect et la bonne application du référentiel national qualité.

La labellisation :

En octobre 2022, nous avons obtenu le label qualité. En plus d'une visibilité sur le site internet de la délégation à la sécurité routière, le label donne l'exclusivité de dispenser certaines formations aux écoles labellisées, notamment :

- La formation obligatoire pour les titulaires du permis B, ayant passé l'examen de la conduite sur boîte automatique et souhaitant conduire un véhicule à boîte de vitesses manuelle ;
- Le stage post-permis pour les conducteurs novices volontaires ;
- La formation obligatoire pour les détenteurs du permis B, souhaitant conduire un véhicule B attelé à une remorque (B 96).

Le Chèque Permis Région Île-de-France :

Depuis décembre 2022, nous sommes affiliés au dispositif Chèque Permis Île-de-France via Docaposte qui permet aux jeunes franciliens en formation ou suivis par une SIAE ou en recherche d'emploi en zone rurale ou dans un QPV d'obtenir une aide financière de 1300 € maximum afin de financer leur permis de conduire. En 2023, ce sont 27 élèves qui ont pu financer leur permis grâce à cette subvention.



L'essor de la boîte automatique

Un nombre grandissant de jeunes demandent à passer leur permis sur boîte automatique. Cette année, l'Auto-École Associative s'est dotée d'un troisième véhicule en boîte automatique.

f. Bilan financier de l'Auto-école Associative

COMPTE DE RESULTAT 2023 DE L'AUTO ECOLE ASSOCIATIVE COMPTES DE CHARGES

		Compte de Résultat 2022	Budget Prévisionnel 2023	Compte de Résultat 2023	Variation BP-CR 2023
GROUPE I: Dépenses afférentes à l'exploitation courante					
Achats					
606	Alimentation	25	25	136	111
606	Produits d'Entretien	147	200	157	-43
606	Electricité-Gaz	0		196	196
606	Carburant	11 679	11 679	13 410	1731
606	Fournitures de bureau	533	500	255	-245
606	Petit Matériel	309	309	313	4
606	Matériel Pédagogique	2 042	1 500	2 268	768
606	Fournitures Informatiques	557	600	329	-271
	TOTAL "60"	15 293	14 813	17 064	2251
Services Extérieurs					
Autres Services Extérieurs					
622	Publicité et Communication	87	0	0	0
623	Affranchissement	30	50	16	-34
625	Voyage et déplacement	307	0	195	195
626	Frais de télécommunication et internet	4 623	4 000	3 076	-924
627	Consulation Site Internet - Places d'Examen	463	300	1 521	1221
	TOTAL "62"	5 511	4 350	4 808	458
	TOTAL GROUPE I	20 804	19 163	21 872	2709
GROUPE II: Dépenses afférentes au personnel					
Autres Services Extérieurs					
621	Personnel d'entretien	2 840	2 840	2 320	-520
618	Frais d'inscription ETG code	1 110	1 110	1 080	-30
622	Honoraire commissaire aux comptes	612	612	705	93
622	Honoraires analyses des pratiques	1 568	1 568	2 956	1388
622	Autres honoraires	869	869	3 487	2618
	TOTAL "62"	6 999	6 999	10 547	3549
Impôts et Taxes					
631	Taxes sur salaires	8 081			0
631	Formation continue	1 650			0
637	Droit d'enregistrement et de timbres	0	0	0	0
	TOTAL "63"	9 731	0	0	0
Charges de Personnel					
641	Rémunération du Personnel	106 196	125 330	114 191	-11139
641	Rémunération du Personnel pris en charge par le CDVO	35 941	37 869	36 564	-1305
645	Charges du Personnel	43 389	62 665	56 400	-6265
645	Charges du Personnel pris en charge par le CDVO	20 081	18 935	20 687	1752
645	Tickets restaurant	2 764	5 544	2 979	-2565
645	Versements aux œuvres sociales et frais de Fonctionnement CSE	1 540	2 366	1 789	-577
647	Médecine du travail, pharmacie	529	604	535	-69
648	Stage de formation prof	30			
	TOTAL "64"	210 470	253 313	233 145	-20 168
	TOTAL GROUPE II	227 200	260 312	243 693	-16 619
GROUPE III: Dépenses afférentes à la structure					

Services Extérieurs					
613	Location véhicule	19 341	20 148	20 547	399
613	location rue des entrepreneurs			825	825
613	Location Immobilières - Simulateur de conduite	7 910	7 910	7 862	-48
613	Location Informatique AGX	2 223	2 223	2 275	52
613	Location matériel standard	745	745	745	0
613	Location SIRH	634	634	838	204
614	Charges Locatives Local AEA	910	910	1 505	595
614	Charges Locatives APHP	3 533	5 720	2 473	-3247
615	Charges Locatives rue des entrepreneurs			259	259
615	Entretien et réparation Matériel de transport	1 892	1 892	5 704	3812
615	Entretien et réparation bien immobilier	541	541		-541
615	Entretien et réparation Espace-Vert	1 797	1 797	0	-1797
615	Entretien et réparation Matériel informatique	63	63		-63
615	Maintenance Extincteurs S.P.P	63	63		-63
615	Maintenance informatique	1 502	1 502	1 891	389
616	Assurances véhicules	6 068	6 068	6 006	-62
616	Assurances Activités AEA	803	803	859	56
618	Documentation technique et générale	129	129	26	-104
618	Frais de colloques et séminaires et déplacements/missions	417	417	424	7
	TOTAL "61"	48 572	51 565	52 240	675
	Autres Services Extérieurs				
627	Services bancaires	1 191	900	949	49
	TOTAL "62"	1 191	900	949	49
	Impôts, Taxes et Versements Assimilés				
635	Autres impôts et taxes	0		213	213
637	Autres impôt contribution OETH			80	80
	TOTAL "63"	0	0	292	292
	Autres Charges de Gestion Courante				
656	Quote part frais Siège	49 894	37 715	50 862	13 148
655	Autres Charges de Gestion Courante	344	0	0	0
	TOTAL "65"	50 238	37 715	50 862	13 148
	Charges financières				
661	Autres charges financières	214		250	250
	TOTAL "66"	214	0	250	250
	Charges Indirectes				
672	Autres charges indirectes	1 997			
	TOTAL "67"	1 997	0	0	0
	Dotations aux Amortissements et Provisions				
681	Dotations aux amortissements	757	654	2 937	2 283
	TOTAL "68"	757	654	2 937	2 283
	TOTAL GROUPE III	102 970	90 834	107 531	16 697

COMPTE DE RESULTAT 2023 DE L'AUTO ECOLE ASSOCIATIVE
COMPTE DE PRODUITS

		Compte de Résultat 2022	Budget Prévisionnel 2023	Compte de Résultat 2023	Variation BP-CR 2023
	GROUPE II: Autres produits relatifs à l'exploitation				
	Produits				
706	Prestations de service AEA	73 609	74 000	70 057	-3 943
706	Prestations de service ASSOCIATION E2C (Ecole de la deuxième chance)	2 400	0	0	0
741	Subvention Politique de la Ville ANCT	35 000	35 000	30 000	-5 000
741	Subvention CCHVO-CV-Persan	3 500	4 000	2 000	-2 000
741	Subvention CCHVO	5 000	5 000	5 001	1
741	Subvention Etat-Préfecture PDASR	3 000	0	0	0
741	Subvention Etat-PJJ	2 240	42 560	28 400	-14 160
741	Conseil Départemental - DJPS valorisation poste chef de service	56 022	56 804	57 251	447
741	Subvention politique de la ville C.A.R.P.F.	10 000	10 000	10 000	0
741	Subvention DDETS-Fonctionnement		75 884	75 884	0
741	Subvention 100% inclusion plan pauvreté (C.A.R.P.F.) sur 2 ans	35 250	17 625	17 625	0
	Financement à rechercher		46 851		-46 851
	TOTAL GROUPE II	226 020	367 724	296 218	-71 505
	GROUPE III: Autres produits relatifs à l'exploitation				
	Produits Financiers				
758	Autres produits de gestion courantes	6 754	0	0	0
	Produits Exceptionnels				
771	Produits Exceptionnels				
	Reprise sur Amortissements et sur Provisions				
791	Remboursement sinistre assurance	1 017			
791	Reprise fonds dédiés	7 910	2 586	2 586	0
	TOTAL GROUPE III	15 682	2 586	2 586	0
	TOTAL RECETTES D'EXPLOITATION	241 702	370 310	298 805	-71 505

	Compte de Résultat 2022	Budget Prévisionnel 2023	Compte de Résultat 2023	Variation BP-CR 2023
TOTAL PRODUITS	241 702	370 310	298 805	-71 505
TOTAL CHARGES	350 974	370 310	373 096	2 786
RESULTAT PRODUITS - CHARGES	-109 272	0	-74 291	-74 291
AFFECTATION DE RESULTAT	20 000		15 000	15 000
RESULTAT APRES AFFECTATION RESULTAT	-89 272	0	-59 291	-59 291

B. Les Ateliers et Chantiers d'Insertion

En permettant un accès à l'emploi assorti d'un accompagnement socioprofessionnel, les ACI contribuent à redonner l'envie et la possibilité d'une vraie insertion à des personnes très éloignées de l'emploi et rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières.

Ce dispositif s'adresse prioritairement aux :

- Jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté ;
- Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS, etc.) ;
- Demandeurs d'emploi de longue durée ;
- Personnes en situation de handicap (RQTH).

Ces quatre ACI sont agréés pour 51 postes de salariés en insertion dans les domaines d'activités suivants :

- Bâtiment second œuvre (12 postes) ;
- Logistique-manutention (6 postes) ;
- Espaces verts (12 postes) ;
- Ressourcerie (21 postes).

1. ACI Bâtiment

Cet ACI a pour objet l'embauche de personnes sans emploi rencontrant des difficultés socioprofessionnelles particulières. Les activités proposées dans le cadre de cet ACI contribuent au développement économique local en favorisant la formation et l'insertion socioprofessionnelle des publics en grande difficulté. Visant le retour à l'emploi des jeunes et adultes, l'ACI bâtiment permet aux salariés en parcours IAE de s'approprier le cadre et les contraintes du monde du travail tout en bénéficiant d'un accompagnement socioprofessionnel adapté.

Ce dispositif – tout comme les trois autres ACI portés par notre association – poursuit les objectifs suivants :

- Assurer l'accueil, l'embauche et la mise au travail sur des actions collectives des personnes sans emploi, rencontrant des difficultés socioprofessionnelles particulières ;
- Organiser le suivi, l'accompagnement, l'encadrement technique et la formation des salariés en vue de faciliter leur intégration sociale et de rechercher les conditions d'une insertion professionnelle durable ;
- Identifier les éventuelles problématiques constituant des freins à l'emploi (santé, problèmes financiers, rupture familiale, etc.) ;
- Rechercher les conditions d'équilibre entre la reprise d'activité et la vie privée (garde des enfants, logement, etc.) ;
- Accompagner l'adaptation au poste de travail ;
- Générer un lien avec le monde de l'entreprise en étant acteur d'une organisation (contrat de travail, règlement intérieur, statut de l'entreprise, réunions de service, etc.) ;
- Accompagner les salariés dans une dynamique de recherche d'emploi afin qu'ils puissent reprendre une activité salariée au sortir de l'ACI.

Depuis la fin du partenariat avec le bailleur social I3F à Garges-lès-Gonesse, l'ACI bâtiment a réduit le nombre de salariés en insertion en raison du manque de chantiers disponibles. Nous sommes ainsi passés de 12 à 6 salariés en insertion au cours de l'année. En 2023, quatre personnes ont été embauchées.

À cette baisse d'activité à Garges-lès-Gonesse, s'est ajoutée l'absence prolongée pour maladie du chef de service des ACI bâtiment, ce qui a également impacté le fonctionnement général, notamment la recherche de nouveaux marchés. Cependant, nous avons maintenu nos activités sans interruption et avons réalisé divers chantiers au cours de l'année.

En 2023, nous avons rencontré plusieurs difficultés :

- Le déménagement des bâtiments ACI fin décembre du site d'Hautval et la recherche d'un nouveau lieu de stockage et d'ateliers
- Le manque de chantiers en raison de l'absence du chef de service
- Les problématiques liées à l'orientation des personnes réfugiées, notamment en raison de la maîtrise insuffisante de la langue française, ce qui a affecté la compréhension des consignes sur les chantiers.

Nous avons également éprouvé des difficultés à mobiliser un public féminin pour les métiers du bâtiment. Toutefois, la stabilité de l'équipe technique, qui est en place depuis de nombreuses années, a permis de continuer à réaliser les devis demandés par nos clients, malgré l'absence du chef de service. Notre implantation sur le territoire et la reconnaissance de notre travail sont également des points forts.

Les retours positifs que nous recevons soulignent la qualité de l'expérience professionnelle offerte aux salariés en insertion ainsi que l'efficacité de l'encadrement fourni.

Nous restons vigilants et actifs pour trouver de nouveaux contrats et marchés publics. Avec l'embauche d'un nouveau chef de service au dernier trimestre 2023, nous avons commencé à organiser la recherche de nouveaux chantiers et prévoyons d'augmenter le nombre de salariés en insertion pour atteindre 12 CDDI.

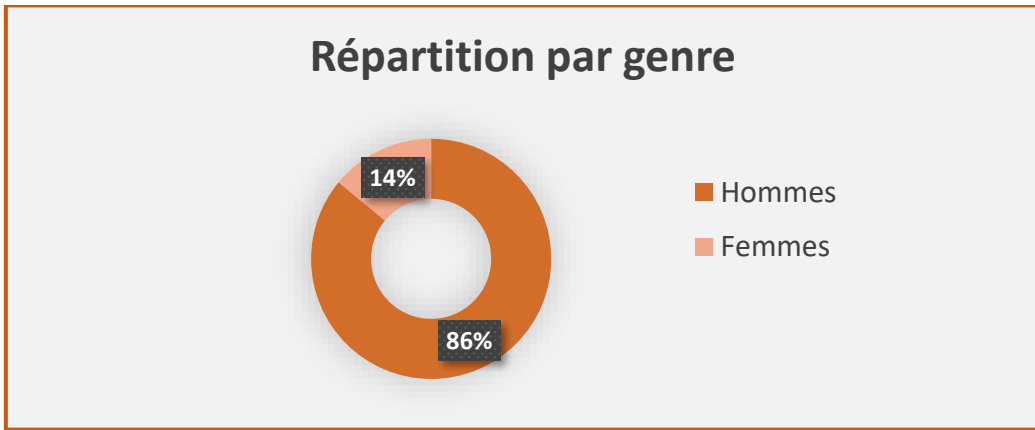
Ainsi depuis octobre 2023, la demande d'activité est en progression constante sur l'ensemble des trois ACI : bâtiment, logistique et espaces verts.

a. Profil des bénéficiaires

En 2023, nous avons accueilli, formé et accompagné 14 salariés en insertion.

L'équipe était constituée de :

- 43 % bénéficiaires du RSA ;
- 50 % de jeunes moins de 26 ans ;
- 14 % de bénéficiaires de plus de 50 ans ;
- 57 % résidant dans des QPV



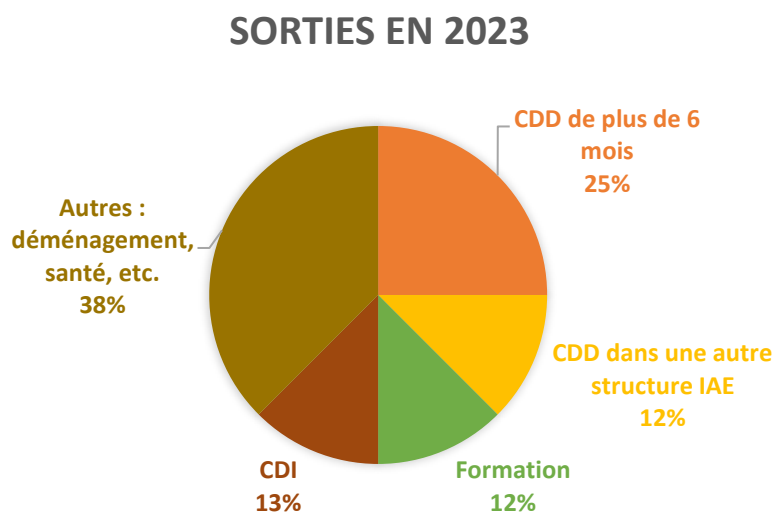
Les salariés en parcours IAE ont bénéficié de l'accompagnement des encadrants techniques, à la fois sur les compétences, les savoir-faire mais aussi les savoir-être liés aux métiers du bâtiment. Ils ont également bénéficié de l'accompagnement social de la CISP, qu'ils rencontraient au minimum une fois par quinzaine.

b. Exemples de chantiers réalisés

- Travaux de réhabilitation à l'ESAT de Villiers le Bel
- Travaux à l'Espace Germinal – ville de Fosses
- Travaux dans différents services d'IMAJ et notamment les travaux du siège suite au déménagement
- Travaux de réhabilitation d'un parking en sous-sol pour le bailleur CDC habitat en lien avec la prévention spécialisée IMAJ de Garges. Trois jeunes encadrés par un éducateur d'IMAJ ont pu participer aux travaux avec de remise en peinture avec les salariés de l'ACI bâtiment. Ils ont ainsi pu percevoir une bourse du bailleur pour financer un projet d'insertion.

c. Sorties des bénéficiaires

Sur les 14 salariés en insertion que comptait l'ACI bâtiment en 2023, huit sont sortis du dispositif :



d. Bilan financier de l'ACI Bâtiment

COMPTE DE RESULTAT 2023 DES CHANTIERS D'INSERTION BATIMENT

COMPTE DE CHARGES

	Compte de Résultat 2022 ACI Bâtiment	Budget Prévisionnel 2023 ACI Bâtiment	Compte de résultat 2023 ACI Bâtiment	Variation Budget 2023 ACI Bâtiment
GROUPE I: Dépenses afférentes à l'exploitation courante				
Achats				
606 Electricité / chauffage			49	49
606 Alimentation	76	200	71	-129
606 Produits d'entretien	32	0	0	0
606 Carburant	5 795	2 000	2 925	925
606 Matériaux Chantiers	35 860	45 000	42 283	-2 718
606 Autres fournitures(chaussures, habillement)	309	500	431	-69
606 Fournitures de bureau	35	50	26	-24
606 Fournitures informatiques	600	500	490	-10
606 Petits matériels	418	300	1 296	996
TOTAL "60"	43 126	48 550	47 571	-979
Services Extérieurs				
611 Séjours, camps et week end	0	0	0	
TOTAL "61"	0	0	0	0
Autres Services Extérieurs				
623 Publicité et Publications	10	0	75	75
625 Voyages et déplacements	146	5	9	4
625 Missions	34	50	56	6
626 Téléphone (internet)	1 694	900	3 158	2 258
TOTAL "62"	1 884	955	3 298	2 343
TOTAL GROUPE I	45 010	49 505	50 869	1 364
GROUPE II: Dépenses afférentes au personnel				
Autres Services Extérieurs				
621 Personnel d'entretien	470	0	440	440
622 Honoraire analyse des pratiques et institutionnelles	1 349	1 217	1 051	-166
622 Autres Honoraires (CAC et SIRH...)	1 703	2 000	1 377	-623
622 Autres Honoraires (Etude EI)		0	1 899	1 899
TOTAL "62"	3 523	3 217	4 767	1 550
Impôts et Taxes				
631 Taxes sur salaires				-
631 Formation continue				-
TOTAL "63"	0	0	0	0
Charges de Personnel				
641 Rémunération du Personnel	102 112	95 844	113 914	18 070
645 Charges du Personnel	41 837	44 570	44 969	399
641 Rémunération du Personnel en Insertion	109 217	182 850	83 714	-99 136
645 Charges du Personnel en Insertion	26 326	39 152	21 700	-17 452
645 Tickets restaurant	7 999	13 988	6 459	-7 529

645	Versements aux œuvres sociales	2 738	3 484	2 490	-994
645	Fonctionnement CE	438	557	398	-159
647	Cartes de transport	971	0	1 062	1 062
647	Mutuelle	3 635	5 398	3 410	-1 989
647	Médecine du travail, pharmacie	1 053	1 031	2 163	1 132
	TOTAL "64"	296 326	386 874	280 279	-106 595
	TOTAL GROUPE II	299 848	390 091	285 046	-105 044
	GROUPE III:				
	Dépenses afférentes à la structure				
	Services Extérieurs				
613	Location SIRH	391	0	360	360
613	Location Mobilière	319	700	265	-435
613	Location photocopieur	24	0	0	0
613	Location benne	2 253	0	0	0
614	Charge locative	3 859	3 860	2 766	-1 094
615	Maintenance informatique	1 361	1 300	1 411	111
615	Mainenance SPP	21	150	0	-150
615	Entretien et réparation	4 791	3 500	1 523	-1 977
615	Entretien Espace verts	68	1 000	0	-1 000
616	Primes d'assurances - Travaux	2 714	300	0	-300
616	Primes d'assurances - Véhicules	536	1 500	2 420	920
616	Assurance locaux	98	500	709	209
6184	Cotisation	1 179	3 000	1 271	-1 729
6184	Frais de colloques et séminaires	257	400		-400
	TOTAL "61"	17 870	16 210	10 724	-5 486
	Autres Services Extérieurs				
627	Services bancaires	674	3 000	684	-2 316
	TOTAL "62"	674	3 000	684	-2 316
	Impôts, Taxes et Versements				
	Assimilés				
637	Autres impôts et taxes	0	0	896	896
	TOTAL "63"	0	0	896	896
	Autres Charges de Gestion				
	Courante				
654	Perte sur créances irrécouvrables	1 478			0
655	Quote part des frais de gestion	43 393	29 919	50 844	20 925
658	Autres charges de gestion courante	6 907		345	345
	TOTAL "65"	51 777	29 919	51 189	21 270
	Charges financières				
668	Autres charges financières	2 385	1 600	186	-1 414
	TOTAL "66"	2 385	1 600	186	-1 414
	Charges exceptionnelles				
675	Valeurs comptable des éléments cédés			625	625
	TOTAL "67"	0	0	625	625
	Dotations aux Amortissements et Provisions				
681	Dotations aux amortissements	3 002	3 406	2 332	-1 074
	TOTAL "68"	3 002	3 406	2 332	-1 074
	TOTAL GROUPE III	75 708	54 135	66 636	12 501

COMPTE DE RESULTAT 2023 DES CHANTIERS D'INSERTION BATIMENT
COMPTE DE PRODUITS

		Compte de Résultat 2022 ACI Bâtiment	Budget Prévisionnel 2023 ACI Bâtiment	Compte de résultat 2023 ACI Bâtiment	Variation Budget 2023 ACI Bâtiment
	GROUPE II:				
	Autres produits relatifs à l'exploitation				
	Produits				
741	Subvention DREETS (Aides aux postes CDDI et de l'Aide à l'accompagnement)	102 850	204 058	110 738	-93 320
741	Subvention DREETS (Aides à la modulation)	10 527	5 670	5 670	0
741	Subvention CDVO- Mission Insertion (bénéficiaires RSA)	14 000	14 000	14 000	0
741	Subvention CDVO : DOMS Salaire Agent des batiments	5 013	5 013	5 013	0
741	Subvention Politique de la Ville: CGET	25 000	25 000	25 000	0
741	Subvention FIPD	4 000	4 000	4 000	0
741	Subvention Politique de la Ville C.A.R.P.F.	10 000	10 000	10 000	0
741	O.P.C.O: PIC IAE	57 632	21 613	72 926	51 313
741	Prestation Prescripteurs Chantiers autres	97 251	0	55 962	55 962
741	Prestation chantiers IMAJ	19 834	0	50 867	50 867
741	Prestation insertion chantiers I3F	71 293			0
741	Prestation Prescripteurs Chantiers à rechercher	0	175 375		-175 375
	TOTAL GROUPE II	417 401	493 730	354 177	-139 552
	GROUPE III:				
	Autres produits relatifs à l'exploitation				
	Produits Financiers				
758	Autres produits de gestion courante	1 200	0	12 267	12 267
	Produits Exceptionnels				
781	Reprise sur provision autres créances	1 478			
	Transfert de charges d'exploitation				
7894	Reprise fonds dédiés			38 000	38 000
791	Remboursement sinistre assurance	0		3 396	3 396
	TOTAL GROUPE III	2 678	0	53 663	53 663
	TOTAL RECETTES D'EXPLOITATION	420 079	493 730	407 840	-85 889
		Compte de Résultat 2022 ACI Bâtiment	Budget Prévisionnel 2023 ACI Bâtiment	Compte de résultat 2023 ACI Bâtiment	Variation Budget 2023 ACI Bâtiment
	TOTAL PRODUITS	420 078	493 730	407 840	-85 889
	TOTAL CHARGES	420 566	493 730	402 551	-91 179
	RESULTAT PRODUITS - CHARGES	-488	0	5 290	5 290

2. ACI Logistique - Manutention

Cet ACI a pour objet l'embauche de personnes sans emploi rencontrant un certain nombre de difficultés socioprofessionnelles. Le public accueilli possède ainsi des caractéristiques communes : éloignement du marché de l'emploi, faible niveau de qualification et/ou situation d'échec scolaire, exclusion sociale et/ou risque de marginalisation, forte démobilisation induite par un manque de valorisation et/ou bénéficiaires de minimas sociaux.

Le secteur d'activité de la logistique-manutention est un support d'activité préparant favorablement à divers emplois nécessitant le port de charge, la compréhension de consignes de sécurité, un sens organisationnel pratique, la collaboration au sein d'une équipe de travail, etc.

En décembre 2023, tous les ACI du pôle IAE d'IMAJ ont obtenu le renouvellement de la certification Qualiopi. Cette certification vise à améliorer la qualité du service offert aux salariés en insertion.

Nous avons réalisé des prestations similaires à celles de 2022, notamment dans le cadre du marché public mené avec le conseil départemental du Val d'Oise. Le partenariat avec la Mission Insertion du Conseil Départemental et les associations assurant le suivi des BRSA est solide, ce qui permet de nombreuses orientations pertinentes. Une communication auprès de ces partenaires est envisagée pour qu'ils utilisent davantage la plateforme de l'inclusion en lien avec France Travail

Les salariés en insertion rencontrent souvent des difficultés liées au logement, à la mobilité, à la santé, etc. Ces obstacles à l'insertion professionnelle nécessitent d'être travaillés plus longuement pour être surmontés et d'un accompagnement plus renforcé, ainsi que la mobilisation d'un réseau partenarial étendu.

Nous sommes toujours en quête de nouveaux contrats pour diversifier et compléter les activités des salariés en insertion. À cet égard, nous collaborons avec la SEMAVO, PAPREC, la CCHVO et diverses collectivités et associations.

L'année 2023 a vu un changement important en matière d'accès aux formations grâce à des financements publics. En effet, la certification Qualiopi est désormais obligatoire. Comme en 2022, nous avons mobilisé des fonds du plan d'investissement des compétences (PIC) pour financer des formations aux postes de travail ainsi que des formations complémentaires telles que celles de sauveteur secouriste du travail et de gestes et postures. Nous continuerons dans cette direction.

a. Profil des bénéficiaires

En 2023, nous avons accueilli, formé et accompagné 9 salariés en parcours IAE.

L'équipe était constituée de :

- 100 % d'hommes ;
- 44 % de bénéficiaires du RSA ;
- 44 % de jeunes de moins de 26 ans ;
- Seulement 1 salarié de plus de 50 ans ;
- 22 % des bénéficiaires résidant dans des QPV

b. Exemples de chantiers réalisés

- CDC Habitat : Gestion des encombrants et des D3E sur la résidence de Boyenval à Beaumont-sur-Oise;
- Conseil Départemental du Val d'Oise : Prestations de manutention sur différents locaux départementaux et enlèvement des déchets sur les parcs départementaux ;
- Déménagement des services de l'association IMAJ

c. Sorties des bénéficiaires

Quatre salariés ont quitté l'ACI en 2023, dont :

- Un salarié pour faire une formation VTC avec le projet de devenir autoentrepreneur.
- Un salarié a abandonné l'ACI et sans nouvelle sur son avenir professionnel
- Un salarié est sorti suite au non-renouvellement de son contrat. Il est actuellement à la recherche d'un emploi.
- L'agrément PASS IAE est arrivé à son terme pour l'un d'entre eux et a donc dû quitter notre ACI.

d. Bilan financier de l'ACI Logistique-Manutention

COMPTE DE RESULTAT 2023 Atelier de chantier d'insertion Logistique Manutention COMPTE DE CHARGES

		Compte de Résultat 2022	Budget Prévisionnel 2023	Compte de résultat 2023	Variation BP-CR 2023
	GROUPE I: Dépenses afférentes à l'exploitation courante				
	Achats				
606	Alimentation	70	100	100	0
606	Produits d'entretien	155	700	409	-291
606	Carburant	3 485	4 000	3 439	-561
606	Autres fournitures(chaussures, habillement)	1 092	1 200	1 207	7
606	Fournitures de bureau	63	100	7	-93
606	Fournitures informatiques	199	10	223	213
606	Petit Matériel	364	900	1 019	119
	TOTAL "60"	5 428	7 010	6 403	-607
	Services Extérieurs				
611	Autres prestations	0	0	0	0
	TOTAL "61"	0	0	0	0
	Autres Services Extérieurs				
623	Publicité et Publications	36	0	0	0
625	Missions	135	0	99	99
626	Affranchissements	9	50	0	-50
626	Téléphone	386	500	619	119
626	Internet	111	150	151	1
	TOTAL "62"	675	700	869	169
	TOTAL GROUPE I	6 102	7 710	7 272	-438
	GROUPE II: Dépenses afférentes au personnel				
	Autres Services Extérieurs				
622	Honoraire du commissaire aux comptes	595	199	257	58
622	Honoraire analyse des pratiques et institutionnelles	939	1 217	1 051	-166
622	Autres Honoraires	0	399	1 431	1 032
	TOTAL "62"	1 535	1 815	2 738	923
	Impôts et Taxes				
	TOTAL "63"	0	0	0	0
	Charges de Personnel				
641	Rémunération du Personnel Permanent	43 513	53 173	48 913	-4 260
645	Charges du Personnel Permanent	16 212	26 587	13 622	-12 965
641	Rémunération du Personnel en Insertion	68 346	90 614	100 795	10 181
645	Charges du Personnel en Insertion	16 358	19 965	25 037	5 072
645	Medecine du travail	606	532	1 227	695
645	Tickets restaurant	5 159	7 798	6 496	-1 301
645	Versements aux œuvres sociales	1 582	1 797	1 807	10
645	Frais de fonctionnement	252	359	289	-70
648	Carte de transport	52	0	441	441
	TOTAL "64"	152 081	200 824	198 628	-2 196
	TOTAL GROUPE II	153 617	202 639	201 366	-1 273
	GROUPE III: Dépenses afférentes à la structure				

Services Extérieurs					
613	Locations immobilières	6 250	6 300	5 400	-900
613	Location mobilière	174	2 000	840	-1 160
613	Location SIRH EURECIA	247	210	105	-105
614	Charge locative	1 080	1 100	1 080	-20
615	Entretien et réparation maintenance	10 288	3 000	3 757	757
616	Primes d'assurances locaux	28	225	304	79
616	Primes d'assurances - Véhicules	1 529	2 100	1 118	-982
618	Cotisations	447	400	433	33
	TOTAL "61"	20 043	15 335	13 037	-2 298
Autres Services Extérieurs					
627	Services bancaires	536	500	571	71
	TOTAL "62"	536	500	571	71
Impôts, Taxes et Versements Assimilés					
637	Autres impôts et taxes	420	0	94	94
	TOTAL "63"	420	0	94	94
Autres Charges de Gestion Courante					
655	Quote part frais de siège	20 477	11 113	23 022	11 909
655	Perte sur créance irrécouvrable	354			
655	Autres Charges de Gestion Courante	100	0	0	0
	TOTAL "65"	20 931	11 113	23 022	11 909
Charges financières					
668	Autres charges financières	205	0	71	71
	TOTAL "66"	205	0	71	71
Dotations aux Amortissements et Provisions					
681	Dotations aux amortissements	341	147	325	178
681	Provision pour risques et charges	35 000	0	0	0
	TOTAL "68"	35 341	147	325	178
	TOTAL GROUPE III	77 476	27 095	37 120	10 025

COMPTE DE RESULTAT 2023 Atelier de chantier d'insertion Logistique Manutention
COMPTE DE PRODUITS

	Compte de Résultat 2022	Budget Prévisionnel 2023	Compte de résultat 2023	Variation BP-CR 2023
GROUPE II: Autres produits relatifs à l'exploitation				
Produits				
706 Prestation de service Ressourcerie	27 612	0	0	0
706 Prestation de service CDVO DAPR (déménagements)	25 488	25 000	20 178	-4 822
706 Prestation de service CDVO (Parcs Départementaux) DEDD	13 440	13 452	14 349	897
706 Autres Prestations de service	19 971	0	24 713	24 713
741 Subvention DDETS (Aides aux postes CDDI et de l'Aide à l'accompagnement)	83 982	102 029	113 416	11 387
741 Subvention DDETS (Aide à la modulation)	4 879	0	3 868	3 868
741 Subvention CDVO-Mission Insertion (Bénéficiaires RSA)	9 000	9 000	9 000	0
741 Subvention politique de la ville CGET-Persan	2 500	2 500	2 000	-500
741 Subvention politique de la Ville CCHVO	5 000	5 000	5 001	1
741 Subvention CDC Habitat D3E	17 500	17 700	17 500	-200
741 O.P.C.O:PIC IAE	23 271	23 271	22 450	-821
741 Autres Prestations de service à rechercher	0	39 492	0	-39 492
TOTAL GROUPE II	232 643	237 444	232 476	-4 968
GROUPE III: Autres produits relatifs à l'exploitation				
Produits Financiers				
758 Autres produits de gestion courante	0			
Produits Exceptionnels				
781 Reprise sur provision pour autre créances	354		20 000	20 000
Reprise sur Amortissements et sur Provisions				
791 Remboursement assurance	7 764			
TOTAL GROUPE III	8 118	0	20 000	20 000
TOTAL RECETTES D'EXPLOITATION	240 761	237 444	252 476	15 032

	Compte de Résultat 2022	Budget Prévisionnel 2023	Compte de résultat 2023	Variation BP-CR 2023
TOTAL PRODUITS	240 761	237 444	252 476	15 032
TOTAL CHARGES	237 193	237 444	245 758	8 313
RESULTAT PRODUITS - CHARGES	3 568	0	6 718	6 718

3. ACI Espaces Verts

L'ACI espaces verts a pour objet l'embauche de personnes sans emploi rencontrant des difficultés socioprofessionnelles particulières. Le public accueilli possède ainsi un certain nombre de caractéristiques communes : éloignement du marché de l'emploi, faible niveau de qualification et/ou situation d'échec scolaire, exclusion sociale et/ou risque de marginalisation, forte démobilitation induite par un manque de valorisation et/ou bénéficiaires de minimas sociaux.

Ce secteur d'activité est particulièrement mobilisateur de compétences – diverses et variées – pouvant être transférées à d'autres domaines. Il prépare à différents métiers qui sont accessibles à des personnes disposant d'un faible niveau de qualification. Ce milieu requiert des capacités de coopération et de communication tout en assurant une sécurité maximale lors de la réalisation des différentes tâches.

En décembre 2023, tous les ACI du pôle IAE d'IMAJ ont renouvelé leur certification Qualiopi. Cette certification vise à améliorer la qualité des services offerts aux salariés en insertion.

Nous avons réalisé des prestations similaires à celles de 2022, y compris le marché public avec le Conseil Départemental du Val d'Oise. Le partenariat solide avec la Mission Insertion du Conseil Départemental du Val d'Oise et les associations qui assurent le suivi des BRSA permet de nombreuses orientations pertinentes. Nous envisageons d'informer davantage ces partenaires pour qu'ils utilisent plus activement la plateforme de l'inclusion en lien avec France Travail.

Les salariés en insertion sont souvent confrontés à des problèmes de logement, de mobilité, de santé, etc. Ces obstacles à l'insertion professionnelle nécessitent d'être travaillés plus longuement pour être surmontés et d'un accompagnement plus renforcé, ainsi que la mobilisation d'un réseau partenarial étendu.

Nous sommes constamment à la recherche de nouveaux contrats pour diversifier et compléter les activités des salariés en insertion. Dans cette optique, nous collaborons avec la SEMAVO, PAPREC, la CCHVO et nous sommes en recherche active auprès des collectivités, associations pour trouver de nouveaux marchés.

L'année 2023 a marqué un changement important en matière d'accès aux formations financées par des fonds publics, avec la certification Qualiopi désormais obligatoire. Comme en 2022, nous avons utilisé des fonds du plan d'investissement des compétences (PIC) pour financer les formations aux postes de travail, ainsi que des formations complémentaires telles que celles de sauveteur secouriste du travail et de gestes et postures. Nous continuerons dans cette direction.

Nous poursuivrons également nos efforts de sensibilisation auprès de nos partenaires pour encourager une plus grande participation des femmes, car les métiers concernés sont encore perçus comme genrés. De plus, nous continuons à participer à diverses instances pour accueillir davantage de jeunes de moins de 26 ans

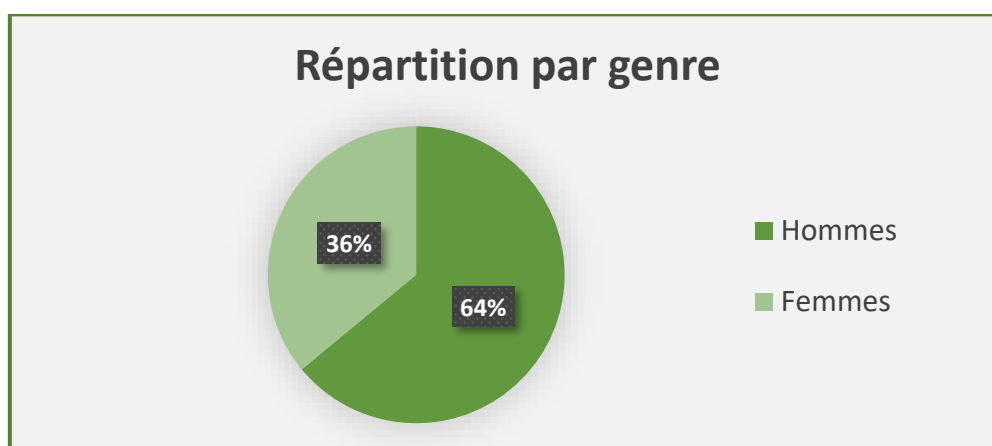
L'acquisition de matériel complémentaire nous permettra de répondre favorablement à certains marchés publics et à des demandes de prestations ponctuelles. Enfin, nous projetons de renouveler divers marchés publics et contrats de prestations courants 2024, en prévision de leur échéance. Les récentes rencontres nous ont donné des perspectives favorables.

a. Profil des bénéficiaires

En 2023, nous avons accueilli, formé et accompagné 11 salariés en insertion au sein de l'ACI espaces verts.

L'équipe était constituée de :

- 91 % de salariés bénéficiaires du RSA ;
- 1 salarié de moins de 26 ans ;
- 18 % de bénéficiaires résidant dans des QPV ;
- 27 % des bénéficiaires de plus de 50 ans ;
- 1 salarié bénéficiant d'une RQTH.



En juin 2024, nous avons recruté un second encadrant technique espaces verts afin de compléter l'équipe.

Le deuxième encadrant technique, en poste depuis de nombreuses années, a aujourd'hui des missions plus diversifiées. Sa polyvalence nous permet de renforcer les équipes lorsque cela est nécessaire sur les ACI bâtiment et logistique, en plus des espaces verts.

Globalement, les salariés en insertion ont été accompagnés sur les techniques de recherche d'emploi, mais aussi sur des questions de santé, de logement, d'accès aux droits, de surendettement et de justice.

b. Exemples de chantiers réalisés

- Mairie de Persan ;
- Conseil Départemental du Val d'Oise ;
- Mairie de Bouffémont,
- Château d'Auvers sur Oise,
- Centre aquatique intercommunal de Persan Beaumont,
- SEMAVO,
- SOBEFA ...

c. Sorties des bénéficiaires

Nous avons noté peu de sorties sur l'année 2023. Seulement trois salariés sont sortis de l'ACI espaces verts :

- Un salarié a été embauché en CDD d'une durée de 6 mois et plus.
- Concernant l'un d'entre eux, son agrément est arrivé à sa fin.
- Le troisième salarié a abandonné en mettant fin à sa période d'essai pour un emploi en CDD.

d. Bilan financier de l'ACI Espaces Verts

COMPTE DE RESULTAT 2023 Atelier de chantier d'insertion Espaces Verts COMPTES DE CHARGES

		Compte de Résultat 2022	Budget Prévisionnel 2023	Compte de résultat 2023	Variation Budget 2023
	GROUPE I: Dépenses afférentes à l'exploitation courante				
	Achats				
606	Pharmacie	0	20	0	-20
606	Alimentation	139	100	90	-10
606	Produits d'entretien	1 487	250	389	139
606	Carburant	8 171	4 400	9 007	4 607
606	Matériaux de chantier	3 497	2 000	7 607	5 607
606	Autres fournitures (chaussures, habillement...)	1 285	1 200	477	-723
606	Fournitures de bureau	29	150	9	-141
606	Fournitures informatiques	0	150	485	335
606	Petit Matériel	437	2 000	962	-1 038
	TOTAL "60"	15 045	10 270	19 026	8 756
	Services Extérieurs				
611	Prestation action de sensibilisation	0	0	0	0
	TOTAL "61"	0	0	0	0
	Autres Services Extérieurs				
623	Publicité et Publications	74	0	0	0
625	Voyages et déplacements	3	0	3	3
625	Missions	132	0	111	111
626	Affranchissements	9			0
626	Téléphone	834	250	1 278	1 028
626	Internet				
	TOTAL "62"	1 052	250	1 392	1 142
	TOTAL GROUPE I	16 097	10 520	20 417	9 897
	GROUPE II: Dépenses afférentes au personnel				
	Autres Services Extérieurs				
622	Honoraire du commissaire aux comptes	204	250	257	7
622	Honoraire analyse des pratiques et institutionnelles	939	1 217	1 051	-166
622	Honoraire	391	400	1 600	1 200
	TOTAL "62"	1 535	1 867	2 908	1 041
	Impôts et Taxes				
	TOTAL "63"	0	0	0	0
	Charges de Personnel				
641	Rémunération du Personnel Permanent	84 198	101 650	98 986	-2 664
645	Charges du Personnel Permanent	32 475	48 975	33 109	-15 866
641	Rémunération du Personnel en Insertion	128 366	182 850	121 768	-61 082
645	Charges du Personnel en Insertion	31 671	33 242	29 688	-3 554
645	Tickets restaurant	9 232	12 632	8 195	-4 436
645	Versements aux œuvres sociales	2 754	3 556	2 575	-981
645	Frais de fonctionnement	441	569	412	-157
647	Cartes de transport	188		84	84
647	Médecine du travail, pharmacie	1 059	1 053	1 602	549
648	Stage de formation pro	0			0
	TOTAL "64"	290 383	384 526	296 419	-88 108
	TOTAL GROUPE II	291 918	386 393	299 327	-87 067

GROUPE III:					
Dépenses afférentes à la structure					
Services Extérieurs					
613	Locations immobilières	6 580	8 000	6 240	-1 760
613	Location SIRH	247	210	612	402
614	Charge locative	1 080	1 000	1 080	80
615	Entretien et réparation matériels espace vert	5 094	8 000	10 730	2 730
616	Primes d'assurances locaux	28	300	304	4
616	Primes d'assurances - Véhicules	2 907	1 650	3 256	1 606
6184	Documentation générale	285	400	453	53
TOTAL "61"		16 382	19 560	22 674	3 114
Autres Services Extérieurs					
627	Services bancaires	536	500	571	71
TOTAL "62"		536	500	571	71
Impôts, Taxes et Versements Assimilés					
637	Autres impôts et taxes	325	0	133	133
TOTAL "63"		325	0	133	133
Autres Charges de Gestion Courante					
654	Perte sur créance irrécouvrable			8 496	8 496
655	Quote part frais de siège	41 482	25 790	46 045	20 254
655	Autres Charges de Gestion Courante	285		1 153	1 153
TOTAL "65"		41 767	25 790	55 693	29 903
Charges financières					
668	Autres charges financières	131	0	71	71
TOTAL "66"		131	0	71	71
Charges exceptionnelles					
675	Valeurs comptable des éléments cédés			227	227
TOTAL "67"		0	0	227	227
Dotations aux Amortissements et Provisions					
681	Dotations aux amortissements	12 362	14 638	12 342	-2 296
681	Autres provisions: Dépréciation créances	8 496			0
681	Provision pour risques et charges	15 000			0
TOTAL "68"		35 858	14 638	12 342	-2 296
TOTAL GROUPE III		95 000	60 488	91 713	31 225

COMPTE DE RESULTAT 2023 Atelier de chantier d'insertion Espaces Verts
COMPTE DE PRODUITS

	Compte de Résultat 2022	Budget Prévisionnel 2023	Compte de résultat 2023	Variation Budget 2023
GROUPE II:				
Autres produits relatifs à l'exploitation				
Produits				
706 Prestation de service Adélaïde Hautval	17 520	17 664	17 520	-144
706 Prestation de service CDVO (Forêt Départemental) DEDD marché non réservé	27 587	27 612	23 929	-3 683
706 Prestation de service Mairie de Persan	43 832	59 616	18 400	-41 216
706 Prestation de service autres	10 727	3 722	27 219	23 497
706 Prestation de service Sauvegarde	730	0	379	379
706 Prestation de service Mairie de Bouffémont	5 527	5 527	5 527	0
706 Prestation de service CCHVO centre aquatique	6 935	6 935	6 935	0
706 Prestation de service CCHVO centre aquatique plantation	6 309			0
706 Prestation de service I3F	24 754		-3 665	-3 665
742 Subvention CDVO-Mission insertion (Bénéficiaires RSA)	14 000	14 000	14 000	0
741 Subvention CDVO-Aide dvpt ACI (2ème Embauche Encadrant)	10 000	8 750	12 904	4 154
741 Subvention DRIEETS (Aides aux postes CDDI et de l'Aide à l'accompagnement)	145 856	204 058	167 653	-36 405
741 Subvention DRIEETS (Aide à la modulation)	11 167	0	9 471	9 471
741 Subvention DRIEETS (FDI rebond 2)	24 894	0	0	0
741 Subvention DRIEETS Plan de relance (Plan pauvreté)	11 703	0	0	0
741 Subvention FIPD	4 000	4 000	0	-4 000
741 Subvention politique de la Ville CGET	2 000	2 000	2 000	0
741 Subvention politique de la Ville CCHVO	5 000	5 000	4 998	-2
741 O.P.C.O: PIC IAE	22 466	47 088	28 089	-18 999
741 Autres Prestations de service à rechercher	0	40 564	0	-40 564
TOTAL GROUPE II	395 006	446 535	335 358	-111 177
GROUPE III:				
Autres produits relatifs à l'exploitation				
Produits Financiers				
758 Autres produits financiers				
Produits Exceptionnels				
771 Quote-Part Subvention d'investissement	10 602	10 864	10 602	-262
Reprise sur Amortissements et sur Provisions				
781 Reprise sur provision	0	0	40 000	40 000
781 Reprise sur provision autre créances	0	0	8 496	8 496
784 Reprise fonds dédiés	0	0	15 000	15 000
791 Remboursement sinistre	0	0	1 316	1 316
TOTAL GROUPE III	10 602	10 864	75 414	64 550
TOTAL RECETTES D'EXPLOITATION	405 608	457 400	410 772	-46 627

	Compte de Résultat 2022	Budget Prévisionnel 2023	Compte de résultat 2023	Variation Budget 2023
TOTAL PRODUITS	405 608	457 400	410 773	-46 627
TOTAL CHARGES	403 015	457 400	411 457	-45 945
RESULTAT PRODUITS - CHARGES	2 593	0	-684	-684

4. La Ressourcerie

La Ressourcerie s'inscrit dans le Plan Local de Prévention des Déchets (PLDP) de la CARPF et a pour objet la valorisation des déchets encombrants des ménages, intégrant le traitement par réemploi. Toutefois, le premier objet de cet ACI est l'embauche des personnes sans emploi rencontrant des difficultés socioprofessionnelles particulières. Les activités proposées par ce dispositif contribuent au développement économique local en favorisant la formation et l'insertion socioprofessionnelle des publics en grande difficulté. Visant le retour à l'emploi des jeunes et adultes, l'ACI Ressourcerie permet aux salariés de s'approprier le cadre et les contraintes du monde du travail tout en bénéficiant d'un accompagnement socioprofessionnel adéquat.

L'année 2023 a été particulière, marquée par la fermeture des apports à la ressourcerie en raison du déménagement prévu au dernier trimestre. Nous avons donc arrêté d'accepter les dons pendant deux mois durant l'été, puis fermé définitivement la ressourcerie fin octobre pour déménager les 1200 m². Ces fermetures ont entraîné une diminution de nos recettes de 13 000 euros. La boutique de Gonesse est restée ouverte tout au long de l'année.

Nous avons également rencontré des difficultés pour l'ouverture de la boutique de Garges-lès-Gonesse, l'embauche des adultes relais n'ayant pas été agréée par la préfecture.

En décembre 2023, tous les ACI du pôle IAE d'IMAJ ont obtenu la certification Qualiopi après le premier audit. La diversité des ateliers proposés au sein de la ressourcerie permet de répondre aux difficultés spécifiques de nos salariés en insertion, en tenant compte des compétences

Nous avons constaté que de nombreux salariés en insertion ont des problèmes de maîtrise de la langue française. Compte tenu de la faible participation aux cours de FLE au sein de la ressourcerie, nous avons décidé de cesser ces cours en interne et d'orienter les salariés vers des structures adaptées à leur niveau. Les différences de niveaux entre les salariés et la nécessité d'adapter les cours rendaient également difficile la gestion des cours en interne.

Ces difficultés linguistiques affectent la capacité des personnes concernées à trouver un emploi ou une formation après leur passage dans le dispositif. Cette année, les tonnages collectés, recyclés et vendus ont diminué en raison des périodes de fermeture de la ressourcerie

Nous avons pour objectif de multiplier les PMSMP en 2023, mais elles ont été trop peu mises en œuvre. Les salariés plus âgés ont été réticents, assimilant ces périodes à des stages dont ils estimaient ne pas avoir besoin. Nous allons essayer de multiplier les PMSMP en 2024, car elles restent un outil fondamental dans la préparation à la sortie de l'ACI et constituant une occasion supplémentaire pour définir un projet professionnel pour les salariés en insertion.

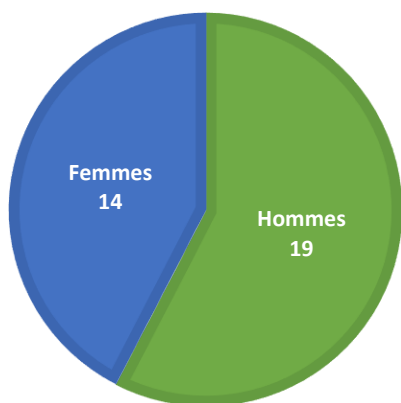
a. Profil des bénéficiaires

L'ACI Ressourcerie a accueilli 33 salariés en parcours IAE en 2023, dont 19 hommes et 14 femmes.

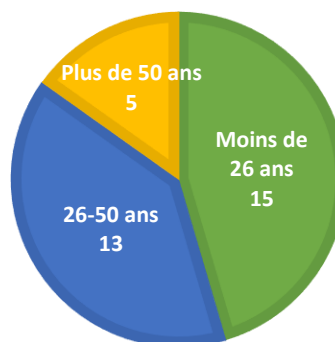
Sur les 33 salariés :

- 76 % étaient issus des QPV ;
- 42 % étaient allocataires du RSA ;
- 45 % avaient moins de 26 ans ;
- 6 % bénéficiaient de la RQTH

RÉPARTITION PAR GENRE



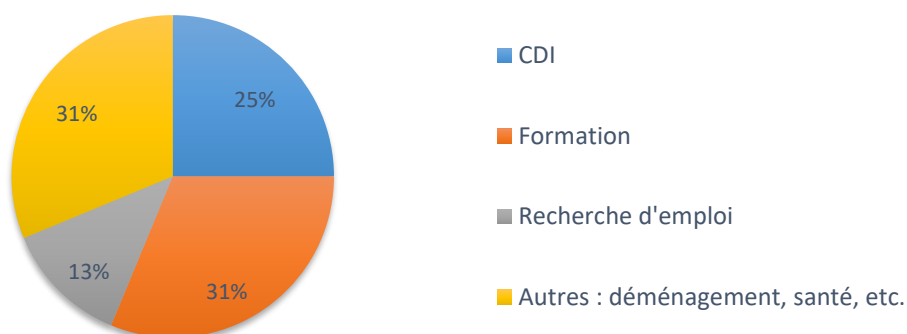
RÉPARTITION PAR ÂGE



b. Sorties des bénéficiaires

16 salariés en insertion ont quitté le dispositif. Le taux de sortie dynamique est de 75 %.

Sorties 2023



c. Perspectives 2024

Nous avons répondu dernièrement à un appel à manifestation d'intérêt pour l'ouverture d'une boutique sur le territoire de Goussainville au vieux pays. Le lieu est actuellement réhabilité avec le projet d'en faire un tiers lieu. Certaines structures ou associations y sont déjà installées.

Nous devrions pouvoir intégrer le site lors du dernier trimestre 2024. Un espace de 50 m2 où nous pourrions à la fois vendre les objets de la ressourcerie mais également y faire des ateliers de créations à destination des habitants.

d. Bilan financier de la Ressourcerie

COMPTE DE RESULTAT 2023 DE LA RESSOURCERIE COMPTES DE CHARGES

		Compte de résultat 2022	Budget Prévisionnel 2023	Compte de résultat 2023	Variation BP 2023-2024
	GROUPE I:				
	Dépenses afférentes à l'exploitation courante				
	Achats				
606	Electricité/Eau/ chauffage	1 848	0	7 196	7 196
606	Alimentation	517	700	466	-234
606	Produits d'entretien	676	1 100	670	-430
606	Carburant	4 965	4 100	5 659	1 559
606	Achat de matière première et petit matériel	5 399	5 669	5 476	-193
606	Autres fournitures(chaussures, habillement)	613	600	346	-254
606	Fournitures de bureau	1 887	4 100	668	-3 432
606	Fournitures informatiques	1 997	2 500	2 242	-258
	TOTAL "60"	17 901	18 769	22 723	3 954
	Services Extérieurs				
611	Prestations logistique	27 652	0	0	0
	TOTAL "61"	27 652	0	0	0
	Autres Services Extérieurs				
623	Publicité et Publications	2 565	3 200	2 765	-435
625	Voyages et déplacements	51	0	121	121
625	Missions	434	0	299	299
626	Affranchissements	109	200	117	-83
626	Téléphone	3 895	4 140	7 107	2 967
626	Téléphone encadrant technique	3 352	3 400	1 202	-2 198
626	Téléphone CSE	693	400	614	214
626	Téléphone CISP	388	350	399	49
626	Internet	3 204	3 240	5 642	2 402
	TOTAL "62"	14 692	14 930	18 266	3 336
	TOTAL GROUPE I	60 244	33 699	40 989	7 290
	GROUPE II:				
	Dépenses afférentes au personnel				
	Autres Services Extérieurs				
621	Personnel d'entretien	7 880	7 738	7 920	182
622	Honoraire d'intervenants d'ateliers	4 565	2 000	0	-2 000
622	Autres honoraires CAC, Avocats, frais d'agence	1 825	1 900	34 669	32 769
622	Honoraires analyse des pratiques	1 813	2 300	2 851	551
	TOTAL "62"	16 082	13 938	45 440	31 502
	Impôts et Taxes				
631	Taxes sur salaires				
631	Formation continue				
637	Carte grise			0	0
	TOTAL "63"	0	0	0	0
	Charges de Personnel				
641	Rémunération du Personnel	237 465	308 898	275 668	-33 230
645	Charges du Personnel	85 785	137 867	91 713	-46 154
641	Rémunération du Personnel en Insertion	278 531	330 653	301 576	-29 077
645	Charges du Personnel en Insertion	65 990	70 255	69 358	-897
645	Tickets restaurant	19 264	24 138	19 220	-4 918
645	Versements aux œuvres sociales	5 995	7 423	7 068	-355
645	Frais de fonctionnement	960	1 115	1 131	16
647	Cartes de transport	1 396	900	1 696	796

647	Médecine du travail, pharmacie, formation	3 219	2 197	4 867	2 670
647	Fomation	30	0	47	47
	TOTAL "64"	698 633	883 446	772 346	-111 100
	TOTAL GROUPE II	714 716	897 384	817 786	-79 598
	GROUPE III:				
	Dépenses afférentes à la structure				
	Services Extérieurs				
613	Participation I3F local boutique Gonesse (Valorisation de loyer)	10 000	10 000	10 000	0
613	Location Garage Val d'oise habitat (boutique)	-478	200	152	-48
613	Location immobilière rue des entrepreneurs		5 233	15 698	10 465
613	Location SIRH	1 146	1 000	1 639	639
613	Location standard téléphonique	3 661	3 700	3 680	-20
613	Locations Mobilières - Voiture CSE	4 103	3 900	4 091	191
613	Location Photocopieur	0	1 420		-1 420
614	Charge locative	17 445	16 703	20 430	3 727
615	Entretien et réparation	946	5 000		-5 000
615	Entretien et réparation immobiliere	6 079	5 000	17 038	12 038
615	Entretien et réparation Véhicules	2 558	2 300	2 493	193
615	Entretien Espace Verts	8 873	8 100	14 610	6 510
615	Maintenance Informatique	2 002	1 400	3 827	2 427
615	Maintenance ERIS	366	500	388	-112
615	Maintenance S.P.P	63	500		-500
615	Maintenance Véhicule CSE	688	1 050	857	-193
616	Primes d'assurances- locaux et personnel	1 136	2 400	2 562	162
616	Primes d'assurances - Véhicules -Matériels	5 067	4 600	5 387	787
618	Frais de colloques séminaires	754	500		-500
618	Concours divers cotisation	1 049	2 000	1 356	-644
6184	Documentation générale	26	100	20	-80
	TOTAL "61"	65 487	75 605	104 226	28 621
	Autres Services Extérieurs				
627	Services bancaires	2 368	5 000	2 185	-2 815
	TOTAL "62"	2 368	5 000	2 185	-2 815
	Impôts, Taxes et Versements Assimilés				
637	Autres impôts et taxes	0	0	366	366
635	Taxes fonciere	0	0	3 465	3 465
	TOTAL "63"	0	0	3 832	3 832
	Autres Charges de Gestion Courante				
654	Perte sur créance irrecoverable	0	0	5 434	5 434
655	Quote part frais de siège	100 972	86 496	123 136	36 640
658	Autres Charges de Gestion Courante	2 022	0	521	521
	TOTAL "65"	102 994	86 496	129 091	42 595
	Charges financières				
668	Autres charges financières	723	700	660	-40
	TOTAL "66"	723	700	660	-40
	Charges Exceptionnelles				
672	Charges sur exercices antérieur	9 552	0	450	450
675	Valeurs comptable d'éléments cédés			790	790
	TOTAL "67"	9 552	0	1 240	1 240
	Dotations aux Amortissements et Provisions				
681	Dotations aux amortissements	9 774	14 604	9 265	-5 339
681	Autres provisions: Autres créances	5 434			0
681	Autres provisions: Autres provisions pour charges	60 000			0
	TOTAL "68"	75 208	14 604	9 265	-5 339
	TOTAL GROUPE III	256 331	182 405	250 499	68 094

**COMPTE DE RESULTAT 2023 DE LA RESSOURCERIE
COMPTES DE PRODUITS**

		Compte de résultat 2022	Budget Prévisionnel 2023	Compte de résultat 2023	Variation BP - CR 2023
	GROUPE II: Autres produits relatifs à l'exploitation				
	Produits				
706	Vente de Marchandises boutique VLB	124 762	127 573	105 286	-22 287
706	Vente de Marchandises boutique Gonesse	26 319	26 319	33 729	7 410
741	Bailleurs (action de sensibilisation)	19 910	27 500	36 341	8 841
741	Autres Prestations de service (Eco-organismes)	16 562	15 765	15 545	-220
741	Autres Prestations de services (école,...)	4 679	5 000		-5 000
741	Subvention interbailleurs boutique de Gonesse	29 052	39 117	36 127	-2 990
741	Participation I3F (mise à disposition local boutique de Gonesse)	10 000	10 000	10 000	0
741	Subvention I3F - FSIL	2 000	3 000	3 000	0
741	Subvention contrat de ville Gonesse (boutique de Gonesse)	12 000	8 000	4 000	-4 000
741	Subvention Etat PJJ	3 360	3 360		-3 360
741	Subvention CDVO- Mission Insertion (bénéficiaires RSA)	23 000	23 000	23 000	0
741	Subvention DDETS DRIEETS Aide à la modulation	18 423	0	16 138	16 138
741	Subvention DDETS (Aides aux postes CDDI et de l'Aide à l'accompagnement)	253 391	350 301	361 446	11 145
741	Subvention CARPF	250 000	250 000	250 000	0
741	Subvention Politique de la Ville (ANTC)	40 000	40 000	40 000	0
741	Subvention D3E	5 000	5 000	7 500	2 500
741	Subvention SIGIDURS	19 112	19 112	14 959	-4 153
741	O.P.C.O : PIC IAE	143 835	67 123	81 577	14 454
758	Aides contrats-aidés Adulte relais n°1	19 479	19 639	21 901	2 262
758	Aides contrats-aidés Adulte relais n°2	17 347	19 639	21 525	1 886
758	Aides contrats-aidés PEC	3 689	3 689	6 092	2 403
	Financement à rechercher		50 352		-50 352
	TOTAL GROUPE II	1 041 919	1 113 488	1 088 165	-25 323
	GROUPE III: Autres produits relatifs à l'exploitation				
	Produits Financiers				
758	Autres produits de gestion courante	-7 627		364	364
	Produits Exceptionnels				
771	Autres Produits Exceptionnels	3 252		2 981	2 981
	Reprise sur Amortissements et sur Provisions				
781	Reprise de provisions d'exploitation			14 850	14 850
781	Reprise de provisions autre créances			5 434	5 434
	TOTAL GROUPE III	-4 375	0	23 629	23 629
	TOTAL RECETTES D'EXPLOITATION	1 037 543	1 113 488	1 111 794	-1 694

	Compte de résultat 2022	Budget Prévisionnel 2023	Compte de résultat 2023	Variation BP 2023-2024
TOTAL PRODUITS	1 037 543	1 113 488	1 111 794	-1 694
TOTAL CHARGES	1 031 292	1 113 488	1 109 274	-4 214
RESULTAT PRODUITS - CHARGES	6 252	0	2 521	2 521



COMPTES ANNUELS 2023

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

● SIÈGE SOCIAL ●

22 Avenue du Champ Bacon - 95400 Villiers-Le-Bel
TÉL : 01 34 39 16 00 - E-MAIL imaj@imaj95.fr
SITE INTERNET www.imaj95.fr - [in](#) [f](#) Association IMAJ
SIRET : 34482064200058
Numéro d'activité : 11950496295
NAF : 8899B

BILAN ACTIF

ACTIF		Exercice N 31/12/2023 12			Exercice N-1 31/12/2022 12	Ecart N / N-1	
		Brut	Amortissements et Provisions	Net	Net	Euros	%
ACTIF IMMOBILISE	Immobilisations incorporelles						
	Frais d'établissement						
	Frais de recherche et de développement						
	Donations temporaires d'usufruit						
	Concessions, brevets, licences, marques...	14 354	14 354	0	0		
	Immobilisations incorporelles en cours						
	Avances et acomptes						
	Immobilisations corporelles						
	Terrains						
	Constructions						
Installations techniques Matériel et outillage	669 516	461 480	208 036	155 835	52 201	33.50	
Immobilisations corporelles en cours							
Avances et acomptes							
<i>Biens reçus par legs/dons destinés à être cédés</i>							
Immobilisations financières⁽¹⁾							
Participations et Créances rattachées							
Autres titres immobilisés							
Prêts	97 548		97 548	85 911	11 637	13.55	
Autres	43 636		43 636	5 660	37 976	670.95	
Total I	825 054	475 834	349 220	247 406	101 814	41.15	
ACTIF CIRCULANT	Stocks et en cours	2 210		2 210		2 210	
	Créances⁽²⁾						
	Créances clients, usagers et comptes rattachés	226 427		226 427	406 484	180 057	44.30
	Créances reçues par legs ou donations						
	Autres	870 104	23 201	846 903	951 384	104 482	10.98
	Valeurs mobilières de placement						
	Instruments de trésorerie						
	Disponibilités	1 320 954		1 320 954	1 756 318	435 364	24.79
Charges constatées d'avance ⁽²⁾	19 718		19 718	9 822	9 897	100.76	
Total II	2 439 413	23 201	2 416 212	3 124 008	707 796	22.66	
Comptes de Régularisation	Frais d'émission des emprunts (III)						
	Primes de remboursement des emprunts (IV)						
	Ecart de conversion actif (V)						
TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V+VI)	3 264 467	499 035	2 765 432	3 371 414	605 983	17.97	

(1) Dont à moins d'un an

(2) Dont à plus d'un an

BILAN ACTIF

ACTIF		Exercice N 31/12/2023 12			Exercice N-1 31/12/2022 12	Ecart N / N-1	
		Brut	Amortissements et Provisions	Net	Net	Euros	%
ACTIF IMMOBILISE	Immobilisations incorporelles						
	Frais d'établissement						
	Frais de recherche et de développement						
	Donations temporaires d'usufruit						
	Concessions, brevets, licences, marques...	14 354	14 354	0	0		
	Immobilisations incorporelles en cours						
	Avances et acomptes						
	Immobilisations corporelles						
	Terrains						
	Constructions						
Installations techniques Matériel et outillage	669 516	461 480	208 036	155 835	52 201	33.50	
Immobilisations corporelles en cours							
Avances et acomptes							
<i>Biens reçus par legs/dons destinés à être cédés</i>							
Immobilisations financières⁽¹⁾							
Participations et Créances rattachées							
Autres titres immobilisés							
Prêts	97 548		97 548	85 911	11 637	13.55	
Autres	43 636		43 636	5 660	37 976	670.95	
Total I	825 054	475 834	349 220	247 406	101 814	41.15	
ACTIF CIRCULANT	Stocks et en cours	2 210		2 210		2 210	
	Créances⁽²⁾						
	Créances clients, usagers et comptes rattachés	226 427		226 427	406 484	180 057	44.30
	Créances reçues par legs ou donations						
	Autres	870 104	23 201	846 903	951 384	104 482	10.98
	Valeurs mobilières de placement						
	Instruments de trésorerie						
	Disponibilités	1 320 954		1 320 954	1 756 318	435 364	24.79
Charges constatées d'avance ⁽²⁾	19 718		19 718	9 822	9 897	100.76	
Total II	2 439 413	23 201	2 416 212	3 124 008	707 796	22.66	
Comptes de Régularisation	Frais d'émission des emprunts (III)						
	Primes de remboursement des emprunts (IV)						
	Ecarts de conversion actif (V)						
TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V+VI)	3 264 467	499 035	2 765 432	3 371 414	605 983	17.97	

(1) Dont à moins d'un an

(2) Dont à plus d'un an

COMPTE DE RESULTAT

	Exercice N		Exercice N-1		Ecart N / N-1	
	31/12/2023	12	31/12/2022	12	Euros	%
Produits d'exploitation (1)						
Cotisations						
Ventes de biens et services						
Ventes de biens						
Ventes de dons en nature						
Ventes de prestations de service	724 920		877 429		152 509	17.38
Parrainages						
Produits de tiers financeurs						
Concours publics et subventions d'exploitation	3 748 470		4 563 511		815 041	17.86
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable						
Ressources liées à la générosité du public						
Dons manuels						
Mécénats						
Legs, donations et assurances-vie						
Contributions financières						
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	222 007		189 566		32 441	17.11
Utilisations des fonds dédiés	55 586		7 910		47 676	602.70
Autres produits	148 019		167 400		19 380	11.58
Total I	4 899 003		5 805 816		906 813	15.62
Charges d'exploitation (2)						
Achats de marchandises						
Variation de stock						
Autres achats et charges externes	905 456		973 434		67 979	6.98
Aides financières						
Impôts, taxes et versements assimilés	172 082		198 607		26 525	13.36
Salaires et traitements	2 549 678		2 753 177		203 500	7.39
Charges sociales	1 014 001		1 139 596		125 595	11.02
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	64 304		67 773		3 469	5.12
Dotations aux provisions	51 122		191 037		139 915	73.24
Reports en fonds dédiés						
Autres charges	17 819		31 096		13 276	42.70
Total II	4 774 462		5 354 720		580 259	10.84
1 - Résultat d'exploitation (I-II)	124 542		451 096		326 554	72.39

(1) Dont produits afférents à des exercices antérieurs
(2) Dont charges afférentes à des exercices antérieurs

COMPTE DE RESULTAT

	Exercice N		Exercice N-1		Ecart N / N-1	
	31/12/2023	12	31/12/2022	12	Euros	%
Produits financiers						
De participation						
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé						
Autres intérêts et produits assimilés		1 020			1 020	
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charge						
Différences positives de change						
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement						
Total III		1 020			1 020	
Charges financières						
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions						
Intérêts et charges assimilées		2 992		3 233	241	7.45
Différences négatives de change						
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement						
Total IV		2 992		3 233	241	7.45
2. Résultat financier (III-IV)		1 972		3 233	1 261	39.00
3. Résultat courant avant impôts (I-II+III-IV)		122 570		447 863	325 293	72.63
Produits exceptionnels						
Sur opérations de gestion						
Sur opérations en capital		50 707		17 540	33 168	189.10
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges						
Total V		50 707		17 540	33 168	189.10
Charges exceptionnelles						
Sur opérations de gestion		2 889		24 327	21 438	88.12
Sur opérations en capital		3 588		5 410	1 822	33.67
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions						
Total VI		6 477		29 736	23 260	78.22
4. Résultat exceptionnel (V-VI)		44 230		12 197	56 427	462.63
Participation des salariés aux résultats (VII)						
Impôts sur les bénéfices (VIII)						
Total des produits (I+III+V)		4 950 731		5 823 356	872 625	14.98
Total des charges (II+IV+VI+VII+VIII)		4 783 931		5 387 690	603 759	11.21
5. EXCEDENT OU DEFICIT		166 800		435 666	268 866	61.71

ANNEXE

Exercice du 01/01/2023 au 31/12/2023

Etat des immobilisations

	Valeur brute début d'exercice	Augmentations	
		Réévaluations	Acquisitions
Frais d'établissements et de développement	TOTAL		
Autres postes d'immobilisations incorporelles	TOTAL		165
Terrains			
Constructions sur sol propre			
Constructions sur sol d'autrui			
Installations générales agencements aménagements des constructions			
Installations techniques, Matériel et outillage industriel	38 199		3 799
Installations générales agencements aménagements divers	181 615		50 815
Matériel de transport	360 546		138 801
Matériel de bureau et informatique, Mobilier	159 319		16 946
Emballages récupérables et divers			
Immobilisations corporelles en cours			
Avances et acomptes			
	TOTAL	739 678	210 360
Participations évaluées par mises en équivalence			
Autres participations			
Autres titres immobilisés			
Prêts, autres immobilisations financières	91 571		51 983
	TOTAL	91 571	51 983
	TOTAL GENERAL	850 314	262 508

		Diminutions		Valeur brute en fin d'exercice	Réévaluation Valeur d'origine fin exercice
		Poste à Poste	Cessions		
Frais établissement et de développement	TOTAL				
Autres immobilisations incorporelles	TOTAL		4 875	14 354	14 354
Terrains					
Constructions sur sol propre					
Constructions sur sol d'autrui					
Installations générales agencements aménagements constr.					
Installations techniques, Matériel et outillage industriel			7 461	34 537	34 537
Installations générales agencements aménagements divers			92 419	140 011	140 011
Matériel de transport			111 597	387 750	387 750
Matériel de bureau et informatique, Mobilier			69 047	107 217	107 217
Emballages récupérables et divers					
Immobilisations corporelles en cours					
Avances et acomptes					
	TOTAL		280 523	669 516	669 516
Participations évaluées par mises en équivalence					
Autres participations					
Autres titres immobilisés					
Prêts, autres immobilisations financières			2 370	141 184	141 184
	TOTAL		2 370	141 184	141 184
	TOTAL GENERAL		287 769	825 054	825 054

ANNEXE

Exercice du 01/01/2023 au 31/12/2023

Etat des amortissements

Situations et mouvements de l'exercice		Montant début d'exercice	Dotations de l'exercice	Diminutions Reprises	Montant fin d'exercice	
Frais établissement recherche développement	TOTAL					
Autres immobilisations incorporelles	TOTAL	19 065	1	4 712	14 354	
Terrains						
Constructions sur sol propre						
Constructions sur sol d'autrui						
Installations générales agencements aménagements constr.						
Installations techniques, Matériel et outillage industriel		25 282	7 063	7 325	25 021	
Installations générales agencements aménagements divers		170 150	6 971	88 929	88 192	
Matériel de transport		256 198	134 435	128 786	261 848	
Matériel de bureau et informatique, Mobilier		132 213	18 687	64 480	86 419	
Emballages récupérables et divers						
TOTAL		583 843	167 156	289 520	461 480	
TOTAL GENERAL		602 908	167 157	294 232	475 834	
Ventilation des dotations de l'exercice		Amortissements linéaires	Amortissements dégressifs	Amortissements exceptionnels	Amortissements dérogatoires	
					Dotations	Reprises
Frais étab.rech.développ.	TOTAL					
Autres immob.incorporelles	TOTAL	1				
Terrains						
Constructions sur sol propre						
Constructions sur sol d'autrui						
Instal.générales agenc.aménag.constr.						
Instal.techniques matériel outillage indus.		7 063				
Instal.générales agenc.aménag.divers		6 971				
Matériel de transport		134 435				
Matériel de bureau informatique mobilier		18 687				
Emballages récupérables et divers						
TOTAL		167 156				
TOTAL GENERAL		167 157				

ANNEXE

Exercice du 01/01/2023 au 31/12/2023

Etat des amortissements

Situations et mouvements de l'exercice		Montant début d'exercice	Dotations de l'exercice	Diminutions Reprises	Montant fin d'exercice	
Frais établissement recherche développement	TOTAL					
Autres immobilisations incorporelles	TOTAL	19 065	1	4 712	14 354	
Terrains						
Constructions sur sol propre						
Constructions sur sol d'autrui						
Installations générales agencements aménagements constr.						
Installations techniques, Matériel et outillage industriel						
		25 282	7 063	7 325	25 021	
Installations générales agencements aménagements divers						
		170 150	6 971	88 929	88 192	
Matériel de transport						
		256 198	134 435	128 786	261 848	
Matériel de bureau et informatique, Mobilier						
		132 213	18 687	64 480	86 419	
Emballages récupérables et divers						
	TOTAL	583 843	167 156	289 520	461 480	
TOTAL GENERAL		602 908	167 157	294 232	475 834	
Ventilation des dotations de l'exercice		Amortissements linéaires	Amortissements dégressifs	Amortissements exceptionnels	Amortissements dérogatoires	
					Dotations	Reprises
Frais étab.rech.développ.	TOTAL					
Autres immob.incorporelles	TOTAL	1				
Terrains						
Constructions sur sol propre						
Constructions sur sol d'autrui						
Instal.générales agenc.aménag.constr.						
		7 063				
Instal.générales agenc.aménag.divers						
		6 971				
Matériel de transport						
		134 435				
Matériel de bureau informatique mobilier						
		18 687				
Emballages récupérables et divers						
	TOTAL	167 156				
TOTAL GENERAL		167 157				

ANNEXE

Exercice du 01/01/2023 au 31/12/2023

Etat des échéances des créances et des dettes

Etat des créances	Montant brut	A 1 an au plus	A plus d'1 an
Créances rattachées à des participations			
Prêts	97 548	97 548	
Autres immobilisations financières	43 636	43 636	
Clients douteux ou litigieux	23 201	23 201	
Autres créances clients	203 226	203 226	
Créances représentatives de titres prêtés			
Personnel et comptes rattachés	9 119	9 119	
Sécurité sociale et autres organismes sociaux	80	80	
Impôts sur les bénéfices			
Taxe sur la valeur ajoutée			
Autres impôts, taxes et versements assimilés			
Divers état et autres collectivités publiques	555 754	555 754	
Groupe et associés			
Débiteurs divers	301 272	301 272	
Charges constatées d'avance	19 718	19 718	
TOTAL	1 253 554	1 253 554	
Montant des prêts accordés en cours d'exercice	11 637		
Montant des remboursements obtenus en cours d'exercice			
Prêts et avances consentis aux associés (personnes physiques)			

Etat des dettes	Montant brut	A 1 an au plus	De 1 à 5 ans	A plus de 5 ans
Emprunts obligataires convertibles				
Autres emprunts obligataires				
Emprunts et dettes ets crédit à 1 an maximum à l'origine				
Emprunts et dettes ets crédit à plus de 1 an à l'origine	200 076	200 076		
Emprunts et dettes financières divers				
Fournisseurs et comptes rattachés	72 893	72 893		
Personnel et comptes rattachés	184 704	184 704		
Sécurité sociale et autres organismes sociaux	161 590	161 590		
Impôts sur les bénéfices				
Taxe sur la valeur ajoutée				
Obligations cautionnées				
Autres impôts taxes et assimilés	554 827	554 827		
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Groupe et associés				
Autres dettes	33 825	33 825		
Dettes représentatives de titres empruntés				
Produits constatés d'avance	136 428	136 428		
TOTAL	1 344 343	1 344 343		
Emprunts souscrits en cours d'exercice				
Emprunts remboursés en cours d'exercice	81 794			
Montant emprunts et dettes contractés aup.ass.pers.phys.				

Evaluation des créances et des dettes

Les créances et dettes ont été évaluées pour leur valeur nominale.

Dépréciation des créances

Les créances ont, le cas échéant, été dépréciées par voie de provision pour tenir compte des difficultés de recouvrement auxquelles elles étaient susceptibles de donner lieu.

ANNEXE

Exercice du 01/01/2023 au 31/12/2023

Produits à recevoir

Montant des produits à recevoir inclus dans les postes suivants du bilan	Montant
Créances rattachées à des participations	
Autres immobilisations financières	
Créances usagers et comptes rattachés	30 496
Autres créances	555 754
Valeurs mobilières de placement	
Disponibilités	
Total	586 249

ANNEXE

Exercice du 01/01/2023 au 31/12/2023

Charges à payer

Montant des charges à payer incluses dans les postes suivants du bilan	Montant
Emprunts obligataires convertibles	
Autres emprunts obligataires	
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	
Emprunts et dettes financières diverses	
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	15 805
Dettes fiscales et sociales	245 804
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	
Autres dettes	
Total	261 608

ANNEXE

Exercice du 01/01/2023 au 31/12/2023

Charges et produits constatés d'avance

Charges constatées d'avance		Montant
Charges d'exploitation		19 718
Charges financières		
Charges exceptionnelles		
Total		19 718
Produits constatés d'avance		Montant
Produits d'exploitation		136 428
Produits financiers		
Produits exceptionnels		
Total		136 428

Siège administratif et financier
6, rue de Paris 95330 DOMONT
01 34 39 16 00 – imaj@imaj95.fr

Service de Prévention spécialisée

Villiers-le-Bel

6, avenue du 8 mai 1945
95400 Villiers-le-Bel
01 34 29 77 84

5, rue Allende
95400 Villiers-le-Bel
01 39 90 86 36
imaj.villierslebel@imaj95.fr

Service de Prévention spécialisée

Persan

82, avenue Gaston Vermeire
95340 Persan
01 30 34 41 85
imaj.persan-beaumont@imaj95.fr

Service de Prévention spécialisée

Goussainville

3, rue du Colonel Fabien
95190 Goussainville
01 39 88 85 73
imaj.goussainville@imaj95.fr

Auto-École Associative

Villiers-le-Bel

12, avenue des Entrepreneurs
95400 Villiers-le-Bel
01 39 94 00 26
aea@imaj95.fr

ACI Bâtiment

Villiers-le-Bel

12, avenue des Entrepreneurs
95400 Villiers-le-Bel
01 39 86 70 10
aci@imaj95.fr

Service de Prévention spécialisée

Garges-lès-Gonesse

17, rue Jacques Decour
95140 Garges-lès-Gonesse
09 51 77 83 11

23, rue des Doucettes
95140 Garges-lès-Gonesse
09 53 84 64 33
imaj.gargeslesgonesse@imaj95.fr

Service de Prévention spécialisée

Beaumont-sur-Oise

21, rue Boyenval
95260 Beaumont-sur-Oise
01 30 34 41 85
imaj.persan-beaumont@imaj95.fr

Service de Prévention spécialisée

Fosses

26, avenue Henri Barbusse
95470 Fosses
01 34 68 30 16
imaj.fosses@imaj95.fr

ACI Ressourcerie

Villiers-le-Bel

12, avenue des Entrepreneurs
95400 Villiers-le-Bel
01 39 86 70 10
laressourcerie@imaj95.fr

ACI Espaces Verts & Logistique-Manutention

Beaumont-sur-Oise

21, rue Gambetta
95260 Beaumont-sur-Oise

ASSOCIATION IMAJ

6 rue de paris
95330 DOMONT

www.imaj95.fr



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023 – ASSOCIATION IMAJ