

2020

Association IMAJ

Rapport d'activité



Bilan social
Pôle Prévention spécialisée
Pôle Inclusion sociale
Pôle Insertion par l'activité économique

Sommaire

Sommaire	1
Glossaire	2
Introduction	3
Rappel historique	5
I. Bilan social 2020	6
II. Le Pôle Prévention spécialisée	9
III. Le Pôle Inclusion sociale	12
3.1 L'Espace de dynamique d'insertion	12
3.2 L'auto-école	21
IV. Le Pôle Insertion par l'Activité Economique	29
4.1 Présentation globale des ACI IMAJ	29
4.2 Le chantier d'insertion Bâtiment	30
4.3 Le chantier d'insertion Logistique-manutention	36
4.4 Le chantier d'insertion Espaces verts	42
4.5 La Ressourcerie	47
V. Les projets à venir	53
VI. Rapport financier	54
Contacts	56
Rédaction & mise en page	57

Glossaire

ACI	Atelier et Chantier d'Insertion
AEA	Auto-école Associative
AED	Aide éducative à domicile (administrative)
AEMO	Aide éducative en Milieu Ouvert (judiciaire)
AFPA	Association pour la Formation Professionnelle des Adultes
ANPAA	Association Nationale de Prévention en Alcoologie et Addictologie
ANRU	Agence Nationale pour la Rénovation Urbaine
ASE	Aide sociale à l'enfance
ASSR	Attestation scolaire de Sécurité Routière
BAFA	Brevet d'Aptitudes au Fonctions d'Animateur
BSR	Brevet de Sécurité Routière
CAF	Caisse d'Allocations Familiales
CAPV	Communauté d'Agglomération Plaine Vallée – Forêt de Montmorency
CARPF	Communauté d'Agglomération Roissy Pays de France
CCAS	Centre Communal d'Action Sociale
CCHVO	Communauté de Communes du Haut Val d'Oise
CCP	Certificat de Compétences Professionnelles
CCPD	Conseil Communal de Prévention de la Délinquance
CESSC	Comité d'Education à la Santé et la Citoyenneté
CFA	Centre de Formation des Apprentis
CHRS	Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CIO	Centre d'Information et d'Orientation
CLAS	Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité
CLSPD	Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance
CMP	Centre Médico-Psychologique
CMS	Centres Médico Scolaires
CPAM	Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CODESS	Comité Départemental d'Education Sanitaire et Sociale du Val d'Oise
DIRECCTE	Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
E2C	Ecole de la deuxième Chance
EDI	Espace de Dynamique d'Insertion
EPIDE	Etablissement pour l'Insertion dans l'Emploi
ETTI	Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion
IMAJ	Initiatives Multiples d'Actions auprès des Jeunes
FSE	Fond Social Européen
GAP	Groupe d'Analyse des Pratiques
GAI	Groupe d'Analyse Institutionnelle
GUP	Gestion Urbaine de Proximité
PLIE	Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
PMI	Protection Maternelle Infantile
PRE	Programme de Réussite Éducative
PRIJ	Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse
PJJ	Protection Judiciaire de la Jeunesse
QPV	Quartier Politique de la Ville
REAAP	Réseau d'Ecoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents
SIAO	Services Intégrés de l'Accueil et de l'Orientation
SIIP	Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation
SSD	Service Social Départemental
VVV	Ville-Vie-Vacances

Introduction

On ne peut introduire un rapport d'activité 2020 sans évoquer la crise sanitaire à laquelle nous avons tous dû faire face, à un niveau personnel comme à un niveau professionnel.

La crise sanitaire a largement impacté le travail des équipes éducatives et administratives d'IMAJ : chômage partiel, arrêts de travail pour garde d'enfants, télétravail quand cela était possible, reprise en présentiel avec des protocoles sanitaires très stricts...chacune des équipes d'IMAJ s'est adaptée au fil des décisions gouvernementales, avec comme objectif le bon fonctionnement de l'association et le maintien d'un accompagnement de qualité auprès des bénéficiaires.

La direction d'IMAJ souhaite ainsi saluer le travail des équipes éducatives de prévention spécialisée, qui ont su, malgré les alternances de télétravail et de présentiel, accompagner 918 jeunes tout au long de l'année ; de l'EDI, qui malgré des mois de fermeture a continué à proposer des ateliers en demi-groupe et un accompagnement renforcé des jeunes ; les moniteurs de l'auto-école qui malgré l'impossibilité de respecter la distanciation sociale ont continué à travailler afin que les jeunes inscrits puissent bénéficier de cours et passer leur permis. Les équipes des ACI également, qui ont dû travailler en respectant des protocoles sanitaires stricts, rendant leurs métiers d'autant plus difficiles. Enfin le service du siège, qui a appris à travailler en télétravail et à gérer des dossiers jusque-là inconnus : chômage partiel, arrêts multiples, etc.

C'est grâce à l'engagement de tous les salariés d'IMAJ en dépit des difficultés, des décisions administratives parfois discordantes ; qu'aucune des activités de l'association ne s'est arrêtée ; et que les accompagnements vers l'inclusion sociale et l'insertion professionnelle ont été aussi soutenus que les autres années. Par ailleurs, l'Etat a su accompagner l'association face aux difficultés économiques liées à la pandémie (diminution ou absence de recettes), grâce d'une part au dispositif de chômage partiel, et d'autre part aux appels à projets sortis en 2020 et 2021 (France Relance, FDI Rebond...) visant à soutenir les associations dans leur reprise d'activité.

Cet engagement des salariés d'IMAJ s'illustre dans les nouveaux projets qui sont en cours de développement :

- Projet de sensibilisation des professionnels de l'association aux questions liées à l'égalité homme / femme afin d'intégrer une approche égalitaire de l'action éducative de façon transversale et durable. Dans un premier temps, il sera question de sensibiliser l'ensemble des professionnels d'IMAJ aux questions d'égalité, puis dans un second temps de repenser les projets et actions de l'association de manière à favoriser l'accessibilité des femmes et filles aux différents services, ainsi que de participer à l'amélioration continue de l'égalité professionnelle au sein d'IMAJ.
- Projet de création, de gestion et d'animation de tiers lieux. Les tiers lieux sont des lieux hybrides permettant le croisement de différentes activités et de multiples publics au sein d'un même espace. IMAJ travaille actuellement sur des projets de ferme pédagogique et de restaurant d'insertion notamment. Ces projets visent à soutenir l'embauche de nouveaux salariés en insertion sur des territoires ayant un important taux de chômage.

Au-delà donc des difficultés rencontrées par l'association durant la crise sanitaire (en termes de ressources humaines, de financements, de recettes, de méthodes de travail), celle-ci a permis

aux équipes d'IMAJ de montrer leurs capacités d'adaptation et d'innovation afin de proposer de nouveaux modes de travail et de maintenir une dynamique de projet au sein de l'association.

Rappel historique

L'Association IMAJ, fondée en 1984, est une structure du champ de l'Économie sociale et solidaire qui a pour mission d'intervenir auprès de jeunes et adultes rencontrant diverses difficultés en leur proposant un éventail d'actions répondant aux spécificités de leurs besoins. Celles-ci sont réparties en 3 Pôles :

- **Un Pôle Prévention spécialisée** intervenant auprès d'un public âgé de 11 à 25 ans sur neuf communes du Val d'Oise (Villiers-le-Bel, Goussainville, Fosses, Montmorency, Domont, Bouffémont, Garges-lès-Gonesse, Beaumont-sur-Oise et Persan). La prévention spécialisée est une forme d'action éducative s'inscrivant dans le champ du travail social et s'adressant spécifiquement aux jeunes et groupes de jeunes, en rupture ou en souffrance, en voie de marginalisation ou déjà marginalisés, dans leur milieu. En plus du travail de rue permettant de garantir une présence sociale auprès des jeunes dans l'espace public, les équipes de prévention spécialisée mettent en place un accompagnement social et éducatif personnalisé et des actions collectives visant à la résolution de leurs difficultés. **918 jeunes** sont ainsi accompagnés par les éducateurs spécialisés en 2020. En complément des actions menées en prévention spécialisée, ce pôle a également développé des solutions d'accueil pour les collégiens de Villiers-le-Bel exclus temporairement de leur établissement scolaire.
- **Un Pôle Inclusion sociale constitué d'une Auto-école Associative** assurant la formation au permis de conduire et d'un **Espace de Dynamique d'Insertion** visant à répondre plus spécifiquement aux besoins de socialisation, de formation professionnelle et d'accompagnement socio-éducatif individuel de jeunes âgés de 16 à 25 ans en difficulté. Il constitue un espace d'apprentissage adapté proposant à chaque stagiaire un programme d'activités et un suivi personnalisés visant l'acquisition de compétences clés nécessaires à une inclusion sociale et insertion professionnelle et à la réalisation de leur projet. En 2020 l'auto-école associative a accueilli **217 jeunes**, et **90 stagiaires** ont intégré l'EDI.
- **Un Pôle Insertion par l'Activité Économique** composé de quatre Chantiers d'Insertion. Ces chantiers ont pour objet l'embauche de personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières. Un accompagnement socio-éducatif et professionnel adapté leur est ainsi proposé afin de favoriser leur remobilisation sur le plan social et professionnel et l'acquisition de savoir-être et savoir-faire répondant aux exigences du milieu professionnel. Ces quatre chantiers sont agréés pour 51 postes en insertion, et nous avons employé 70 salariés en insertion en 2020.

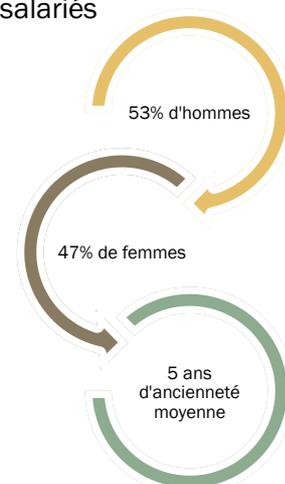
UNE LOGIQUE DE PARCOURS

Grâce à tous ces dispositifs mis en place, l'association a cette possibilité de **proposer un parcours d'inclusion sociale et d'insertion professionnelle à destination des jeunes**, du repérage à la sortie en emploi. Ce parcours en interne est facilitant et permet de limiter largement les abandons et sorties de dispositif : il y a en effet une forte interconnaissance des dispositifs et des encadrants (éducateurs, encadrants techniques, enseignants de la conduite, CISP) qui permet de transférer plus facilement la relation de confiance. On sait souvent qu'à chaque entrée d'un jeune sur un nouveau dispositif, le risque est de « perdre » ce jeune, car la relation éducative repart de zéro. Or, avec le parcours « IMAJ » que nous proposons, ce risque est largement réduit ; la transition éducative entre les équipes étant facilitée par l'interconnaissance renforcée.

I. Bilan social 2020

Sur l'année 2020, l'effectif total IMAJ (ensemble des salariés permanents et en insertion ayant travaillé à IMAJ durant l'année) s'élevait à 151 personnes : 79 permanents et 72 salariés en insertion. L'effectif des salariés permanents était réparti de la façon suivante :

Effectif global 2020	
CDI	72
CDD	7
CDDI (contrats d'insertion)	72
TOTAL au 31 décembre 2020	151
<i>Dont Adulte relais</i>	1
<i>Dont Contrat de professionnalisation</i>	2



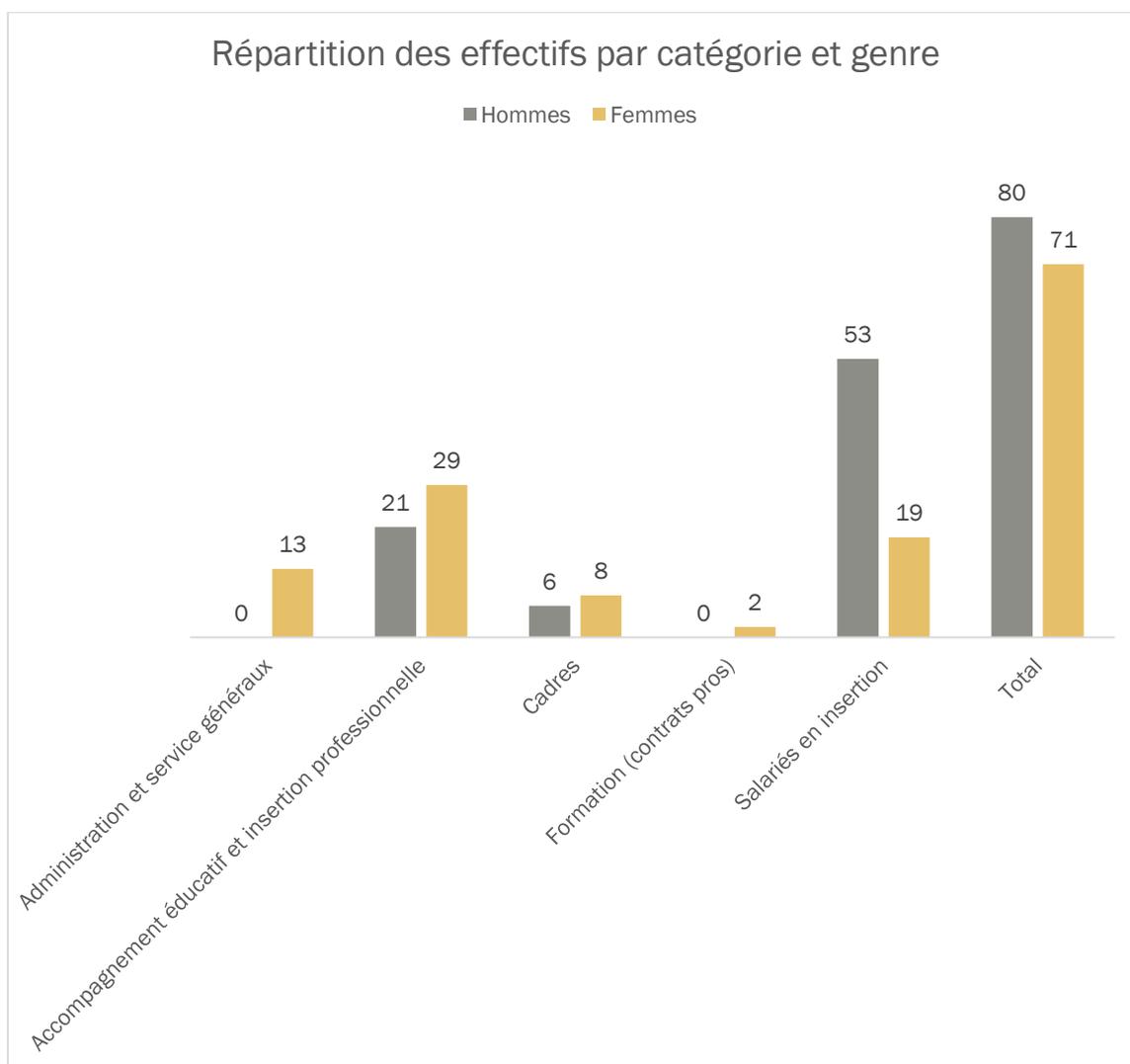
Mouvements de personnel entre le 01/01/2020 et le 31/12/2020						
Service	Administration et services généraux	Accompagnement éducatif et insertion professionnelle	Cadres	Formation contrat de professionnalisation et apprentissage	Salariés en insertion	Total
Entrées CDI	1	10	2	0	0	13
Entrées CDD	2	3	0	2	31	38
Entrées contrats pro	0	0	0	2	0	2
Entrées contrats aidés	0	0	0	0	0	0
Total entrées	3	13	2	4	31	53
Total sorties	2	7	2	1	27	39

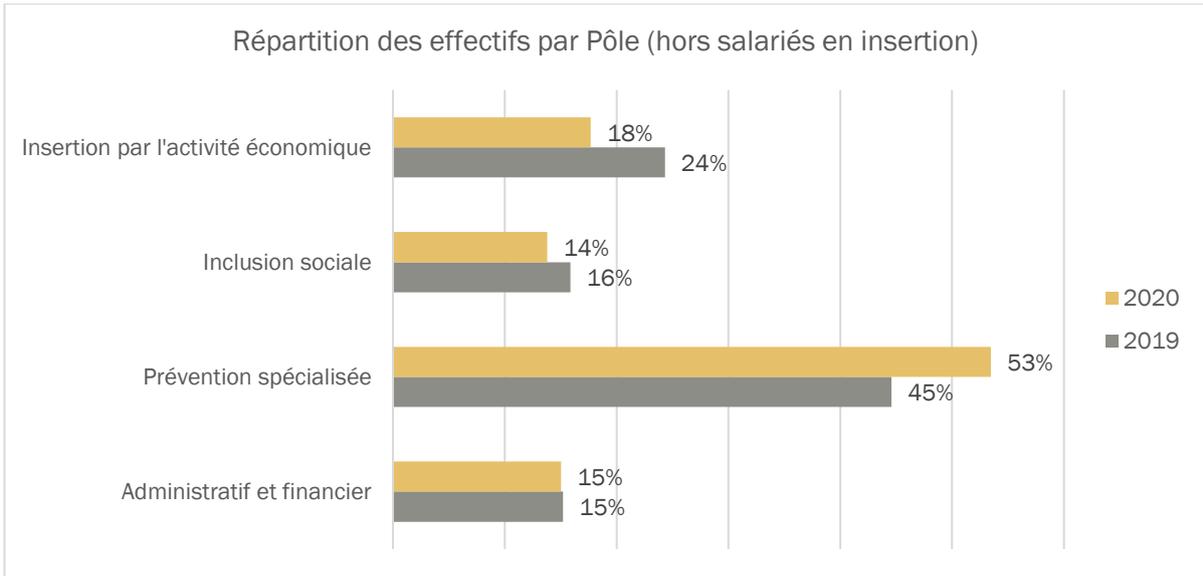
Au cours de l'année 2020, on compte 31 entrées de salariés en insertion et 22 entrées de salariés permanents, contre 27 sorties de salariés en insertion et 12 sorties de salariés permanents.

Rémunérations en mensuel brut au 31/12/2020	
Salaire moyen femmes	2016€
Salaire moyen hommes	2557€

L'âge moyen des salariés permanents de l'association est 38 ans en 2020.

Répartition de l'effectif 2020 par catégorie professionnelle, âge moyen et genre		
	Hommes	Femmes
Administration et services généraux	NC	37.5 ans
Accompagnement éducatif	38.5 ans	32.5 ans
Insertion par l'activité économique	51.6 ans	49.1 ans
Inclusion sociale	45.4 ans	42.7 ans
Total	45.2 ans	40.5 ans





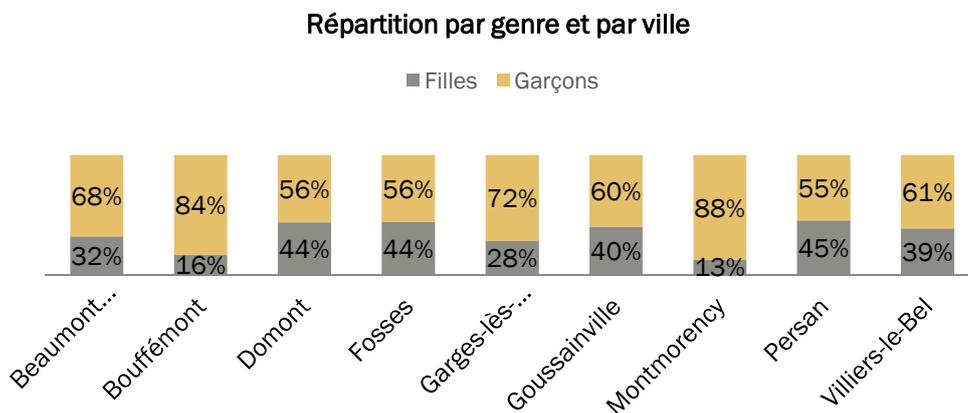
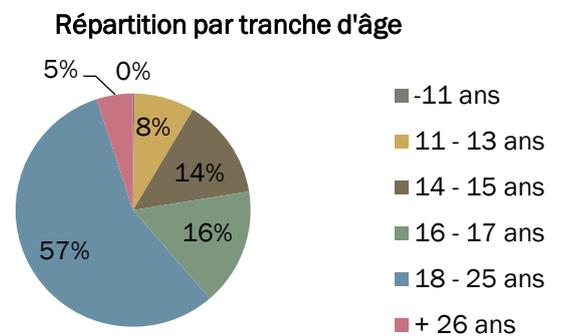
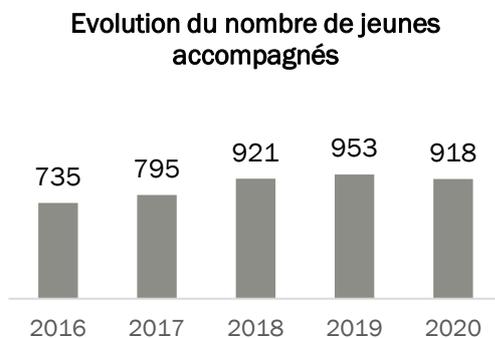
II. Le Pôle Prévention spécialisée

1. Présentation du Pôle

En 2020, le Pôle Prévention spécialisée d'IMAJ représente :



2. Profils des jeunes accompagnés



3. Les actions collectives

Les séjours éducatifs

Les séjours sont de véritables outils de la prévention spécialisée, dans leur réalisation comme dans leur construction.

Ainsi, à chaque séjour, la démarche des équipes est de créer les conditions d'une implication des jeunes dès la phase de conception. La dynamique mise en place devient alors à chaque fois singulière ; celle-ci étant à l'image des capacités et difficultés du groupe concerné.



1Séjour Baie de Somme Villiers-le-Bel

Globalement, les séjours organisés par les équipes éducatives ont trois objectifs :

- **La consolidation du lien entre jeunes et éducateurs** : le temps de séjour intègre par ailleurs des gestes du quotidien et des préoccupations moins visibles ou lors des accompagnements classiques des éducateurs : comportements alimentaires, sommeil, régularité du rythme de vie, etc. Il permet de rapprocher les jeunes et éducateurs et de travailler sur d'autres problématiques que celles travaillées dans le cadre « classique ».
- **L'approfondissement d'une évaluation concernant la situation et les difficultés de certains jeunes** : parmi les jeunes participants aux séjours proposés, l'équipe cherche à intégrer ceux pour lesquels il existe un enjeu d'approfondissement de l'évaluation réalisée. Le temps partagé durant le séjour permet d'aborder de nombreuses questions : scolarité, relation garçons-filles, lien à la famille, projet personnel, etc...
- **L'accompagnement dans une plus grande autonomie et dans une meilleure capacité de collaboration entre pairs** : les jeunes sont positionnés en tant qu'acteurs dans la conception, la programmation et la réalisation de leur séjour. Ils sont mis en situation de responsabilité, de dialogue et de négociation.

En 2020, 7 séjours ont été réalisés par les équipes de prévention spécialisée ; profitant à 38 jeunes.

Les chantiers éducatifs

Le chantier éducatif s'adresse à des jeunes ayant besoin d'occasions accompagnées afin de se confronter à certaines contraintes et difficultés dans une perspective de compréhension et de dépassement. À ce titre, le chantier éducatif ne vise pas spécifiquement le développement de compétences préprofessionnelles, bien qu'il contribue à une découverte et à un rapprochement du jeune avec une situation ordinaire d'emploi. Cette mise en situation vise ainsi différents objectifs :



2Chantier éducatif Beaumont s/ Oise

- **Un temps de réassurance** : la réalisation d'un chantier éducatif doit permettre au jeune participant de se trouver réassuré quant à ses propres capacités au regard du travail concrètement réalisé.
- **Un temps de repérage** : le chantier éducatif permet d'envisager concrètement un emploi notamment par le biais des contraintes et satisfactions que celui-ci peut procurer. Il s'agit d'accompagner le jeune dans la prise en compte d'une nécessaire ponctualité, du respect des règles de sécurité, de son inscription dans la vie en collectivité, tout en invitant à un certain esprit d'initiative.

Enfin, il est à noter que la participation à un chantier éducatif ouvre droit à l'obtention d'une bourse nominative et individuelle. Celle-ci est proportionnelle au nombre d'heures réalisées et peut être mobilisée dans le cadre d'un projet d'insertion défini conjointement avec l'éducateur spécialisé référent.

Pour l'année 2020, 19 chantiers éducatifs ont été réalisés, permettant à 87 jeunes de générer une bourse destinée à payer une formation, le permis de conduire, un projet d'insertion...etc.

Les actions collectives



3Activité multisports Goussainville

78 actions collectives (sorties, activités sportives, jeux, etc.) ont été réalisées par les services de Prévention spécialisée d'IMAJ en 2020 pour 941 jeunes. Ces sorties sont l'occasion de mobiliser et accrocher les jeunes, afin de mieux les connaître et les accompagner.

Ce sont autant d'occasions de créer du lien entre les jeunes et entre les éducateurs et les jeunes.

III. Le Pôle Inclusion sociale

3.1 L'Espace de dynamique d'insertion

3.1.1 Présentation de l'EDI

L'Espace de dynamique d'insertion (EDI) fait partie du dispositif régional d'insertion « Avenir jeunes », et vise, pour les jeunes de 16 à 25 ans en grande difficulté sociale, scolaire, professionnelle, familiale, les objectifs suivants :

- Remobiliser et accompagner vers la qualification et l'emploi par l'acquisition des savoirs de base nécessaires à une entrée en formation ou sur le marché du travail ;
- Accompagner les jeunes vers davantage d'autonomie, de compréhension de la société et de son fonctionnement ;
- Favoriser l'inclusion sociale via l'inscription durable des jeunes sur des activités associatives, sportives et culturelles, et le développement de leur participation citoyenne.

Ces jeunes bénéficient d'un accompagnement à la fois individualisé et collectif, favorisant la validation et consolidation de leurs compétences, de leurs savoirs être et savoir-faire transposables dans leur vie sociale, scolaire ou professionnelle.

Des ateliers pédagogiques sont proposés, élaborés en référence à la Carte des compétences établie par la Région. En 2020, les ateliers proposés étaient les suivants :

- Jeux d'expression théâtrale,
- Danse et Sport,
- Chorale,
- Ecrire, parler,
- Code de la route (en lien avec l'auto-école)
- Upcycling (en lien avec la Ressourcerie : transformation, customisation à partir d'objets de récupération)
- Santé / bien-être visant notamment à prévenir les conduites addictives,
- Création technique bois (en lien avec la Ressourcerie : création à partir d'objets de récupération),
- Cuisine et Manger Bouger (alimentation, cuisine, bien-être),
- Création technique couture (en lien avec la Ressourcerie : création à partir de textiles et objets de récupération),
- Logique mathématique,
- Découverte du monde professionnel,
- Français,
- Jeux de stratégie,
- D3E (réparation et remise en état de matériels électroniques),
- Vidéo et cinéclub,
- Maintenance EDI (réparation et amélioration de l'EDI : meubles, peintures, etc.).

Comme pour les autres services, le fonctionnement de l'EDI a été fortement impacté par la crise sanitaire : l'EDI a été fermé du 16 mars au 11 mai, puis du 29 octobre au 02 décembre. Les prescriptions ont été très impactées sur l'été, les partenaires n'ayant pas forcément repris le

travail en présentiel. Enfin, la mise en place d'un protocole sanitaire strict respectant les distanciations sociales et les gestes barrières a nécessité une organisation en demi-groupes.

En parallèle, l'année 2020 a permis de déclencher une réflexion sur un nouveau projet pour l'EDI, d'une part parce que l'actuel projet de l'EDI est en place depuis sa création, d'autre part car certaines limites sont apparues : entrées au fur et à mesure des places disponibles qui limitent la cohésion de groupe, évolution des publics accueillis qui doit être prise en compte, nécessité de laisser un temps de réflexion au jeune lors de son entrée.

L'année 2021 sera donc l'occasion de mettre en place un nouveau fonctionnement, basé sur une entrée par groupe, avec un parcours divisé en 4 phases :

- Accueil et évaluation,
- Progression et évaluation des compétences,
- Stage,
- Consolidation et finalisation de parcours.



4Atelier maintenance

3.1.2 L'équipe de l'EDI

Les activités de l'EDI sont organisées et encadrées par :

- 1 chef de service (1 ETP)
- 3 éducateurs spécialisés référents de parcours (3 ETP)
- 7 intervenants d'ateliers

En 2020, une réorganisation de l'équipe de l'EDI a été nécessaire suite au départ du chef de service par intérim sur un autre poste. Une nouvelle chef de service par intérim a pris son poste en juillet 2020.

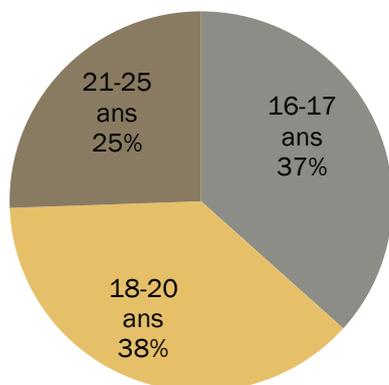
Le suivi administratif est assuré par :

- 1 assistante administrative (0.5 ETP)
- 1 chargée de mission (0.5 ETP)
- Fonctions supports assurées par le siège (comptabilité, RH, secrétariat).

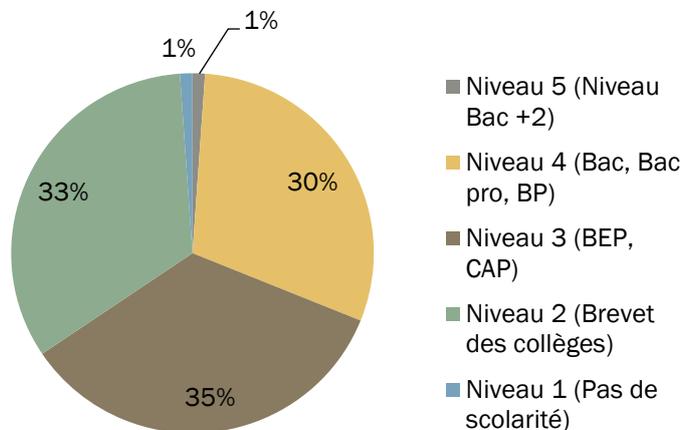
3.1.3 Profils de bénéficiaires

Sur l'année 2020, l'EDI a accueilli 90 stagiaires dont 58% sont issus des quartiers prioritaires Politique de la ville. 47% sont des femmes et 53% des hommes.

Répartition par tranche d'âge



Répartition par niveau de formation

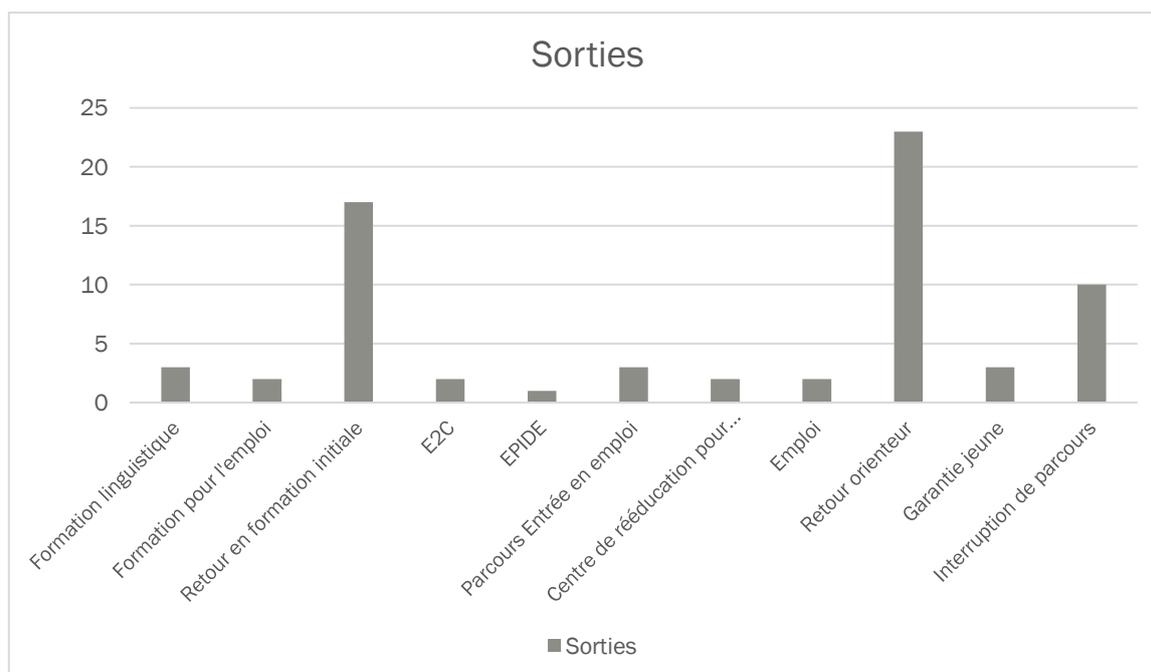


Comme les années précédentes, l'EDI a accueilli plus de majeurs (63%) que de mineurs. Cependant cette tendance tend à diminuer.

20% des jeunes accueillis étaient en situation de handicap, 5% relevaient de la Protection Judiciaire de la Jeunesse et 4% de l'Aide Sociale à l'Enfance.

3.1.4 Les sorties de parcours

D'une manière générale, l'EDI est un passage pour les jeunes, il s'agit d'une étape de leur parcours d'insertion sociale et professionnelle. Aussi, la plupart des jeunes ont besoin d'une seconde étape avant l'entrée en emploi : formation, nouveau projet, etc.



Aussi, dans le graphique ci-dessus, le « retour orienteur » ne signifie pas l'échec du parcours du jeune mais bien que le passage à l'EDI était soit trop précoce, soit n'a pas permis de déboucher sur une entrée en formation ou emploi immédiate.

Enfin, les « interruptions de parcours » sont diverses : on note en 2020 uniquement 2 abandons, les autres correspondent à des congés maternité, des problèmes de santé, des déménagements.

3.1.5 Bilan des activités 2020

En plus des ateliers menés tout au long de l'année et que les jeunes choisissent suivant leurs affinités et objectifs de parcours, différents projets sont menés par les éducateurs spécialisés.

L'année 2020 a particulièrement bouleversé les différents projets prévus. Un séjour sportif co-organisé par les jeunes pour le mois de juillet a par exemple été annulé.

Projet « Créations techniques et sport »

Ce projet mené sur les vacances scolaires consiste en la création d'objets à partir d'éléments récupérés à la Ressourcerie. Ce projet permet de travailler à la fois la sensibilisation à l'environnement et à l'économie circulaire, mais également la créativité, l'expression artistique et les compétences manuelles.

Rénovation du patio

Dans le cadre de l'atelier « maintenance de l'EDI », les jeunes ont été amenés à procéder à la rénovation du patio de l'EDI. Ce patio est utilisé notamment pour des ateliers, des rencontres, des déjeuners. Il a été entièrement repeint et décoré par les jeunes, et aménagé avec du mobilier qu'ils avaient préalablement créé lors de l'atelier bois.



5Rénovation du patio

Spectacle

Chaque année l'EDI organise un spectacle mettant en scène les jeunes, aussi bien sur de la danse, que sur du chant, ou encore de l'expression orale. Malgré la préparation d'un spectacle tout au long de l'année 2019, celui-ci a été annulé au mois d'avril 2020. Il n'a malheureusement pas pu être décalé, en raison des restrictions sanitaires.

Dispositif EN P.L.A.C.E

Il s'agit d'une Plateforme Artistique de Création et d'Expression portée par trois associations : DK-BEL, All Black Music et IMAJ.

Ce projet permet au plus grand nombre de bénéficier d'ateliers ayant pour objectifs de travailler la valorisation et l'estime de soi, mais aussi la découverte de différentes pratiques artistiques. Il s'agit également de créer les conditions nécessaires et favorables pour faire évoluer le regard que l'on porte sur les jeunes et qu'ils portent sur eux-mêmes.

Projet ERASMUS

Un projet d'échange ERASMUS, entre un groupe de jeunes de 18 à 25 ans de France et un groupe de jeunes du Portugal a été initié par DK-BEL ; en s'inscrivant dans la continuité du projet « EN PLACE ! » déjà opérant sur L'EDI.

Le second partenaire du projet est l'association portugaise KIMERA, issue du quartier "Cova da Moura », banlieue informelle du nord-ouest de Lisbonne. Ce quartier ressemble aux favelas du Brésil, peuplé en grande partie de la population lisboète d'origine africaine. La culture rap et l'expression artistique y bouillonnent jusqu'à en devenir un lieu touristique, avec ses nombreuses fresques murales.

L'association KIMERA y œuvre pour que l'éducation soit offerte à tous, même aux plus démunis, en utilisant en priorité les pratiques artistiques et culturelles qui sont un média essentiel pour travailler les compétences sociales et favoriser l'appropriation de différents moyens de communication dont l'expression orale et écrite.

L'idée était de d'élaborer un projet commun, partant des spécificités de chacun des participants et qui se développe par un partage d'expressions et de cultures autour de la danse, du chant, du Graff et de la photo. L'objectif était également de favoriser la conscience d'une dimension européenne pour les jeunes, qui ont du mal à sortir de leur propre quartier.

En amont du séjour, chaque groupe devait participer à des ateliers d'écriture mettant des mots sur leur propre histoire, dans leur langue. Les textes devaient ensuite être partagés par écrit ou en audio. Durant le séjour, un duo de jeunes franco - portugais devait être créé pour mettre en lumière chacun des textes, avec mise en scène, films et photographies. Le tout devait être présenté à l'Université de l'éducation de Lisbonne, devant un public.

Concernant l'EDI, il était prévu que 8 jeunes participent à ce projet ; pour lesquels leur appartenance sociale les enferme dans des quartiers relégués. Ils sont très peu ouverts sur le monde, hormis leur quartier. Ils sont tous très éloignés des lieux de culture, et s'interdisent même l'accès à la culture générale : « ce n'est pas pour nous ». Pour la majorité, ils ont eu peu l'occasion de participer à des projets d'envergure avec des adultes/professionnels qui leur font confiance et en qui ils peuvent avoir confiance.

6 jeunes danseurs de DK-BEL entre 18 et 26 ans résidant pour la plupart au sein de quartiers prioritaires politique de la ville sur les communes du 95 devaient également se joindre au projet, encadré par 6 accompagnateurs dont un en situation de handicap (éducateurs spécialisés et artistes intervenants).

Enfin, 12 jeunes âgés entre 18 et 25 ans et accompagnés par KIMERA et encadrés par 4 adultes référents (éducateurs et professeur de danse) devaient compléter le groupe.

Le séjour ayant été annulé en raison de la pandémie, il est reporté à février 2022.

3.1.6 Bilan financier

COMPTES DE PRODUITS		CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation BP - CR
GROUPE II : Autres produits relatifs à l'exploitation					
Produits					
706	Autres Prestation de services	1 123	0	0	0
741	Subvention Région IDF	226 000	223 375	223 375	0
741	Subvention Région IDF bonus à la performance	9 714	0	7 236	7 236
741	IMAJ (Valorisation poste de direction)	17 029	0	0	0
741	IMAJ (Valorisation poste administratif)	10 964	0	0	0
741	PJJ (Valorisation mi-temps Poste Educatrice spécialisée)	19 001	0	0	0
741	AEA (valorisation salaire Moniteur auto-école)	7 980	0	0	0
741	RESSOURCERIE (valorisation salaire intervenant)	18 885	7 787	7 787	0
741	Subvention FIPD	8 000	8 000	8 000	0
741	Subvention Politique de la ville ANCT	20 000	20 000	20 000	0
741	Subvention Politique de la ville CARPF	10 000	10 000	10 000	0
741	Subvention Politique de la Ville de Villiers Le Bel	8 000	8 000	8 000	0
741	Subvention VVV	0	0	2 500	2 500
741	Subvention FONJEP	7 107	7 107	7 107	0
741	Subvention MILDECA	5 000	5 000	5 000	0
741	Subvention Etat (BOP163JEP)	6 000	0	0	0
741	Subvention du Conseil Départemental/FSE	69 700	71 744	71 744	0
741	Financement à rechercher	0	23 108	0	-23 108
TOTAL GROUPE II		444 503	384 122	370 750	-13 372
GROUPE III : Autres produits relatifs à l'exploitation					
Produits Financiers					
758	Autres produits de gestion courante FSE	48754	39829	44624	4 795
758	Autres produits de gestion courante IJSS PREV	5806	0	17031	17 031
Produits Exceptionnels					
78	Reprise sur Amortissements et sur Provisions	0	4698	0	-4 698
Transfert de charges d'exploitation					
791	Indemnité chômage partiel	0	0	14478	14 478
TOTAL GROUPE III		54 560	44 527	76 133	31 606
TOTAL RECETTES D'EXPLOITATION		499 063	428 649	446 883	18 234

	CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation BP - CR
TOTAL PRODUITS	499 062	428 649	446 883	18 234
TOTAL CHARGES	514 109	428 649	439 451	10 802
RESULTAT PRODUITS - CHARGES	-15 047	-0	7 432	7 432

COMPTES DE CHARGES		CR 2019	BP 2020	CR 2 020	Variation CR - BP
GROUPE I: Dépenses afférentes à l'exploitation courante					
Achats					
606	Eau et Energie	0	0	0	0
606	Gaz	0	0	0	0
606	Carburant	2 779	3 000	1 355	-1 645
606	Petit Matériel et Outillage	583	3 000	750	-2 250
606	Alimentation	210	2 500	349	-2 151
606	Pharmacie	0	50	7	-43
606	Produits d'entretien	196	149	1 285	1 136
606	Fournitures de bureau	370	3 000	79	-2 921
606	Fournitures informatiques	396	250	607	357
606	Fournitures pédagogiques mises à disposition des Stagiaires	1 748	3 000	1 398	-1 602
TOTAL "60"		6 282	14 949	5 829	-9 120
Services Extérieurs					
611	Sorties et activités	1 828	1 500	166	-1 334
TOTAL "61"		1 828	1 500	166	-1 334
Autres Services Extérieurs					
6236	Communication : Catalogues et imprimés	375	750	0	-750
6251	Voyage et déplacement	175	298	981	683
6256	Mission et Réception	220	104	60	-44
6263	Affranchissements	235	345	4	-341
6265	Téléphone/Fibre	7 910	5 462	6 127	665
TOTAL "62"		8 915	6 959	7 171	212
TOTAL GROUPE I		17 025	23 408	13 166	-10 242
GROUPE II : Dépenses afférentes au personnel					
Autres Services Extérieurs					
621	Personnel d'entretien	1 572	3 000	1 651	-1 349
622	Honoraire CAC	627	1 220	627	-593
622	Honoraire analyse des pratiques et institutionnelles	480	2 000	1 078	-922
622	Prestations Intervenant d'ateliers	12 893	15 012	6 839	-8 174
622	Prestations Intervenant d'ateliers DKBEL/All Black Music	0	1 000	0	-1 000
622	Autres honoraires et prestations de service	211	500	311	-189
TOTAL "62"		15 782	22 732	10 506	-12 226
Impôts et Taxes					
631	Taxes sur salaires	0	0	14 338	14 338
631	Formation continue	0	0	4 654	4 654
TOTAL "63"		0	0	18 992	18 992

COMPTES DE CHARGES		CR	BP	CR	Variation
		2 019	2 020	2 020	BP - CR
641	Rémunération du Personnel Permanents	179 397	135 212	163 082	27 870
645	Charges du Personnel Permanents	97 101	71 482	58 232	-13 250
641	Rémunération du Personnel d'ateliers	9 519	14 027	11 337	-2 690
645	Charges du Personnel d'Ateliers	5 551	7 014	4 124	-2 889
641	Rémunération du Personnel d'Ateliers mis à disposition	30 112	5 191	5 191	0
645	Charges du Personnel d'Ateliers mis à disposition	12 450	2 596	2 596	0
641	Rémunération du Personnel Permanent mise à disposition PJJ	15 554	0	0	0
645	Charges du Personnel mis à disposition PJJ	8 114	0	0	0
645	Tickets Restaurants	5 118	4 950	3 720	-1 230
645	Médecine du Travail	890	500	850	349
645	Versements CE	2 323	1 690	2 183	493
645	Fonctionnement CE	693	338	349	11
647	Carte de transport	350	0	237	237
647	Gratifications Stagiaires	1 843	10 260	1 480	-8 780
648	Formation professionnelle	51	0	45	45
	TOTAL "64"	369 066	253 260	253 426	166
	TOTAL GROUPE II	384 848	275 992	282 924	6 932
	GROUPE III : Dépenses afférentes à la structure				
	Services Extérieurs				
613	Location mobilière : véhicule	0	4 800	0	-4 800
613	Location mobilière : Copieur	3 531	5 620	0	-5 620
613	Location mobilière : standard + Fibre	1 513	4 182	1 634	-2 548
613	Location SIRH	0	0	642	642
614	Charges locatives APHP	5 854	6 100	6 590	490
615	Entretien et réparation s/bien mobilier	913	1 500	1 514	14
615	Entretien et réparation s/bien de transport	1 631	3 000	2 182	-818
615	Entretien et réparation s/bien informatique	0	500	0	-500
615	Entretien Espace vert	3 572	1 521	1 786	265
615	Maintenance informatique	577	200	456	256
615	Maintenance ERIS	1 068	500	0	-500
615	Maintenance Extincteurs SPP	288	500	209	-291
616	Assurances véhicules et site	4 937	3 300	4 210	910
618	Documentation technique	123	123	120	-3
618	Colloques et Séminaires	362	394	0	-394
618	Cotisations	21	1 200	0	-1 200
	TOTAL "61"	24 390	33 440	19 344	-14 096
	Autres Services Extérieurs				
627	Services bancaires	2498	2 600	333	-2 267
	TOTAL "62"	2 498	2 600	333	-2 267
	Impôts, Taxes et Versements Assimilés				
637	Autres impôts et taxes	0	0	0	0
	TOTAL "63"	0	0	0	0
	Autres Charges de Gestion Courante				
655	Autres Charges de Gestion Courante	0	0	0	0
655	Dépenses indirectes de fonctionnement FSE	48754	39 829	44 624	4 795
655	Quote-part frais de siège	21815	37 174	36 105	-1 069
655	Autres Charges de Gestion Courante	1870	0	0	0
	TOTAL "65"	72 439	77 003	80 729	3 727
	Charges financières				

661	Autres charges financières	0	0	195	195
	TOTAL "66"	0	0	195	195
	Charges Exceptionnelles				
678	Autres charges exceptionnelles	0	0	383	383
	TOTAL "67"	0	0	383	383
	Dotations aux Amortissements et Provisions				
681	Dotations aux amortissements	12 910	16 206	4 799	-11 407
681	Dotations aux dépréciations de créances	0	0	1 190	1 190
681	Autres provisions pour risques et charges	0	0	21 887	21 887
6894	Autres provisions : engagement à réaliser sur subvention	0	0	14 500	14 500
	TOTAL "68"	12 910	16 206	42 376	26 170
	TOTAL GROUPE III	112 236	129 249	143 360	14 112

3.2 L'auto-école

3.2.1 Présentation de l'auto-école

Dispositif d'aide à la mobilité, l'auto-école est implantée en 2020 sur 5 communes du Val d'Oise : Villiers-le-Bel, Goussainville, Garges-lès-Gonesse, Persan et Beaumont s/Oise. Elle participe à la remobilisation des jeunes de 18 à 25 ans accompagnés par les services de prévention spécialisée, notamment via la levée des freins à l'emploi ; en apportant une aide adaptée à chaque jeune. Cours de code, stages intensifs, voyages pédagogiques, etc... les enseignants de la conduite mettent en œuvre une pédagogie spécifique et adaptée aux difficultés particulières que peuvent rencontrer les jeunes que nous accompagnons. La chef de service étant également Conseillère d'insertion socio-professionnelle, elle accompagne les élèves vers leur inclusion sociale et insertion professionnelle, en lien avec les éducateurs de prévention spécialisée.

L'auto-école a également subi la crise sanitaire de 2020. Elle a été fermée du 16 mars au 25 mai, puis du 29 octobre au 30 novembre ; bien que le lien avec les élèves ait été maintenu tant que possible à distance durant ces périodes. A compter du 29 octobre, un arrêté gouvernemental a interdit l'organisation de cours de code en présentiel. L'auto-école s'est donc efforcée de proposer des cours de code en visioconférence à partir de cette date.

3.2.2 L'équipe de l'auto-école

Les activités de l'auto-école sont organisées et encadrées par :

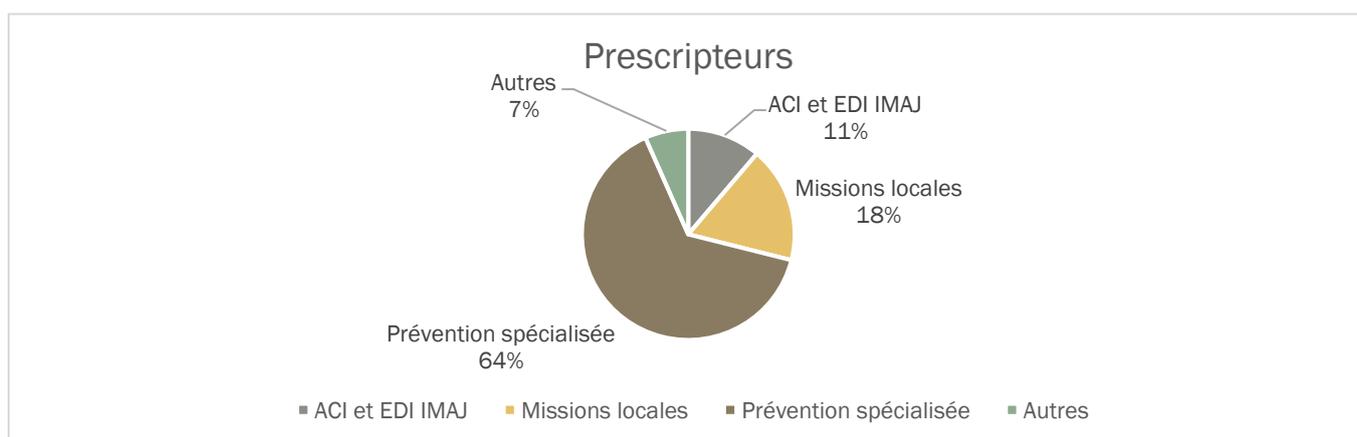
- 1 chef de service, à la fois enseignante de la conduite automobile et conseillère en insertion socio-professionnelle (1 ETP)
- 3 enseignants de la conduite automobile (3 ETP)

Le suivi administratif est assuré par :

- 1 assistante administrative (0.5 ETP)
- 1 chargée de mission (0.5 ETP)
- Fonctions supports assurées par le siège (comptabilité, RH, secrétariat).

3.2.3 Profils de bénéficiaires

En 2020, l'auto-école a accueilli 197 élèves, 50% de femmes et 50% d'hommes. 60% sont issus des quartiers prioritaires Politique de la ville, et 23% ont intégré l'auto-école en 2020. Ces chiffres sont évidemment inférieurs à l'année précédente, au vu des fermetures de l'auto-école et du protocole sanitaire mis en place.



3.2.4 Bilan des activités 2020

En 2020, malgré la crise sanitaire et les interruptions dans les préparations au code et à la conduite :

- 34 élèves ont obtenu leur code de la route (64% de réussite),
- 30 ont obtenu leur permis (46% de réussite).

L'ASR

Pour les jeunes de moins de 21 ans n'ayant pas passé l'attestation scolaire de sécurité routière de niveau 2, nous proposons aux élèves de les accompagner dans la préparation de cette épreuve. Ils passent ensuite l'ASR (Attestation de Sécurité Routière) avec une personne habilitée. Ainsi, une fois le permis obtenu, ils peuvent demander la fabrication de leur titre définitif. En 2020, une seule session a eu lieu, pour 6 participants.



6 Cours de code en présentiel

Les cours de code

Nous avons proposé chaque semaine une dizaine de séances de cours de code à des groupes composés de 6 à 12 personnes sur toutes les communes d'intervention. Après le premier confinement, nous avons proposé autant que possible des séances de cours de code à des groupes limités : préinscription, respect des gestes barrières et distanciation sociale. Après le deuxième confinement, il n'a plus été possible de proposer de cours de code en présentiel.

L'apprentissage du code s'est donc fait entièrement à distance depuis le 02 novembre 2020.

Séances de soutien individuel

Lorsque les enseignants du code de la route détectent d'importantes difficultés chez un bénéficiaire ou à la demande de ce dernier, ils proposent une prise en charge individuelle afin que le découragement ne soit pas une source d'échec.

En 2020, nous avons effectué 47 heures de soutien individuel pour 14 personnes en grande difficulté pour lesquelles cet accompagnement individuel s'est révélé essentiel. Ces séances de code individuelles ont permis aux bénéficiaires d'avancer à leur rythme sans être confrontés au regard des autres membres du groupe. Ils ont ainsi pu reprendre peu à peu confiance en eux avant de réintégrer les séances collectives.

Stages de code intensif

Afin de favoriser une progression plus rapide des élèves au code de la route et les mobiliser sur une période relativement courte, en favorisant ainsi leur apprentissage, nous avons pu en 2020 organiser des stages de code intensif sur 3 journées consécutives, avant le mois de mars.

Nous avons eu l'intervention d'un pompier venu présenter les gestes de premiers secours et permettant de sensibiliser encore plus nos élèves aux dangers de la route.



7 Intervention pompier

Les cours de conduite

Les cours de conduite se font sur boîte manuelle ou boîte automatique, et sont dispensés aux élèves dès qu'ils ont obtenu leur code. Contrairement à ce qui était proposé avant, les séances de conduite durent désormais deux heures, afin d'éviter la multiplication des désinfections du véhicule entre chaque passage.



8 Véhicule à double commandes



9 Disque conduite supervisée

Sont proposés à tous les élèves le pouvant, la possibilité de faire de la conduite supervisée. Cette dernière permet à nos élèves de pouvoir conduire avec un proche (justifiant de plus de 5 ans de permis de conduire). Elle leur permet d'acquérir plus de confiance en eux, plus de pratique.

Les sessions d'examen blanc

Avant les dates d'examen (code et conduite), sont mis en place des examens blancs pour permettre aux candidats de mieux se préparer et appréhender le cadre de l'examen final. Les examens du code se sont déroulés sur le site de Villiers-le-Bel et ont rassemblé des élèves de tous les territoires confondus. L'objectif est ainsi de les mettre en situation d'examen, avec des personnes inconnues de façon à diminuer leur angoisse le jour du passage réel de l'examen du code. De la même manière,



10 Cours de conduite

nous avons mis les bénéficiaires en situation d'examen pour la conduite en changeant de moniteur. Nous avons proposé en 2020 environ **96 heures de code et 65 heures de conduite**, tout cela dans le respect des mesures barrières.

Le suivi des participants

Le suivi des participants a été réalisé par les éducateurs et la chef de service/CISP, en lien avec le prescripteur. Des rencontres informelles entre les éducateurs référents, les enseignants de la conduite et la chef de service ont lieu régulièrement afin de suivre le bon déroulement de la formation et l'avancée du projet d'insertion de chaque bénéficiaire.

Lorsque les participants étaient absents et/ou rencontraient des difficultés dans leur formation, les enseignants contactaient le prescripteur du bénéficiaire concerné pour l'en tenir informé et tenter de trouver des solutions pour que ce dernier puisse mener à bien sa formation. Des groupes WhatsApp ont été créés pour faciliter la communication.



11Logos groupes WhatsApp

Malgré la fermeture du service au cours de l'année 2020 et les difficultés à accueillir en présentiel les élèves, le lien a toujours été maintenu avec les jeunes par téléphone.

3.2.5 Bilan financier

COMPTES DE PRODUITS		CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation CR - BP
GROUPE II : Autres produits relatifs à l'exploitation					
Produits					
706	Prestations de service (Paiement des bénéficiaires : heures de conduite)	91 759	91 064	68 450	-22 614
741	Subvention FSE-Conseil Départemental	140 526	142 520	142 520	0
741	Subvention Politique de la Ville ANCT	35 000	35 000	35 000	0
741	Subvention Commune de Fosses	2 500	2 500	750	-1 750
741	Subvention Etat-NEETS	0	9 097	0	-9 097
741	Subvention CCHVO-CV-Persan	5 000	5 000	4 500	-500
741	Subvention CCHVO-CV-Beaumont	0	5 000	0	-5 000
741	Subvention CCHVO	5 000	5 000	5 000	0
741	Subvention Etat-Préfecture PDASR	1 000	0	2 000	2 000
741	Conseil Départemental - Valorisation salaires personnel éducatif FSE	34 846	24 690	29 752	5 062
741	Conseil Départemental - DJPS	32 000	58 016	50 840	-7 176
741	Subvention politique de la ville C.A.R.P.F.	10 000	10 000	10 000	0
TOTAL GROUPE II		357 631	387 886	348 812	-39 074
GROUPE III : Autres produits relatifs à l'exploitation					
Produits Financiers					
758	Autres produits de gestion courantes	59 537	76 157	67 658	-8 499
Produits Exceptionnels					
771	Produits Exceptionnels	0	0	0	0
Reprise sur Amortissements et sur Provisions					
781	Reprises sur provisions	0	0	0	0
Transfert de charges d'exploitation					
791	Indemnité chômage partiel	315	0	14 585	14 585
TOTAL GROUPE III		59 852	76 157	82 243	6 086
TOTAL RECETTES D'EXPLOITATION		417 483	464 044	431 055	-32 988

	CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation CR - BP
TOTAL PRODUITS	417 483	464 044	431 055	- 32 988
TOTAL CHARGES	420 959	464 044	430 331	- 33 713
RESULTAT PRODUITS - CHARGES	-3 476	0	724	724

COMPTES DE CHARGES		CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation BP - CR
GROUPE I : Dépenses afférentes à l'exploitation courante					
Achats					
606	Alimentation	71	100	0	-100
606	Produits d'Entretien	113	50	1 287	1 237
606	Pharmacie	0	15	0	-15
606	Carburant	9 319	8 000	6 793	-1 207
606	Fournitures de bureau	232	1 700	405	-1 295
606	Petit Matériel	941	1 100	420	-680
606	Matériel Pédagogique	1 906	1 920	504	-1 416
606	Fournitures Informatiques	187	350	526	176
TOTAL "60"		12 769	13 235	9 936	-3 299
Services Extérieurs					
6112	Séjour	5	0	0	0
TOTAL "61"		5	0	0	0
Autres Services Extérieurs					
622	Publicité et Communication	366	500	0	-500
623	Affranchissement	83	100	4	-96
625	Voyage et déplacement	521	500	84	-416
626	Téléphone Moniteurs Autoécole	1 679	1 600	2 894	1 294
627	Consultation Site Internet - Places d'Examen	834	300	257	-43
TOTAL "62"		3 482	3 000	3 240	240
TOTAL GROUPE I		16 256	16 235	13 176	-3 059
GROUPE II : Dépenses afférentes au personnel					
Autres Services Extérieurs					
621	Personnel d'entretien	1 572	600	1 880	1 280
618	Frais d'inscription ETG code	1 800	2 000	960	-1 040
622	Honoraire commissaire aux comptes	411	600	411	-189
622	Honoraires institutionnelles	0	1 200	1 078	-122
622	Autres honoraires	432	1 000	497	-503
TOTAL "62"		4 215	5 400	4 827	-573
Impôts et Taxes					
631	Taxes sur salaires	0	0	0	0
631	Formation continue	0	0	0	0
637	Droit d'enregistrement et de timbres	476	400	0	-400
TOTAL "63"		476	400	0	-400

COMPTES DE CHARGES		CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation BP - CR
Charges de Personnel					
641	Rémunération du Personnel	155 161	133 379	118 404	-14 975
641	Rémunération du Personnel pris en charge par le CDVO	0	35 641	34 794	-847
645	Charges du Personnel	79 381	64 170	52 443	-11 727
645	Charges du Personnel prise en charge par le CDVO	0	21 385	16 046	-5 339
645	Tickets restaurant	4 588	4 831	3 020	-1 812
645	Versements aux œuvres sociales et frais de Fonctionnement CSE	2 518	2 451	1 707	-744
647	Cartes de transport	0	0	168	168
647	Médecine du travail, pharmacie	743	629	609	-21
648	Stage de formation professionnelle	0	0	33	33
TOTAL "64"		242 390	262 486	227 223	-35 263
TOTAL GROUPE II		247 081	268 286	232 050	-36 236
GROUPE III : Dépenses afférentes à la structure					
Services Extérieurs					
613	Location véhicule	17 371	16 000	16 386	386
613	Location Informatique AGX	2 227	2 000	2 227	227
613	Location matériel standard	636	0	745	745
613	Location SIRH	0	0	642	642
614	Charges Locatives Local AEA	1 371	250	705	455
614	Charges Locatives APHP	2 670	3 000	3 006	6
615	Entretien et réparation Matériel de transport	2 651	5 000	2 308	-2 692
615	Entretien et réparation bien mobilier	0	250	276	26
615	Entretien et réparation Espace-Vert	1 629	700	815	115
615	Entretien et réparation Matériel informatique	764	1 000	456	-544
615	Maintenance Extincteurs S. P. P	132	350	53	-297
615	Maintenance Extincteurs ERIS	487	300	0	-300
615	Maintenance Logiciel AGX-Harmonie	0	800	0	-800
616	Assurances véhicules	4 750	3 500	4 819	1 319
616	Assurances Activités AEA	1 050	500	701	201
618	Documentation technique et générale	9	300	0	-300
618	Frais de colloques et séminaires et déplacements/missions	329	400	0	-400
TOTAL "61"		36 076	34 350	33 139	-1 211
Autres Services Extérieurs					
627	Services bancaires	2 671	3 700	2 734	-966
TOTAL "62"		2 671	3 700	2 734	-966
Impôts, Taxes et Versements Assimilés					
637	Autres impôts et taxes	0	0	0	-
TOTAL "63"		0	0	0	-
Autres Charges de Gestion Courante					
655	Dépenses indirectes de fonctionnement	94 383	100 848	97 369	-3 479
656	Quote-part frais généraux Siège	19 832	37 174	36 105	-1 069
655	Autres Charges de Gestion Courante	148	500	0	-500
TOTAL "65"		114 364	138 522	133 474	-5 048
Charges financières					
668	Autres charges financières	0	0	89	89
TOTAL "66"		0	0	89	89
Charges Indirectes					
675	Valeurs comptables des éléments d'actif cédés	454	0	51	51
TOTAL "67"		454	0	51	51
Dotations aux Amortissements et Provisions					

681	Dotations aux amortissements	4 057	2 951	1 117	-1 833
6815	Autres provisions : engagement à réaliser sur subvention	0	0	14 500	14 500
	TOTAL "68"	4 057	2 951	15 617	12 667
	TOTAL GROUPE III	157 622	179 522	185 105	5 583

IV. Le Pôle Insertion par l'Activité Economique

4.1 Présentation globale des ACI IMAJ

L'ACI BÂTIMENT

Il s'agit d'un chantier d'insertion dans le secteur du bâtiment second œuvre, pour 18 postes en insertion. Les travaux réalisés portent sur la peinture, la plomberie, le carrelage, la petite maçonnerie, le revêtement de sol. La formation au poste de travail par les encadrants techniques porte sur l'acquisition d'un savoir professionnel : technique de base bâtiment, utilisation des outils et maîtrise d'un vocabulaire technique, adaptation aux règles de vie commune et aux règles de sécurité essentielles à la tenue d'un chantier.

L'ACI RESSOURCERIE

En septembre 2016, l'association a donné naissance à un nouveau dispositif d'action solidaire et de sensibilisation à l'environnement : la Ressourcerie. Ce projet est développé sous la forme d'un Atelier Chantier d'Insertion. La Ressourcerie dispose en 2019 d'un agrément pour 21 postes. Les salariés en insertion réalisent des missions liées à l'activité de collecte, tri, valorisation, réparation, merchandising et vente: collecte des encombrants en pied d'immeubles, dans les locaux de réemploi ou récoltés sur rendez-vous, charge et décharge du camion, réception des apports volontaires, pesée, tri et test des objets collectés, nettoyage des objets ré-employables, orientation des matériaux non ré-employables vers les filières de recyclage, réparation, transformation/customisation (menuiserie, tapisserie, couture, peinture...), évaluation et étiquetage des prix, mise en rayon, information des clients, vente, encaissement. Les salariés formés s'orientent ensuite vers les métiers des recycleries ou de la vente.

En avril 2019, un atelier-boutique a ouvert au cœur d'un quartier prioritaire à Gonesse.

L'ACI ESPACES VERTS

En septembre 2018, l'association IMAJ ouvre un nouveau chantier d'insertion, à destination du public résidant la Communauté de communes du Haut Val d'Oise et les EPCI alentours. D'une capacité d'accueil de 6 salariés en insertion, ce chantier porte sur des travaux d'entretien des Espaces Verts. L'activité principale et régulière vise à maîtriser la végétation, entretenir, aménager et valoriser les abords des habitations (espaces verts bas d'immeubles), chemins, voiries et les espaces naturels (parcs). Les travaux comprennent l'enlèvement des divers déchets (détritus, papiers, pierres, bois morts...) sur les surfaces intéressées et leur orientation vers les filières de recyclage.

L'ACI LOGISTIQUE-MANUTENTION

Ouvert en septembre 2018 pour une capacité d'accueil de 6 places et domicilié sur la Communauté de communes du Haut Val d'Oise, l'ACI Logistique-manutention porte sur les activités suivantes : déménagement, montage/démontage, protection, chargement/déchargement du camion, réinstallation dans les nouveaux locaux, aménagement et installation de mobilier événementiel (salons, forums...) et collecte d'encombrants à domicile.

4.2 Le chantier d'insertion Bâtiment

4.2.1 Présentation

Le chantier d'insertion Bâtiment créé en 2010 était, jusqu'en 2019, composé de deux ACI, dont l'un « Perspectives » permettait une montée en compétences des salariés en insertion et notamment la possibilité d'acquies un Certificat de Compétences Professionnelles « Réaliser les travaux d'entretien et d'aménagement avec des produits de finition et de décoration ».

En conséquence de la perte de plusieurs financements essentiels au bon fonctionnement de l'ACI Bâtiment qui a eu lieu entre 2019 et 2020, nous sommes passés de trois à deux équipes et avons cessé de proposer le passage du CCP. Depuis juillet 2019, l'ACI ne compte plus que 12 postes en insertion encadrés par deux encadrants techniques.

La crise sanitaire a engendré la fermeture de l'ACI Bâtiment sur différentes périodes suite aux confinements. Pour le 1^{er} confinement, l'ACI a été fermé du 17 mars au 11 mai 2020. Les salariés en insertion ont repris l'activité le 12 mai en roulement par groupe de quatre salariés. Pour le second confinement, l'ACI a fermé ses portes du 30 octobre au 17 novembre 2020. En dépit de ces périodes de baisse d'activité, l'ACI a pu assurer ses chantiers en permettant aux salariés en insertion de poursuivre leur apprentissage.

4.2.2 L'équipe

Les activités du chantier d'insertion Bâtiment sont organisées et encadrées par :

- Une adjointe de direction (0.10 ETP)
- Un chef de service (0.5 ETP)
- Deux encadrants techniques (2 ETP)
- Une conseillère en insertion socio-professionnelle (0.7 ETP)

Le suivi administratif est assuré par :

- Une chargée de mission (0.5 ETP : réponse aux marchés publics, recherches de financements, gestion du FSE...)
- Fonctions supports assurées par le siège (RH, comptabilité, secrétariat)

4.2.3 Chantiers réalisés

En 2020, l'ACI Bâtiment a réalisé 28 chantiers différents, avec des partenaires variés : IMAJ, I3F, SAUVEGARDE 95, CDC Habitat, VPA/HEVEA, Communauté de communes du Haut Val d'Oise, ALJEVO, GESTADE, KORIAN, etc.



4.2.4 Profils des bénéficiaires

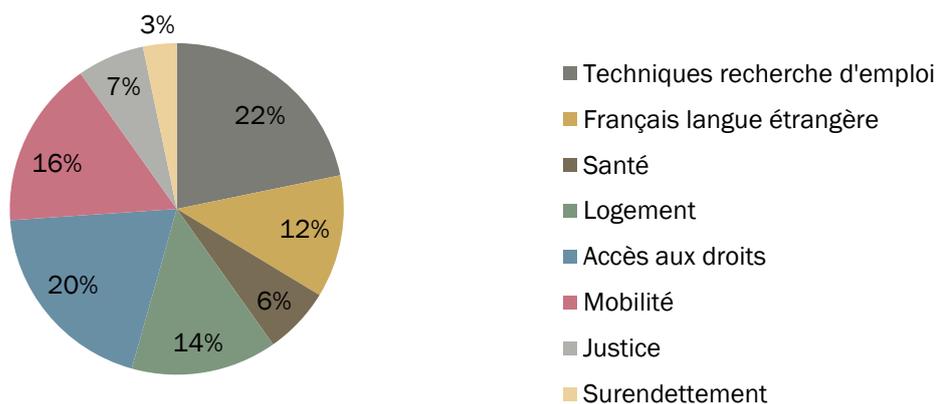


En 2020 nous avons accueilli, formé et accompagné 20 salariés en insertion sur l'ACI Bâtiment, l'équipe était essentiellement constituée d'hommes. 20 % étaient bénéficiaires du RSA, 60 % avaient moins de 26 ans, 10 % avaient plus de 50 ans. 65 % résidaient en quartiers prioritaires Politique de la ville, et 20 %

avaient le statut de réfugié. Enfin, 80 % avaient un niveau de formation inférieur au CAP-BEP.

Ces salariés en insertion ont bénéficié de l'accompagnement des encadrants techniques, à la fois sur les compétences, savoir-faire mais aussi savoir être liés aux métiers du bâtiment. Ils ont également bénéficié de l'accompagnement social de la CISP, qu'ils rencontraient au minimum une fois tous les quinze jours. Les rencontres pouvaient être beaucoup plus régulières suivant la situation personnelle de chacun.

Accompagnement des salariés en insertion

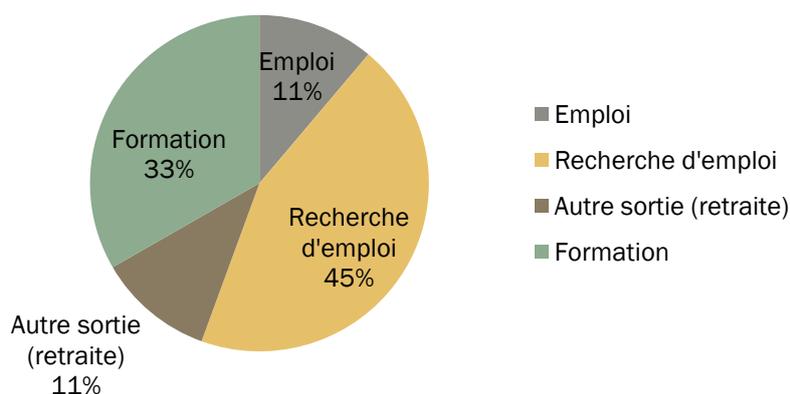


4.2.5 Les sorties

Le taux de sorties dynamiques en 2020 pour l'ACI Bâtiment est de 55%.

Sur les 17 salariés en insertion que comptait l'ACI en 2020, 9 sont sortis :

Sorties des salariés en insertion 2020



4.2.6 Bilan financier

COMPTES DE PRODUITS		CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation BP - CR
GROUPE II : Autres produits relatifs à l'exploitation					
Produits					
741	Subvention DIRECCTE (Aides aux postes CDDI et de l'Aide à l'accompagnement)	170 190	236 331	118 847	-117 484
741	Subvention DIRECCTE (Aides à la modulation)	11 486	9 000	4 746	-4 254
741	Subvention DIRECCTE (FDI EI)	0	0	12 477	12 477
741	Subvention DIRECCTE (FDI-Rebond COVID 19)	0	9 809	9 809	0
741	Subvention CD- Mission Insertion (bénéficiaires RSA)	9 000	14 000	14 000	0
741	Subvention CD : Mission Prévention Salaire Agent des bâtiments	5 013	5 013	5 013	0
741	Subvention Politique de la Ville : ANCT	25 000	25 000	25 000	0
741	Subvention FIPD	8 000	8 000	8 000	0
741	Subvention FSE	129 456	0	0	0
741	Subvention Politique de la Ville C.A.R.P.F.	10 000	10 000	10 000	0
741	O.P.C.O: PIC IAE	53 379	61 223	57 183	-4 040
741	Prestation chantiers IMAJ	20 740	0	6 023	6 023
741	Prestation insertion chantiers I3F	126 128	186 400	168 794	-17 606
741	Prestation Prescripteurs Chantiers	114 367	93 218	54 156	-39 062
TOTAL GROUPE II		682 759	657 994	494 047	-163 947
GROUPE III : Autres produits relatifs à l'exploitation					
Produits Financiers					
758	Autres produits de gestion courante	108 650	0	14	14
781	Reprise sur provision	0	0	14 288	14 288
Produits Exceptionnels					
771	Autres Produits Exceptionnels	0	0	0	0
Transfert de charges d'exploitation					
791	Indemnité chômage partiel	0	0	38 211	38 211
TOTAL GROUPE III		108 650	0	52 513	52 513
TOTAL RECETTES D'EXPLOITATION		791 409	657 994	546 560	-111 434

	CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation BP - CR
TOTAL PRODUITS	791 409	657 994	546 560	-111 434
TOTAL CHARGES	775 099	657 994	528 668	-129 326
RESULTAT PRODUITS - CHARGES	16 310	-0	17 892	17 892

COMPTES DE CHARGES		CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation BP - CR
GROUPE I : Dépenses afférentes à l'exploitation courante					
Achats					
606	Pharmacie	200	0	0	0
606	Alimentation	0	400	13	-387
606	Produits d'entretien	0	100	537	437
606	Carburant	5 946	4 200	3 617	-583
606	Matériaux Chantiers	58 665	40 000	35 080	-4 920
606	Matériel de Formation	834	0	0	0
606	Autres fournitures (chaussures, habillement)	478	2 000	862	-1 139
606	Fournitures de bureau	92	1 500	33	-1 467
606	Fournitures informatiques	432	200	486	286
606	Petits matériels	680	4 000	53	-3 947
TOTAL "60"		67 327	52 400	40 680	-11 720
Services Extérieurs					
611	Séjours, camps et Weekend	0	0	0	0
TOTAL "61"		0	0	0	0
Autres Services Extérieurs					
623	Publicité et Publications	231	500	0	-500
625	Voyages et déplacements	179	600	32	-568
625	Missions	192	400	63	-337
626	Affranchissements	79	50	0	-50
626	Téléphone	1 856	1 500	1 333	-167
626	Internet	518	500	0	-500
TOTAL "62"		3 055	3 550	1 428	-2 122
TOTAL GROUPE I		70 382	55 950	42 109	-13 841
GROUPE II : Dépenses afférentes au personnel					
Autres Services Extérieurs					
621	Personnel d'entretien	0	0	5	5
622	Honoraire analyse des pratiques et institutionnelles	479	1 500	0	-1 500
622	Autres Honoraires (CAC et SIRH...)	1 047	2 000	1 973	-27
622	Autres Honoraires (Etude EI)	0	0	15 738	15 738
TOTAL "62"		1 526	3 500	17 716	14 216
Impôts et Taxes					
631	Taxes sur salaires	0	0	0	0
631	Formation continue	0	0	0	0
TOTAL "63"		0	0	0	0

COMPTES DE CHARGES		CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation BP - CR
	Charges de Personnel				
641	Rémunération du Personnel	181 675	153 409	114 880	-38 529
641	Indemnité de fin de contrat	0	0	891	891
645	Charges du Personnel	84 785	80 847	51 814	-29 033
641	Rémunération du Personnel en Insertion	179 094	205 848	139 586	-66 262
645	Charges du Personnel en Insertion	45 685	52 373	20 821	-31 553
645	Tickets restaurant	12 667	20 941	8 263	-12 679
645	Versements aux œuvres sociales	3 756	2 573	3 175	602
645	Fonctionnement CE	1 121	412	508	96
647	Cartes de transport	758	0	484	484
647	Mutuelle	4 168	4 498	5 261	762
647	Médecine du travail, pharmacie	1 439	1 573	1 236	-337
648	Formation personnel	0	0	33	33
	TOTAL "64"	515 148	522 475	346 951	-175 525
	TOTAL GROUPE II	516 674	525 975	364 667	-161 308
	GROUPE III : Dépenses afférentes à la structure				
	Services Extérieurs				
613	Locations immobilières - Centre de Formation	0	0	0	0
613	Location SIRH	0	0	323	323
613	Location matériel chantier	628	0	0	0
613	Locations Mobilières - Véhicule chef de service	2 714	4 300	0	-4 300
613	Location Photocopieur	541	2 000	0	-2 000
614	Charge locative Adélaïde Hautval	2 916	3 320	3 282	-38
615	Maintenance informatique	1 285	1 200	1 034	-166
615	Maintenance SPP	690	500	21	-479
615	Entretien et réparation	5 424	6 000	3 470	-2 530
615	Entretien et réparation matériel de transport	0	2 400	0	-2 400
615	Entretien Espace verts	1 779	2 274	890	-1 384
616	Primes d'assurances - Travaux	379	800	295	-505
616	Primes d'assurances - Véhicules	3 841	3 000	2 545	-455
616	Assurance locaux	737	500	415	-85
6184	Documentation générale	4	700	0	-700
6184	Cotisation	2 739	1 500	2 966	1 466
6184	Frais de colloques et séminaires	329	500	0	-500
	TOTAL "61"	24 006	28 994	15 242	-13 752
	Autres Services Extérieurs				
627	Services bancaires	2 673	3 800	2 959	-841
	TOTAL "62"	2 673	3 800	2 959	-841
	Impôts, Taxes et Versements Assimilés				
637	Autres impôts et taxes	0	0	0	0
	TOTAL "63"	0	0	0	0
	Autres Charges de Gestion Courante				
655	Charges indirectes FSE	108 281	0	0	0
655	Quote-part des frais de siège	19 832	39 472	39 387	-85
658	Autres charges de gestion courante	795	0	50	50
	TOTAL "65"	128 908	39 472	39 437	-35
	Charges Exceptionnelles				
671	Autres charges financières	323	600	345	-255
675	Valeurs comptables d'actif cédés	0	0	1 200	1 200
	TOTAL "67"	323	600	1 545	945

	Dotations aux Amortissements et Provisions				
681	Dotations aux amortissements	3 675	3 203	3 232	29
6817	Dotations aux provisions des charges d'exploitation	28 782	0	1 478	1 478
6815	Autres provisions pour risques et charges	0	0	20 000	20 000
6894	Autres provisions : engagement à réaliser sur subvention	0	0	38 000	38 000
	TOTAL "68"	32 457	3 203	62 709	59 506
	TOTAL GROUPE III	188 044	76 069	121 893	45 824

4.3 Le chantier d'insertion Logistique-manutention

4.3.1 Présentation

Le chantier d'insertion Logistique-manutention est habilité pour 6 postes en insertion.

Les missions qui sont confiées à ce chantier d'insertion sont variées : déménagement et emménagement de locaux professionnels, manutention, transfert et classement d'archives, collecte des encombrants, ramassage des déchets, désencombrement de locaux de stockage, installation de forums et salons, collecte et livraison à domicile en lien avec la Ressourcerie.

La crise sanitaire a engendré la fermeture de l'ACI Logistique-manutention sur différentes périodes suite aux confinements. Pour le 1^{er} confinement, l'ACI a été fermé du 17 mars au 10 mai 2020. Les salariés en insertion ont repris l'activité le 11 mai en roulement par groupe de quatre salariés avec l'ACI Espaces Verts. Pour le second confinement, l'ACI a fermé ses portes du 30 octobre au 16 novembre 2020. En dépit de ces périodes de baisse d'activité, l'ACI a pu assurer ses chantiers en permettant aux salariés en insertion de poursuivre leur apprentissage.

4.3.2 L'équipe

Les activités du chantier d'insertion Logistique-manutention sont organisées et encadrées par :

- Un adjoint de direction (0.2 ETP)
- Un chef de service (0.25 ETP)
- Un encadrant technique (1 ETP)
- Une conseillère en insertion socio-professionnelle (0.2 ETP)

Les fonctions supports sont assurées par le siège (RH, comptabilité, secrétariat, réponses aux appels à projets, recherche de financements, marchés publics, etc.).

4.3.3 Chantiers réalisés

L'équipe de l'ACI Logistique-manutention a réalisé différents chantiers en 2020, et notamment : prestation de collecte et livraison à domicile pour la Ressourcerie IMAJ, déménagement et aménagement des locaux du Conseil départemental du Val d'Oise, des prestations pour le Centre Technique Municipal de Persan, ramassage des encombrants pour le « E.Leclerc » de Persan, ramassage des déchets dans les forêts départementales du Val d'Oise, ramassage et tri des encombrants sur le quartier Boyenval pour les résidences CDC Habitat Social.



4.3.4 Profils des bénéficiaires

Cette année nous avons accueilli, formé et accompagné 6 salariés, dont 2 entrés en 2020 sur l'ACI Logistique-manutention ; dont 1 femme. 67% avaient moins de 26 ans, 33 % avaient entre 26 et 50 ans ; 17% résidaient en quartiers prioritaires Politique de la ville. 17% étaient reconnus travailleurs handicapés et 17% étaient bénéficiaires du RSA. Enfin, 67% avaient un niveau de formation inférieur au CAP-BEP.

Ces salariés en insertion ont bénéficié de l'accompagnement de l'encadrant technique et du chef de service, à la fois sur les compétences, savoir-faire mais aussi savoir être liés aux métiers de la logistique et de la manutention. Ils ont également bénéficié de l'accompagnement social de la CISP, qu'ils rencontrent en temps normal au moins une fois tous les quinze jours.

Durant les périodes de confinement, le lien a été maintenu à distance, avec le chef de service, l'adjoint de direction, l'encadrant technique et / ou la CISP.

Ils ont été accompagnés sur les techniques de recherche d'emploi, 1 a bénéficié des cours de Français Langue Étrangère, mais aussi sur des questions de santé (2), de logement (4), d'accès aux droits (2), de mobilité (2) et de surendettement (2).

Un salarié a bénéficié d'une formation premiers secours, et 4 salariés ont participé à la formation Gestes et postures.

4.3.5 Les sorties

Compte tenu du contexte sanitaire, en 2020, nous avons fait le choix de maintenir pour des raisons diverses (acquisition de compétences insuffisante, autonomie limitée...) les salariés en insertion déjà présents sur le dispositif.

4.3.6 Bilan financier

COMPTES DE PRODUITS		CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation BP - CR
GROUPE II : Autres produits relatifs à l'exploitation					
Produits					
706	Prestation de service (METAL INOX)	0	0	251	251
706	Prestation de service Ressourcerie	21 948	21 948	16 284	-5 664
706	Prestation de service CDVO DAPR (déménagements)	20 650	25 000	17 700	-7 300
706	Prestation de service CDVO (Parcs Départementaux) DEDD	0	13 452	11 758	-1 694
706	Prestation CDVO DEDD (Forêts départementales)	27 258	0	0	0
706	Autres Prestation de service GIP Emploi	0	2 124	2 124	0
706	Autres Prestation de service LECLERC de Persan	0	0	2 416	2 416
706	Autres Prestation de service Mairie de Persan	0	0	8 514	8 514
706	Autres Prestation de service HUB de la réussite	0	0	3 332	3 332
706	Autres Prestation de service Mission Locale	7 626	0	708	708
706	Autres Prestation de service Val d'Oise Habitat	0	0	354	354
706	Prestation de service CDC HABITAT D3E	16 992	0	0	0
741	Subvention CDC Habitat D3E	0	17 700	16 192	-1 509
741	Subvention DIRECCTE (Aides aux postes CDDI et de l'Aide à l'accompagnement)	64 025	94 532	46 036	-48 496
741	Subvention DIRECCTE (Aides à la modulation)	0	0	3 231	3 231
741	Subvention DIRECCTE (Aide au démarrage)	495	0	0	0
741	Subvention DIRECCTE (FDI rebond)	0	3 155	3 155	0
741	Subvention FIPD	0	1 000	1 000	0
741	Subvention CDVO-Mission Insertion (Bénéficiaires RSA)	3 000	9 000	9 000	0
741	Subvention politique de la ville CGET	2 000	1 750	1 750	0
741	Subvention politique de la Ville CCHVO	5 000	5 000	5 000	0
741	O.P.C.O:PIC IAE	14 813	19 824	18 290	-1 534
741	Subvention FSE AGFE-CDVO	33 000	0	0	0
741	Autres Prestations de service à rechercher	0	25 167	0	-25 167
TOTAL GROUPE II		216 807	239 652	167 094	-72 558
GROUPE III : Autres produits relatifs à l'exploitation					
Produits Financiers					
758	Autres produits de gestion courante	31 631	0	0	0
Produits Exceptionnels					
78174	Reprise provision Clients douteux CDC Habitat	0	0	0	0
Reprise sur Amortissements et sur Provisions					
791	Indemnité chômage partiel	0	0	13 012	13 012
TOTAL GROUPE III		31 631	0	13 012	13 012
TOTAL RECETTES D'EXPLOITATION		248 438	239 652	180 106	-59 547
		CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation BP - CR
TOTAL PRODUITS		248 438	239 652	180 106	-59 547
TOTAL CHARGES		244 991	239 652	176 007	-63 645
RESULTAT PRODUITS - CHARGES		3 447	0	4 099	4 099

COMPTES DE CHARGES		CR	BP	CR	Variation
		2019	2020	2020	BP - CR
GROUPE I : Dépenses afférentes à l'exploitation courante					
Achats					
606	Pharmacie	0	0	19	19
606	Alimentation	149	100	276	176
606	Produits d'entretien	464	500	941	441
606	Carburant	3 405	3 500	4 531	1 031
606	Matériaux de chantier et formation	0	0	6	6
606	Autres fournitures (chaussures, habillement)	1 160	1 200	1 251	51
606	Fournitures de bureau	160	160	34	-126
606	Fournitures informatiques	146	150	24	-126
606	Petit Matériel	2 719	2 800	1 449	-1 351
TOTAL "60"		8 203	8 410	8 530	120
Services Extérieurs					
611	Autres prestations	0	0	0	0
TOTAL "61"		0	0	0	0
Autres Services Extérieurs					
623	Publicité et Publications	130	150	0	-150
625	Voyages et déplacements	0	0	0	0
625	Missions	206	210	95	-115
626	Affranchissements	25	25	0	-25
626	Téléphone	925	850	768	-82
626	Internet	0	150	0	-150
TOTAL "62"		1 286	1 385	862	-523
TOTAL GROUPE I		9 489	9 795	9 393	-402
GROUPE II : Dépenses afférentes au personnel					
Autres Services Extérieurs					
622	Honoraire du commissaire aux comptes	177	200	177	-23
622	Honoraire analyse des pratiques et institutionnelles	61	750	597	-153
622	Autres honoraires	0	350	99	-251
TOTAL "62"		238	1 300	873	-427
631	Taxes sur salaires	0	0	0	0
TOTAL "63"		0	0	0	0

COMPTES DE CHARGES		CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variatio n BP - CR
	Charges de Personnel				
641	Rémunération du Personnel Permanent	45 271	50 088	36 434	-13 654
645	Charges du Personnel Permanent	24 269	27 019	17 321	-9 698
641	Rémunération du Personnel en Insertion	70 005	82 339	53 997	-28 342
645	Charges du Personnel en Insertion	15 804	28 497	7 859	-20 638
645	Médecine du travail	0	0	459	459
645	Tickets restaurant	4 906	9 202	3 240	-5 962
645	Versements aux œuvres sociales	1 323	0	1 179	1 179
645	Frais de fonctionnement	395	0	189	189
648	Stage de formation pro	0	0	7	7
	TOTAL "64"	161 974	197 145	120 684	-76 461
	TOTAL GROUPE II	162 213	198 445	121 557	-76 888
	GROUPE III : Dépenses afférentes à la structure				
	Services Extérieurs				
613	Locations immobilières	6 240	9 000	6 240	-2 760
613	Location mobilière	1 746	1 300	4 116	2 816
613	Location SIRH EURECIA	0	0	204	204
614	Charge locative	1 080	1 000	1 080	80
615	Entretien et réparation maintenance	3 099	2 000	2 917	917
616	Primes d'assurances locaux	245	225	255	30
616	Primes d'assurances - Véhicules	1 617	1 500	1 922	422
618 4	Cotisations	105	100	232	132
	TOTAL "61"	14 132	15 125	16 965	1 840
	Autres Services Extérieurs				
627	Services bancaires	757	400	444	44
	TOTAL "62"	757	400	444	44
	Impôts, Taxes et Versements Assimilés				
637	Autres impôts et taxes	0	0	0	0
	TOTAL "63"	0	0	0	0
	Autres Charges de Gestion Courante				
655	Quote-part frais de siège	6 346	15 489	10 832	-4 657
655	Dépense indirecte de fonctionnement FSE	31 084	0	0	0
655	Autres Charges de Gestion Courante	108	100	0	-100
	TOTAL "65"	37 538	15 589	10 832	-4 757
	Charges financières				
668	Autres charges financières	90	0	0	0
	TOTAL "66"	90	0	0	0
	Autres Charges Exceptionnelles				
675	Valeurs comptables d'éléments cédés	0	0	800	800
	TOTAL "67"	0	0	800	800

Dotations aux Amortissements et Provisions					
681	Dotations aux amortissements	2 270	298	184	-114
681	Autres provisions : engagement à réaliser sur subvention	0	0	13 000	13 000
681	Dotations aux amortissements dépréciations créances	18 592	0	2 832	2 832
	TOTAL "68"	20 862	298	16 016	15 718
	TOTAL GROUPE III	73 289	31 412	45 057	13 645

4.4 Le chantier d'insertion Espaces verts

4.4.1 Présentation

Le chantier d'insertion Espaces verts est habilité pour 6 postes en insertion.

Les missions qui sont confiées à ce chantier d'insertion sont variées : entretien des espaces verts, ramassage des déchets et encombrants.

La crise sanitaire a engendré la fermeture de l'ACI Espaces verts sur différentes périodes suite aux confinements. L'ACI a été fermé du 17 mars au 10 mai 2020 lors du 1^{er} confinement. Les salariés en insertion ont repris le travail le 11 mai en roulement par groupe de cinq salariés avec l'ACI Logistique-manutention.

Pour le second confinement, l'ACI a fermé ses portes du 30 octobre au 16 novembre 2020. En dépit de ces périodes de baisse d'activité, l'ACI a pu assurer ses chantiers en permettant aux salariés en insertion de poursuivre leur apprentissage.

4.4.2 L'équipe

Les activités du chantier d'insertion Espaces verts sont organisées et encadrées par :

- Un adjoint de direction (0.2 ETP)
- Un chef de service (0.25 ETP)
- Un encadrant technique (1 ETP)
- Une conseillère en insertion socio-professionnelle (0.2 ETP)



12 Ramassage des feuilles mortes

Les fonctions supports sont assurées par le siège (RH, comptabilité, secrétariat, réponses aux appels à projets, recherche de financements, marchés publics, etc.).

4.4.3 Chantiers réalisés



13 Entretien des haies

L'équipe de l'ACI Espaces verts a réalisé différents chantiers en 2020, et notamment : entretien des espaces verts sur les sites IMAJ, ramassage des déchets dans les parcs départementaux, entretien des espaces verts pour l'association La Sauvegarde, ainsi que pour la Mairie de Persan.

4.4.4 Profils des bénéficiaires

En 2020 nous avons accueilli, formé et accompagné 7 salariés en insertion sur l'ACI Espaces verts. 28% avaient plus de 50 ans ; 43% résidaient en quartiers prioritaires Politique de la ville, 14 % étaient reconnus travailleurs handicapés et 57 % étaient bénéficiaires du RSA. 28 % avaient un niveau inférieur au CAP/BEP et 57 % possèdent un CAP/BEP.

Ces salariés en insertion ont bénéficié de l'accompagnement de l'encadrant technique et du chef de service, à la fois sur les compétences, savoir-faire mais aussi savoir être liés aux métiers de l'entretien des espaces verts. Ils bénéficient également de l'accompagnement social de la CISP, qu'ils rencontrent en temps normal au moins une fois tous les quinze jours. En 2020, les différents confinements ont rendu difficile les rencontres, mais l'équipe encadrante a toujours fait en sorte d'être présente lorsque le besoin se faisait sentir pour les salariés en insertion.

Un second encadrant technique devait être recruté courant 2020, afin de pouvoir ouvrir une seconde équipe (+6 postes en insertion). Toutefois les contraintes liées à la crise sanitaire et la difficulté d'embauche d'un encadrant technique supplémentaire ont repoussé le projet en 2021.

Globalement, les salariés en insertion ont été accompagnés sur les techniques de recherche d'emploi, mais aussi sur des questions d'analphabétisme (1), de santé (6), de logement (4), d'accès aux droits (4), de surendettement (3) et de justice (2).

En 2020, trois salariés en insertion ont été recrutés sur l'ACI, et nous avons décidé de prolonger les contrats des salariés en insertion pour parfaire leurs compétences.

4.4.5 Les sorties

En 2020, sur les 7 salariés en insertion que comptait l'ACI, un seul est sorti, pour des raisons de « santé ».

4.4.6 Bilan financier

COMPTES DE PRODUITS		CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation BP - CR
GROUPE II : Autres produits relatifs à l'exploitation					
Produits					
706	Prestation de service Adélaïde Hautval	17 664	17 664	8 832	-8 832
706	Prestation de service CDVO (Parcs Départementaux) DEDD	13 452	0	0	0
706	Prestation de service CDVO (Forêts Départementales) DEDD marché non réservé	0	27 612	24 135	-3 477
706	Prestation de service Mairie de Persan (marché public signé en juin 2020)	44 242	26 904	30 444	3 540
706	Prestation de service E Leclerc Persan	0	23 909	23 909	0
706	Prestation de service Sauvegarde	0	0	1 104	1 104
741	Subvention CDVO-Mission insertion (Bénéficiaires RSA)	3 000	14 000	14 000	0
741	Subvention CDVO-Aide dvpt ACI (Embauche Encadrant)	0	6 667	6 667	0
741	Subvention DIRECCTE (Aides aux postes CDDI et de l'Aide à l'accompagnement)	39 765	94 532	57 222	-37 310
741	Subvention DIRECCTE (Aide à la modulation)	743	0	1 541	1 541
741	Subvention DIRECCTE (FDI rebond COVID 19)	0	4 729	4 729	0
741	Subvention FIPD	0	1 000	1 000	0
741	Subvention politique de la Ville CGET	2 000	1 750	1 750	0
741	Subvention politique de la Ville CCHVO	5 000	5 000	5 000	0
741	O.P.C.O: PIC IAE	29 957	24 938	23 008	-1 929
741	Autres Prestations de service à rechercher	0	3 184	0	-3 184
741	Subvention IMAJ (Valorisation poste encadrant)	17 530	0	0	0
TOTAL GROUPE II		173 352	251 888	203 342	-48 546
GROUPE III : Autres produits relatifs à l'exploitation					
Produits Financiers					
758	Autres produits de gestion courante	0	0	0	0
Produits Exceptionnels					
771	Quote-Part Subvention d'investissement	1 870	0	1 958	1 958
Transferts de charges					
791	Indemnité chômage partiel	0	0	19 812	19 812
TOTAL GROUPE III		1 870	0	21 770	21 770
TOTAL RECETTES D'EXPLOITATION		175 222	251 888	225 113	-26 775

	CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation BP - CR
TOTAL PRODUITS	175 222	251 888	225 113	-26 775
TOTAL CHARGES	175 376	251 888	208 850	-43 039
RESULTAT PRODUITS - CHARGES	-154	0	16 263	16 263

COMPTES DE CHARGES		CR	BP	CR	Variation
		2019	2020	2020	BP - CR
GROUPE I : Dépenses afférentes à l'exploitation courante					
Achats					
606	Pharmacie	0	75	0	-75
606	Alimentation	104	0	264	264
606	Produits d'entretien	270	0	426	426
606	Carburant	3 965	4 000	2 150	-1 850
606	Matériaux de chantier	0	0	4 485	4 485
606	Autres fournitures (chaussures, habillement)	1 773	1 500	1 118	-382
606	Fournitures de bureau	160	300	34	-266
606	Fournitures informatiques	84	150	5	-145
606	Petit Matériel	3 098	3 100	996	-2 104
TOTAL "60"		9 455	9 125	9 478	353
Services Extérieurs					
611	Prestation action de sensibilisation	0	0	0	0
TOTAL "61"		0	0	0	0
Autres Services Extérieurs					
623	Publicité et Publications	130	750	0	-750
625	Voyages et déplacements	8	375	0	-375
625	Missions	206	0	95	95
626	Affranchissements	25	0	5	5
626	Téléphone	331	300	335	35
626	Internet				
TOTAL "62"		701	1 425	436	-989
TOTAL GROUPE I		10 156	10 550	9 913	-637
GROUPE II : Dépenses afférentes au personnel					
Autres Services Extérieurs					
622	Honoraire du commissaire aux comptes	177	250	0	-250
622	Honoraire analyse des pratiques et institutionnelles	61	750	597	-153
622	Autres Honoraires	0	400	276	-125
TOTAL "62"		239	1 400	873	-527
Impôts et Taxes					
631	Taxes sur salaires	0	0	0	0
631	Formation continue	0	0	0	0
637	Carte grise	0	0	0	0
TOTAL "63"		0	0	0	0

COMPTES DE CHARGES		CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation BP - CR
	Charges de Personnel				
641	Rémunération du Personnel Permanent	42 510	56 590	25 996	-30 594
645	Charges du Personnel Permanent	24 196	30 270	16 769	-13 501
641	Rémunération du Personnel en Insertion	42 506	81 366	78 691	-2 675
645	Charges du Personnel en Insertion	8 311	24 410	10 721	-13 689
645	Tickets restaurant	3 592	7 906	3 650	-4 256
645	Versements aux œuvres sociales	1 007	0	1 359	1 359
645	Frais de fonctionnement	301	0	217	217
647	Cartes de transport	33	0	196	196
647	Médecine du travail, pharmacie	386	0	529	529
648	Stage de formation pro	0	0	7	7
	TOTAL "64"	122 842	200 541	138 134	-62 408
	TOTAL GROUPE II	123 081	201 941	139 006	-62 936
	GROUPE III : Dépenses afférentes à la structure				
	Services Extérieurs				
613	Locations immobilières	6 240	9 000	6 240	-2 760
613	Location SIRH EURECIA	0	0	204	204
613	Location mobilière	1 154	1 200	0	-1 200
614	Charge locative	1 080	1 310	1 080	-230
615	Entretien et réparation maintenance autres	7 748	3 000	981	-2 019
615	Entretien et réparation Espace-vert	4 039	0	12 646	12 646
616	Primes d'assurances locaux	245	2 000	255	-1 745
616	Primes d'assurances - Véhicules	2 675	1 500	1 641	141
6184	Cotisations	105	100	232	132
	TOTAL "61"	23 285	18 110	23 278	5 168
	Autres Services Extérieurs				
627	Services bancaires	757	500	863	363
	TOTAL "62"	757	500	863	363
	Impôts, Taxes et Versements Assimilés				
637	Autres impôts et taxes	272	0	0	0
	TOTAL "63"	272	0	0	0
	Autres Charges de Gestion Courante				
655	Quote-part frais de siège	6 346	15 489	10 832	-4 657
	TOTAL "65"	6 346	15 489	10 832	-4 657
	Charges financières				
668	Autres charges financières	0	0	0	0
	TOTAL "66"	0	0	0	0
	Dotations aux Amortissements et Provisions				
681	Dotations aux amortissements	5 923	5 298	4 958	-340
6894	Autres provisions : engagement à réaliser sur subvention	5 556	0	20 000	20 000
	TOTAL "68"	11 479	5 298	24 958	19 660
	TOTAL GROUPE III	42 140	39 397	59 931	20 534

4.5 La Ressourcerie

4.5.1 Présentation

La Ressourcerie a pour objectif principal de favoriser le réemploi ou la réutilisation de certains matériaux et objets dont leurs propriétaires n'ont plus besoin, destinés à devenir des déchets. Cet objectif est réalisé dans le cadre d'un Atelier Chantier d'Insertion.

La Communauté d'Agglomération Roissy Pays de France s'est prononcée en faveur de la mise en place de cette activité sur son territoire car elle participe de la création d'emploi et d'accompagnement de salariés en insertion professionnelle, de la gestion des déchets et du réemploi, ainsi que du développement d'une économie sociale et solidaire sur le territoire.

En 2020, l'activité de la Ressource d'IMAJ a connu de fortes fluctuations au gré des mesures gouvernementales.

Les boutiques ont ainsi été fermées :

- du 16 mars au 11 mai, avec un retour des salariés en insertion en présentiel à compter du 18 mai, en demi-groupes afin de respecter les gestes barrières et mesures de distanciation sociale ;
- du 14 octobre au 03 décembre, avec un retour des salariés en insertion permis à 35h par la DIRECCTE, pour les salariés volontaires.

Ces phases de fermetures ont été suivies de phases d'importante affluence, que ce soit au niveau des dons mais également concernant les achats ; et ce malgré les lourds protocoles sanitaires mis en place sur chacune des boutiques.

Malgré cela, les chiffres 2020 sont meilleurs que ceux de 2019 : preuve de la reconnaissance de la Ressourcerie sur le territoire et de l'utilité d'un tel dispositif.

Sur la Ressourcerie en 2020, nous avons accueilli et formé au total 37 salariés en insertion. 5 ateliers de réparation et de transformation/customisation ont été mis en place à destination des salariés en insertion :

- D3E (Équipements Électriques et Électroniques) animé par un intervenant extérieur ;
- Réparation de vélos en partenariat avec l'association ASAC de Garges ;
- Réparation du mobilier (atelier bois)
- Récup'/transformation
- Ateliers tri (textile, jeux, livres...)

4.5.2 L'équipe

La gestion administrative de l'activité est assurée par :

- L'adjointe de direction (1 ETP)
- Une assistante administrative (1 ETP)
- Une chargée de mission (0.5 ETP)
- Les fonctions supports sont assurées par le siège (RH, comptabilité, secrétariat, réponses aux appels à projets, recherche de financements, marchés publics, etc.).

En outre, l'équipe a été soutenue par la présence d'un volontaire en service civique (0.85 ETP), 3 bénévoles (0.5 ETP) et un mécénat de compétence (1 ETP).

La formation et l'accompagnement socioprofessionnel des salariés en insertion ont parallèlement été assurés par différents intervenants :

- Une conseillère en insertion socio-professionnelle (0.7 ETP)
- Trois encadrants techniques (3 ETP) – dont une chargée d'animation et de sensibilisation (un poste d'encadrant technique a été gelé en février 2020 suite à la perte du Fonds Social Européen)
- Une assistante encadrante technique (1 ETP). Elle accompagne les encadrants techniques et les salariés.

4.5.3 Profils des bénéficiaires

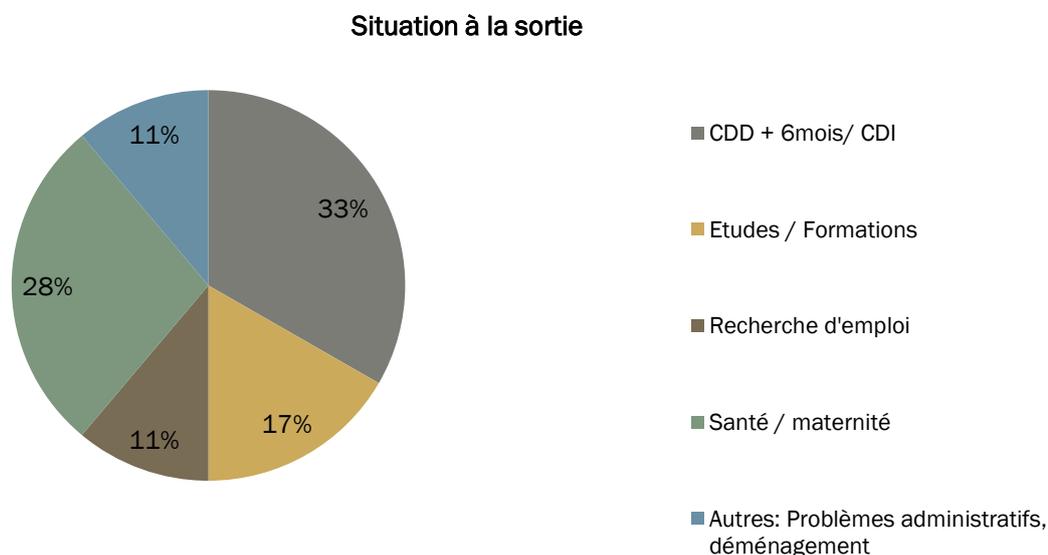
L'Atelier Chantier d'Insertion a accueilli 37 salariés en insertion sur l'année 2020, dont 49% de femmes, 43% de moins de 26 ans et 16% de plus de 50 ans.

21 salariés ont été accompagnés sur des questions liées au logement, 18 dans leur accès aux droits, 1 sur une problématique de justice, 23 sur des questions de mobilité, 4 concernant des problèmes de santé, et 4 sur des difficultés financières. Par ailleurs, 15 salariés ont bénéficié de la formation Gestes et postures et 16 salariés du PSC1.

4.5.4 Les sorties

La durée moyenne d'un parcours au sein de l'ACI Ressourcerie est de 16 mois.

Sur les 37 salariés en insertion qui ont travaillé sur l'ACI Ressourcerie en 2020, 18 sont sortis :



En 2020, l'ACI a donc enregistré 81% de sorties dynamiques (emplois durables/temporaires, formations).

4.5.5 Bilan financier

COMPTE DE PRODUITS		CR	BP	CR	Variation
		2019	2020	2020	BP/CR
GROUPE II: Autres produits relatifs à l'exploitation					
Produits					
706	Vente de Marchandises boutique Villiers-le-Bel	56 163	56 162	69 232	13 070
706	Vente de Marchandises boutique Gonesse	11 359	15 935	19 024	3 089
741	Bailleurs (actions de sensibilisation)	31 360	31 360	19 712	-11 648
741	Subvention SIGIDURS (actions de sensibilisation)	7 688	8 064	0	-8 064
741	Autres Prestations de service (Eco-organismes)	2 537	2 000	2 059	59
741	Autres Prestations de services (écoles, etc.)	4 986	4 000	570	-3 430
741	Subvention inter bailleurs boutique de Gonesse	39 117	39 117	39 117	0
741	Participation I3F (mise à disposition local boutique de Gonesse)	10 000	10 000	10 000	0
741	Subvention contrat de ville Gonesse (boutique de Gonesse)	10 000	6 000	6 000	0
741	Subvention Ville de Gonesse	0	0	2 000	2 000
741	Subvention CD- Mission Insertion (bénéficiaires RSA)	0	26 280	23 000	-3 280
741	Subvention DIRECCTE Aide à la modulation	8 263	11 700	10 457	-1 243
741	Subvention DIRECCTE (Aides aux postes CDDI et de l'Aide à l'accompagnement)	266 266	330 863	229 882	-100 981
741	Subvention DIRECCTE (FDI rebond-COVID 19)	0	0	19 919	19 919
741	Subvention CARPF	220 000	220 000	220 000	0
741	Subvention Politique de la Ville (CGET) Boutique Villiers-le-Bel	40 000	40 000	40 000	0
741	Subvention FSE : CD/AGFE	99 000	0	0	0
741	O.P.C.O : PIC IAE	135 014	110 985	97 586	-13 399
758	Aides contrats-aidés Adulte relais n°1	10 236	19 639	4 910	-14 729
741	Autres Prestations de services à rechercher	0	35 478	0	-35 478
TOTAL GROUPE II		951 989	967 583	813 469	-154 114
GROUPE III : Autres produits relatifs à l'exploitation					
Produits Financiers					
758	Autres produits de gestion courante (charges indirecte FSE)	48 550	0	0	0
758	Autres produits de gestion courante	77	0	505	505
Produits Exceptionnels					
771	Autres Produits Exceptionnels	3 619	0	1 200	1 200
Reprise sur Amortissements et sur Provisions					
781	Reprises sur provisions	1 763	0	0	0
Transfert de charges d'exploitation					
791	Indemnités Chômage partiel	0	0	49 415	49 415
TOTAL GROUPE III		54 009	0	51 119	51 119
TOTAL RECETTES D'EXPLOITATION		1 005 997	967 583	864 589	-102 994
		CR	BP	CR	Variation
		2019	2020	2020	BP / CR
TOTAL PRODUITS		1 005 997	967 583	864 589	-102 994
TOTAL CHARGES		1 000 340	967 583	860 398	-107 186
RESULTAT PRODUITS - CHARGES		5 657	0	4 190	4 190

COMPTE DE CHARGES		CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation BP / CR
GROUPE I : Dépenses afférentes à l'exploitation courante					
Achats					
606	Electricité / chauffage	-1 605	0	2 534	2 534
606	Pharmacie	5	0	0	0
606	Alimentation	696	1 400	240	-1 160
606	Produits d'entretien	746	400	3 169	2 769
606	Carburant	4 886	3 200	3 040	-160
606	Achat de matière première et petit matériel	7 024	9 000	1 555	-7 445
606	Autres fournitures (chaussures, habillement)	472	500	130	-371
606	Fournitures de bureau	1 036	2 000	1 104	-896
606	Fournitures informatiques	2 386	1 500	2 383	883
TOTAL "60"		15 646	18 000	14 154	-3 846
Services Extérieurs					
611	Prestations	21 948	21 948	16 284	-5 664
TOTAL "61"		21 948	21 948	16 284	-5 664
Autres Services Extérieurs					
623	Publicité et Publications	7 293	5 000	1 771	-3 229
625	Voyages et déplacements	945	1 200	672	-528
625	Missions	470	500	107	-393
626	Affranchissements	179	200	107	-93
626	Téléphone	3 583	2 800	2 803	3
626	Téléphone encadrant technique		1 200	1 095	-105
626	Téléphone CSE		504	528	24
626	Téléphone CISP		240	1 414	1 174
626	Internet	2 403	3 159	2 780	-379
TOTAL "62"		14 873	14 803	11 275	-3 527
TOTAL GROUPE I		52 467	54 751	41 713	-13 037
GROUPE II: Dépenses afférentes au personnel					
Autres Services Extérieurs					
621	Personnel d'entretien	5 892	5 820	4 326	-1 494
622	Honoraire d'intervenants d'ateliers	900	2 200	2 311	111
622	Autres honoraires CAC, Avocats	1 080	0	1 233	1 233
622	Honoraires analyse des pratiques	0	3 000	1 792	-1 208
622	Autres Honoraires Concordia Service civique	6 660	4 037	0	-4 037
TOTAL "62"		14 531	15 057	9 662	-5 395
Impôts et Taxes					
631	Taxes sur salaires	0	0	0	0
631	Formation continue	0	0	0	0
637	Carte grise	0	0	0	0
TOTAL "63"		0	0	0	0

COMPTE DE CHARGES		CR 2019	BP 2020	CR 2020	Variation BP / CR
	Charges de Personnel				
641	Rémunération du Personnel	258 352	237 592	219 618	-17 974
641	Indemnité de rupture	0	4 239	1 584	-2 655
645	Charges du Personnel	127 560	117 974	101 403	-16 571
641	Rémunération du Personnel en Insertion	257 108	288 187	243 948	-44 239
645	Charges du Personnel en Insertion	48 905	68 870	33 614	-35 256
645	Tickets restaurant	18 949	20 754	13 998	-6 756
645	Versements aux œuvres sociales	6 367	6 021	5 785	-236
645	Frais de fonctionnement	1 900	963	926	-37
647	Cartes de transport	968	0	897	897
647	Médecine du travail, pharmacie, formation	2 440	3 208	2 251	-956
647	Formation	1 589	0	163	163
	TOTAL "64"	724 136	747 808	624 187	-123 620
	TOTAL GROUPE II	738 668	762 865	633 849	-129 016
	GROUPE III : Dépenses afférentes à la structure				
	Services Extérieurs				
613	Participation I3F local boutique Gonesse (Valorisation de loyer)	10 000	10 000	10 000	0
613	Location Garage Val d'Oise habitat (boutique)	-40	180	79	-101
613	Location SIRH	0	0	949	949
613	Location standard téléphonique	2 583	3 000	3 680	680
613	Locations Mobilières - Voiture CSE	5 465	4 200	3 823	-377
613	Location Photocopieur	917	0	0	0
614	Charge locative Adélaïde Hautval	13 184	14 839	14 839	0
615	Entretien et réparation	1 068	0	5 323	5 323
615	Entretien et réparation Véhicules	3 810	4 000	2 236	-1 764
615	Entretien Espace Verts	8 045	6 100	4 022	-2 078
615	Maintenance Informatique	1 334	1 400	1 059	-341
615	Maintenance ERIS	2 404	1 100	360	-740
615	Maintenance S. P. P	909	650	261	-389
615	Maintenance Véhicule CSE	368	696	1 021	325
616	Primes d'assurances- locaux et personnel	1 511	1 000	2 317	1 317
616	Primes d'assurances - Véhicules -Matériels	4 254	5 000	4 075	-925
618	Frais de colloques séminaires	526	400	0	-400
618	Concours divers cotisation	951	700	1 969	1 269
618	Documentation générale	38	100	0	-100
	TOTAL "61"	57 329	54 965	56 015	1 049
	Autres Services Extérieurs				
627	Services bancaires	4 721	6 501	4 176	-2 324
	TOTAL "62"	4 721	6 501	4 176	-2 324
	Impôts, Taxes et Versements Assimilés				
637	Autres impôts et taxes	0	200	0	-200

	TOTAL "63"	0	200	0	-200
	Autres Charges de Gestion Courante				
654	Pertes sur créances irrécouvrables	15 788	0	0	0
655	Charges indirectes FSE	48 550	0	0	0
655	Quote-part frais de siège	31 731	55 461	59 902	4 441
658	Autres Charges de Gestion Courante	3 738	0	1 125	1 125
	TOTAL "65"	99 807	55 461	61 027	5 566
	Charges financières				
661	Autres charges financières	0	0	438	438
	TOTAL "66"	0	0	438	438
	Charges Exceptionnelles				
672	Charges sur exercices antérieur	19	0	0	0
	TOTAL "67"	19	0	0	0
	Dotations aux Amortissements et Provisions				
681	Dotations aux amortissements	30 236	32 842	13 180	-19 662
6815	Dotations aux provisions des charges d'exploitation	17 089	0	0	0
6894	Autres provisions : engagement à réaliser sur subvention	0	0	50 000	50 000
	TOTAL "68"	47 325	32 842	63 180	30 338
	TOTAL GROUPE III	209 201	149 969	184 836	34 867

V. Les projets à venir

5.1 Développement d'activités autour de Tiers lieux

IMAJ développe un projet de création, de gestion et d'animation de tiers lieux. Les tiers lieux sont des lieux hybrides permettant le croisement de différentes activités et de multiples publics au sein d'un même espace. L'association travaille dans ce cadre à des projets de ferme pédagogique, de restaurant d'insertion, de boutique de la Ressourcerie, de co-working.

Ces projets visent à soutenir l'embauche de nouveaux salariés en insertion sur des territoires ayant un important taux de chômage.

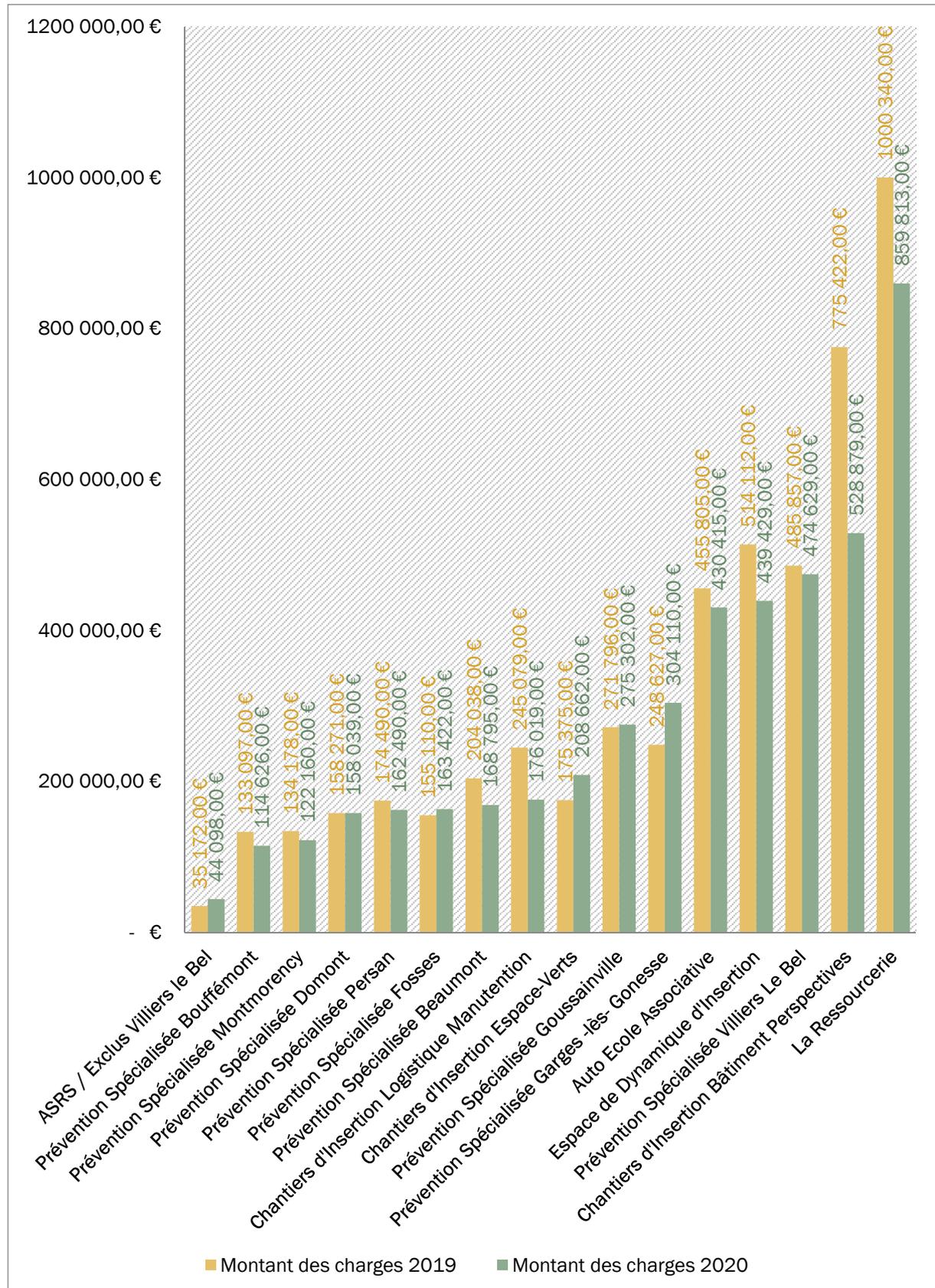
5.2 Promotion de l'égalité femmes / hommes

Le second projet porte sur la sensibilisation des professionnels de l'association aux questions liées à l'égalité homme / femme, afin d'intégrer une approche égalitaire de l'action éducative de façon transversale et durable.

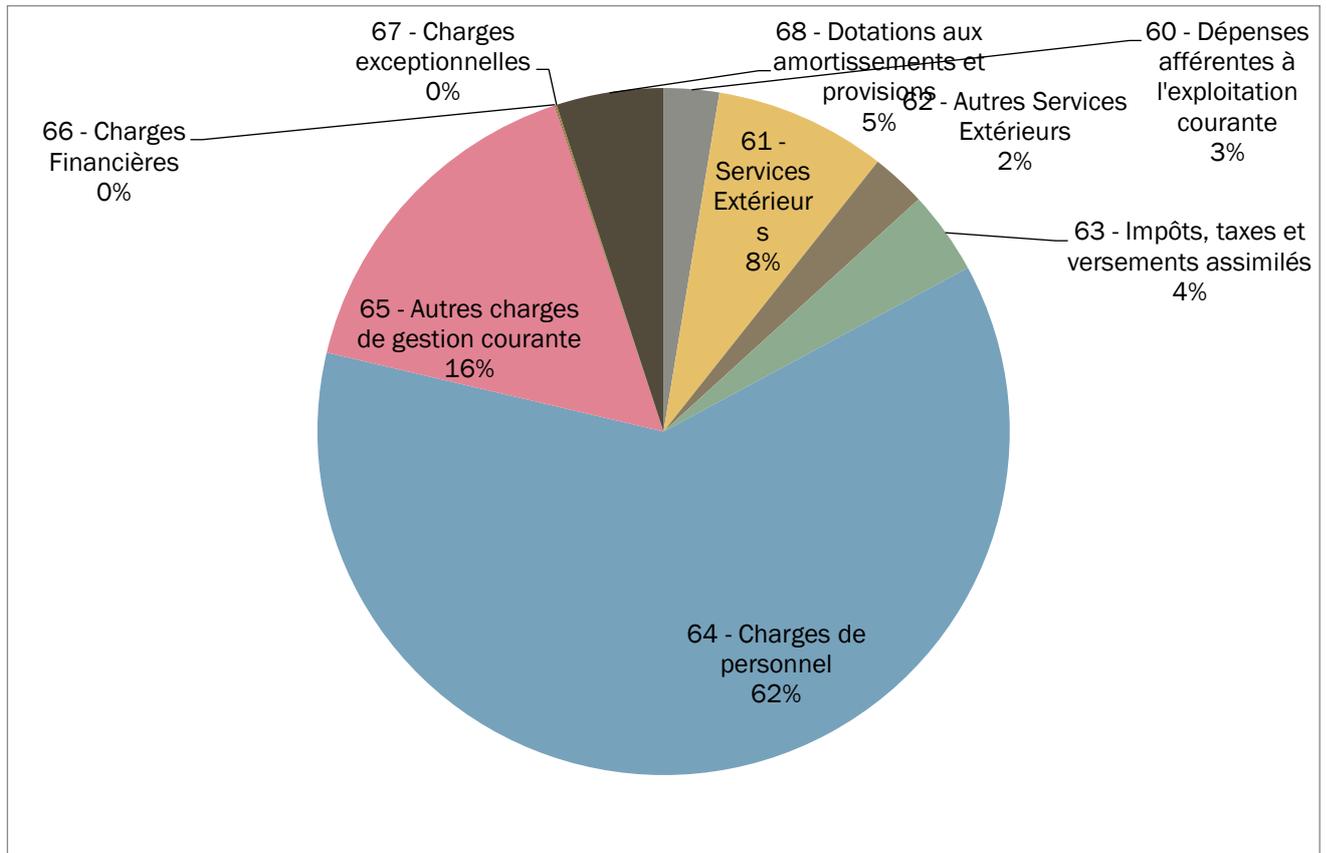
Dans un premier temps, il sera question de sensibiliser l'ensemble des professionnels d'IMAJ aux questions d'égalité, puis dans un second temps de repenser les projets et actions de l'association de manière à favoriser l'accessibilité des femmes et filles aux différents services, ainsi que de participer à l'amélioration continue de l'égalité professionnelle au sein d'IMAJ.

VI. Rapport financier

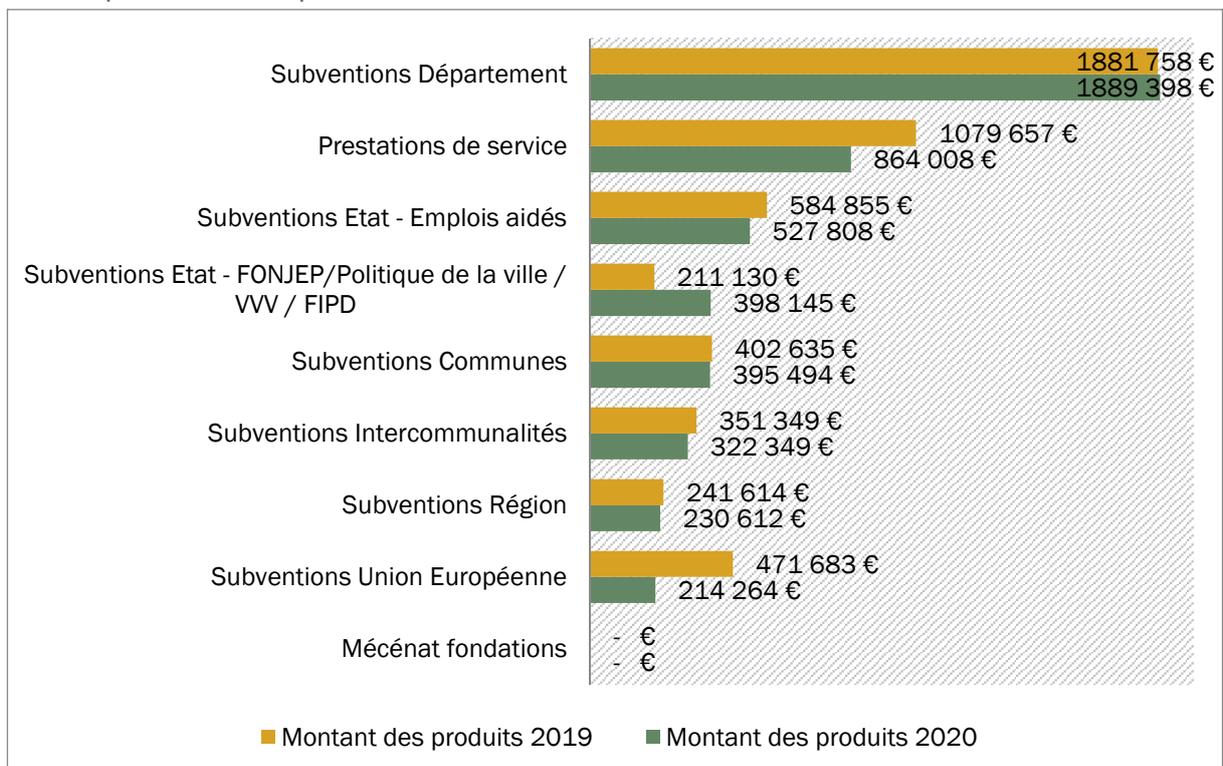
6.1 Répartition des charges par service



6.2 Répartition des charges 2020 par classe comptable



6.3 Répartition des produits



Contacts

Siège social

22, avenue du Champ Bacon - 95 400 VILLIERS-LE-BEL
imaj@imaj95.fr - 01 34 39 16 00

Service de Prévention Spécialisée de Villiers-le-Bel

6 avenue du 8 mai 1945 / 5 rue Allende
95 400 VILLIERS-LE-BEL
Imaj.villierslebel@imaj95.fr
01 34 29 77 84

Service de Prévention Spécialisée de Montmorency

8 rue Pascal – 95 160 MONTMORENCY
Imaj.montmorency@imaj95.fr
01 39 64 19 68

Service de Prévention Spécialisée de Bouffémont

Parc d'activités de la Gare
Rue Louise Michel – 95 570 BOUFFEMONT
Imaj.bouffemont@imaj95.fr
01 34 39 29 80

Service de Prévention Spécialisée de Domont

2 allée des Dentellières – 95 330 DOMONT
Imaj.domont@imaj95.fr
01 39 91 09 15

Service de Prévention Spécialisée de Beaumont-sur-Oise

21 rue Boyenval – 95 260 BEAUMONT s/ OISE
Imaj.persan-beaumont@imaj95.fr
01 30 34 41 85

Pôles Insertion par l'Activité Économique & Inclusion Sociale

22, avenue du Champ Bacon – 95 400 VILLIERS-LE-BEL

Espace de Dynamique d'insertion – edi@imaj95.fr – 01 39 94 00 26

Auto-école – aea@imaj95.fr – 01 39 94 00 26

La Ressourcerie – laressourcerie@imaj95.fr – 01 39 86 70 10

ACI Bâtiment – aci@imaj95.fr

ACI Espaces verts et ACI Logistique

21 rue Gambetta – 95 260 BEAUMONT-SUR-OISE

Service de Prévention Spécialisée de Persan

82 avenue Gaston Vermeire – 95 340 PERSAN
Imaj.persan-beaumont@imaj95.fr
01 30 34 41 85

Service de Prévention Spécialisée de Goussainville

3 rue du Colonel Fabien – 95 190
GOUSSAINVILLE
Imaj.goussainville@imaj95.fr
01 39 88 85 73

Service de Prévention Spécialisée de Fosses

26 avenue Henri Barbusse – 95 470 FOSSES
Imaj.fosses@imaj95.fr
01 34 68 30 16

Service de Prévention Spécialisée de Garges-lès-Gonesse

17 rue Jacques Decour / 23 rue des Doucettes
– 95 140 GARGES-LES-GONESSE
Imaj.gargeslesgonesse@imaj95.fr
09 51 77 83 11 / 09 53 84 64 33

Rédaction & mise en page

Claire PROUTEAU Coordinatrice évaluation et développement

Aïzenay TSITSABA Chargée de mission

Bruno DUMAS Directeur général

Et l'équipe du Pôle administratif et financier

Nous adressons nos remerciements aux chefs de service
pour leur participation à l'élaboration de ce rapport d'activité.

RECAPITULATIF DES COMPTE DE RESULTAT 2020

		COMPTE RESULTAT 2019	BUDGET PREVISIONNEL 2020	COMPTE RESULTAT 2020
SERVICE DE COORDINATION DE LA PRÉVENTION SPÉCIALISÉE	Produits	435 588	495 600	457 070
	Charges	435 588	495 600	457 070
	RESULTAT	0	0	0
<u>PÔLE PRÉVENTION SPÉCIALISÉE</u>				
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE MONTMORENCY	Produits	182 771	177 467	177 417
	Charges	134 178	177 467	122 160
	RESULTAT	48 593	0	55 257
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE DOMONT	Produits	182 293	181 297	180 883
	Charges	158 271	181 297	158 039
	RESULTAT	24 022	0	22 843
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE VILLIERS LE BEL	Produits	560 510	544 946	590 783
	Charges	485 855	544 946	474 629
	RESULTAT	74 654	0	116 154
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE GOUSSAINVILLE	Produits	335 579	401 656	339 969
	Charges	271 795	401 656	275 302
	RESULTAT	63 784	0	64 668
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE FOSSES	Produits	163 858	166 144	166 544
	Charges	155 110	166 144	163 422
	RESULTAT	8 747	0	3 122
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE GARGES LES GONESSE	Produits	376 626	463 117	436 632
	Charges	248 627	463 117	304 110
	RESULTAT	127 999	0	132 522
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE PERSAN	Produits	190 754	195 088	199 107
	Charges	174 488	195 088	162 490
	RESULTAT	16 266	0	36 617
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE BEAUMONT	Produits	215 932	215 138	220 616
	Charges	204 037	215 138	168 795
	RESULTAT	11 895	0	51 821
TOTAL PÔLE PRÉVENTION SPÉCIALISÉE FINANCE PAR LE CD	Produits	2 643 911	2 840 453	2 769 020
	Charges	2 267 949	2 840 453	2 286 017
	RESULTAT	375 962	0	483 003
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE DE BOUFFÉMONT	Produits	123 192	136 258	123 884
	Charges	133 097	136 258	114 626
	RESULTAT	-9 906	0	9 258
ACCUEIL DES EXCLUS DE VILLIERS LE BEL	Produits	64 525	53 356	25 091
	Charges	35 172	53 356	44 098
	RESULTAT	29 353	0	-19 007
LES NEETS	Produits	0	183 095	165 920
	Charges	0	183 095	165 920
	RESULTAT	0	0	0
TOTAL PÔLE PRÉVENTION SPÉCIALISÉE	Produits	2 831 627	3 213 161	3 083 914
	Charges	2 436 218	3 213 162	2 610 661
	RESULTAT	395 409	0	473 255

<u>PÔLE INCLUSION SOCIALE</u>				
ESPACE DE DYNAMIQUE D'INSERTION	Produits	499 062	428 649	446 883
	Charges	514 109	428 649	439 451
	RESULTAT	-15 047	0	7 432
AUTO ÉCOLE ASSOCIATIVE	Produits	452 329	464 044	431 055
	Charges	455 805	464 044	430 331
	RESULTAT	-3 476	0	724
TOTAL PÔLE INCLUSION SOCIALE	Produits	951 391	892 693	877 938
	Charges	969 914	892 693	869 782
	RESULTAT	-18 525	0	8 156
<u>PÔLE INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE</u>				
CHANTIER D'INSERTION BÂTIMENT	Produits	791 408	657 995	546 560
	Charges	775 422	657 995	528 668
	RESULTAT	15 986	0	17 892
LA RESSOURCERIE	Produits	1 005 997	967 583	864 589
	Charges	1 000 340	967 583	860 398
	RESULTAT	5 657	0	4 190
ESPACE VERT	Produits	175 222	255 371	225 113
	Charges	175 375	255 371	208 850
	RESULTAT	-153	0	16 263
LOGISTIQUE	Produits	248 438	239 652	180 106
	Charges	245 080	239 652	176 007
	RESULTAT	3 358	0	4 099
TOTAL PÔLE INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE	Produits	2 221 065	2 120 601	1 816 367
	Charges	2 196 217	2 120 601	1 773 923
	RESULTAT	24 856	0	42 444
ASSOCIATION/FRAIS DE GESTION	Produits	431 342	0	490 928
	Charges	386 624	0	484 145
	RESULTAT	44 718	0	6 783
TOTAL IMAJ	Produits	6 435 430	6 226 460	6 269 147
	Charges	5 988 977	6 226 460	5 738 514
	RESULTAT	446 453	0	530 633

BILAN ACTIF

ACTIF		Exercice N 31/12/2020 12			Exercice N-1 31/12/2019 12	Ecart N / N-1	
		Brut	Amortissements et Provisions	Net	Net	Euros	%
ACTIF IMMOBILISE	Immobilisations incorporelles						
	Frais d'établissement						
	Frais de recherche et de développement						
	Concessions, Brevets et droits similaires	19 065	15 971	3 094	142	2 952	NS
	Fonds commercial (1)						
	Autres immobilisations incorporelles						
	Avances et acomptes						
	Immobilisations corporelles						
	Terrains						
	Constructions						
	Installations techniques Matériel et outillage	23 049	11 477	11 572	15 913	4 341	27.28
	Autres immobilisations corporelles	630 791	501 068	129 723	117 340	12 383	10.55
	Immobilisations en cours						
Avances et acomptes							
Immobilisations financières (2)							
Participations mises en équivalence							
Autres participations							
Créances rattachées à des participations							
Autres titres immobilisés							
Prêts	63 905		63 905	53 170	10 735	20.19	
Autres immobilisations financières	14 299		14 299	10 190	4 109	40.32	
Total I	751 109	528 516	222 593	196 756	25 837	13.13	
Comptes de liaison							
Total II							
ACTIF CIRCULANT	Stocks et en cours						
	Matières premières, approvisionnements						
	En-cours de production de biens						
	En-cours de production de services						
	Produits intermédiaires et finis						
	Marchandises						
	Avances et acomptes versés sur commandes	4 479		4 479	8 940	4 461	49.90
	Créances (3)						
	Créances usagers et comptes rattachés	334 378		334 378	387 617	53 240	13.74
	Autres créances	1 142 602	44 141	1 098 461	1 216 957	118 496	9.74
Valeurs mobilières de placement							
Instruments de trésorerie							
Disponibilités	1 024 955		1 024 955	1 026 128	1 173	0.11	
Charges constatées d'avance (3)	11 327		11 327	8 474	2 854	33.68	
Total III	2 517 741	44 141	2 473 600	2 648 116	174 516	6.59	
Charges à répartir sur plusieurs exercices (IV)							
Primes de remboursement des obligations (V)							
Ecarts de conversion actif (VI)							
TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V+VI)	3 268 850	572 657	2 696 193	2 844 871	148 679	5.23	

(1) Dont droit au bail
(2) Dont à moins d'un an
(3) Dont à plus d'un an

BILAN PASSIF

PASSIF		Exercice N		Exercice N-1		Ecart N / N-1	
		31/12/2020	12	31/12/2019	12	Euros	%
FONDS ASSOCIATIFS	Fonds propres						
	Fonds associatifs sans droit de reprise		90		90		
	Ecarts de réévaluation						
	Réserves :						
	Réserves statutaires ou contractuelles						
	Réserves réglementées		25 463		25 463		
	Autres réserves		19 349		19 349		
	Report à nouveau		198 705		124 738	73 967	59.30
	Résultat de l'exercice (Excédents ou Déficits)		530 633		446 453	84 180	18.86
	Autres fonds associatifs						
	Fonds associatifs avec droit de reprise :						
Apports		22 722		22 722			
Legs et donations							
Résultats sous contrôle de tiers financeurs		46 779		9 943	36 836	370.47	
Ecarts de réévaluation							
Subventions d'investissement sur biens non renouvelables		16 512		19 670	3 158	16.05	
Provisions réglementées							
Droit des propriétaires							
Total I		860 252		668 427	191 825	28.70	
	Comptes de liaison						
	Total II						
PROVISIONS ET FONDS DÉDIÉS	Provisions pour risques		69 283		49 283	20 000	40.58
	Provisions pour charges		336 797		191 549	145 249	75.83
	Fonds dédiés sur subventions de fonctionnement		157 400			157 400	
	Fonds dédiés sur autres ressources						
	Total III		563 480		240 831	322 649	133.97
DETTES (I)	Emprunts obligataires						
	Emprunts et dettes auprès d'établissements de crédit (2)		174 439		133 910	40 530	30.27
	Emprunts et dettes financières divers						
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		1 440		195 765	194 325	99.26
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés		87 715		47 956	39 759	82.91
	Dettes fiscales et sociales		858 409		673 234	185 175	27.51
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés						
	Autres dettes		32 007		601 619	569 612	94.68
Instrument de trésorerie							
Comptes de Régularisation	Produits constatés d'avance		118 451		283 130	164 680	58.16
	Total IV		1 272 461		1 935 613	663 152	34.26
	Ecarts de conversion passif (V)						
	TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)		2 696 193		2 844 871	148 679	5.23

(1) Dont à plus d'un an
Dont à moins d'un an

1 154 010 1 652 483

(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques

COMPTE DE RESULTAT

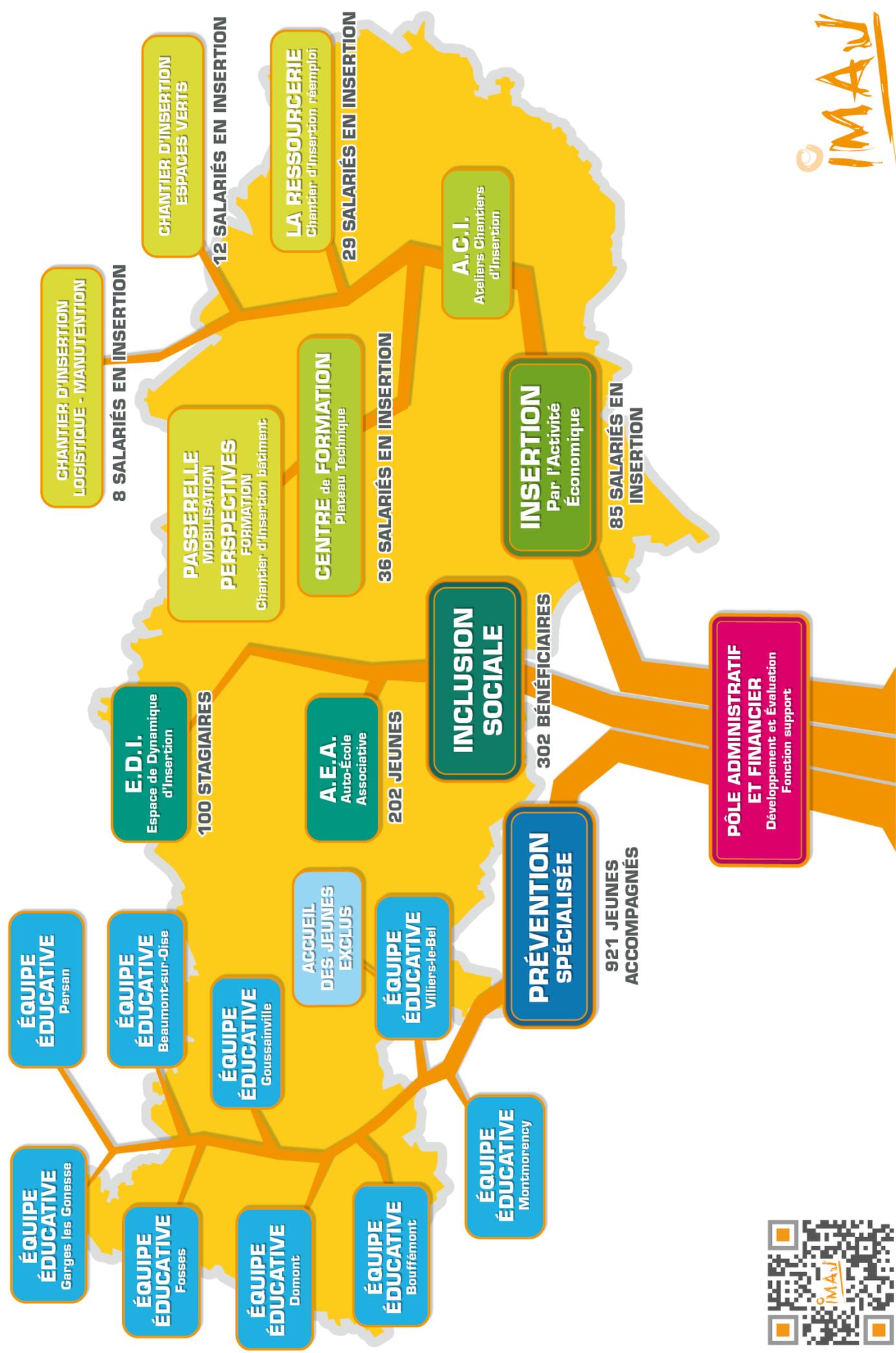
	Exercice N		Exercice N-1		Ecart N / N-1	
	31/12/2020	12	31/12/2019	12	Euros	%
Produits d'exploitation (1)						
Ventes de marchandises Production vendue de Biens et Services	615 058		863 444		248 386	28.77
Production stockée Production immobilisée						
Subventions d'exploitation	4 430 470		4 509 328		78 858	1.75
Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges	208 937		37 637		171 300	455.13
Collectes Cotisations Autres produits	68 296		119 615		51 319	42.90
Total I	5 322 761		5 530 025		207 264	3.75
Charges d'exploitation (2)						
Achats de marchandises Variation de stock (marchandises)						
Achats de matières premières et autres approvisionnements Variation de stock (matières premières et autres approvisionnements)						
Autres achats et charges externes	756 532		863 743		107 211	12.41
Impôts, taxes et versements assimilés	224 227		233 852		9 625	4.12
Salaires et traitements	2 561 607		2 567 374		5 767	0.22
Charges sociales	973 045		1 081 039		107 994	9.99
Dotations aux amortissements et aux provisions						
Sur immobilisations : dotations aux amortissements	67 197		139 577		72 380	51.86
Sur immobilisations : dotations aux provisions						
Sur actif circulant : dotations aux provisions	5 500		52 930		47 430	89.61
Pour risques et charges : dotations aux provisions	57 488		80 468		22 980	28.56
Subventions accordées par l'association			32 000		32 000	100.00
Autres charges (2)	5 525		36 705		31 180	84.95
Total II	4 651 121		5 087 687		436 566	8.58
1 - Résultat d'exploitation (I-II)	671 640		442 338		229 302	51.84
Quotes-parts de Résultat sur opération faites en commun						
Bénéfice attribué ou perte transférée (III)	924 440		890 289		34 151	3.84
Perte supportée ou bénéfice transféré (IV)	924 440		890 289		34 151	3.84

(1) Dont produits afférents à des exercices antérieurs

(2) Dont charges afférentes à des exercices antérieurs

COMPTE DE RESULTAT

	Exercice N		Exercice N-1		Ecart N / N-1	
	31/12/2020	12	31/12/2019	12	Euros	%
Produits financiers						
Produits financiers de participations						
Produits des autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilier						
Autres intérêts et produits assimilés						
Reprises sur provisions et transferts de charges						
Différences positives de change						
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement						
Total V						
Charges financières						
Dotations aux amortissements et aux provisions				6 509	6 509	100.00
Intérêts et charges assimilées	2 173				2 173	
Différences négatives de change						
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement						
Total VI		2 173		6 509	4 335	66.61
2. Résultat financier (V-VI)		2 173		6 509	4 335	66.61
3. Résultat courant avant impôts (I-II+III-IV+V-VI)		669 467		435 829	233 637	53.61
Produits exceptionnels						
Produits exceptionnels sur opérations de gestion		6 850		540	6 310	NS
Produits exceptionnels sur opérations en capital		15 097		14 576	521	3.57
Reprises sur provisions et transferts de charges						
Total VII		21 947		15 116	6 831	45.19
Charges exceptionnelles						
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion		1 049		3 155	2 106	66.75
Charges exceptionnelles sur opérations en capital		2 332		1 338	994	74.33
Dotations exceptionnelles aux amortissements et aux provisions						
Total VIII		3 381		4 492	1 112	24.74
4. Résultat exceptionnel (VII-VIII)		18 566		10 624	7 942	74.76
Impôts sur les bénéfices (IX)						
Total des produits (I+III+V+VII)		6 269 147		6 435 430	166 282	2.58
Total des charges (II+IV+VI+VIII+IX)		5 581 114		5 988 977	407 862	6.81
Solde intermédiaire		688 033		446 453	241 580	54.11
+ Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs						
- Engagements à réaliser sur ressources affectées		157 400			157 400	
5. EXCEDENTS OU DEFICITS		530 633		446 453	84 180	18.86



Conseil d'Administration

Michèle ALART - Présidente

Bruno DUMAS
Directeur général



**Organigramme au
31 décembre 2020**

Bouchra MOSTADI
Adjointe de direction du pôle
Administratif et financier

Appui technique développement et évaluation

- 1 coordinatrice
- 1 chargée de mission

Service administratif et financier

- 1 responsable RH
- 1 comptable
- 1 assistante logistique
- 1 secrétaire polyvalente
- 1 assistante de direction

SIÈGE

Mohamed Mahmoudi
Adjoint de direction
Prévention Spécialisée

Laure Fornells
Chef de service
éducatif

Service éducatif Montmorency
2 éducateurs spécialisés

Service éducatif Domont
2 éducateurs spécialisés

Service éducatif Bouffémont
2 éducateurs spécialisés

Camille Claudel
Chef de service
éducatif

Service éducatif Persan Beaumont/Oise
4 éducateurs spécialisés

Service éducatif Villiers-le-Bel
7 éducateurs spécialisés
1 référent PRU

Accueil des jeunes exclus

Maxime Cartier
Chef de service
éducatif

Service éducatif Fosses
2 éducateurs spécialisés

Service éducatif Goussainville
5 éducateurs spécialisés
1 référent PRU

Sébastien Paulus
Chef de service
éducatif

Service éducatif Garges les Gonesse
5 éducateurs spécialisés
1 référent PRU

Sophie Vallet
Chef de service

Espace de Dynamique d'Insertion
- 0,5 assistante
- 3 éducateurs spécialisés

Laura Bonnin
Chef de service

Auto-école Associative
- 0,5 assistante
- 3 enseignants de la conduite

Catherine Delaforge
Adjointe de direction
Insertion par l'Activité Economique

Ateliers et Chantiers d'Insertion Ressourcerie
- 1 assistante
- 0,7 conseillère en insertion sociale et professionnelle
- Des intervenants d'ateliers
- 3 encadrants techniques
- 21 postes en insertion
soit 42 salariés/an

Ateliers et Chantiers d'Insertion Bâtiment
- 1 assistante
- 0,3 conseillère en insertion sociale et professionnelle
- 2 encadrants techniques
- 12 postes en insertion
soit 24 salariés/an

Ateliers et Chantiers d'Insertion
- 0,2 assistante
- 0,4 conseillers en insertion sociale et professionnelle
- ACI Espaces Verts/Bâtiment
- 2 encadrants techniques
- 12 postes en insertion soit 24 salariés/an
- ACI Logistique/Bâtiment
- 1 encadrant technique
- 6 postes en insertion soit 12 salariés/an

Mohamed Mahmoudi
Adjoint de direction
Insertion par l'Activité Economique

Alban Renault
Chef de service technique

POLE PREVENTION SPECIALISEE

POLE INCLUSION SOCIALE

POLE INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE de l'Est du Val d'Oise

POLE INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE du Haut Val d'Oise



Siège administratif et social

22 avenue du Champ Bacon

95400 VILLIERS-LE-BEL

01 34 39 16 00

imaj@imaj95.fr

01 34 39 16 00

95400 VILLIERS-LE-BEL

01 34 39 16 00



Association IMAJ



22 Avenue du Champ Bacon

95 400 VILLIERS-LE-BEL

01 34 39 16 00

imaj@imaj95.fr